



Planejamento Expansão ESF 2013-2016

Secretário de Saúde e Presidente IMESF: **Carlos Henrique Casartelli**
Vice Presidente IMESF: **Fernando Ritter**

IMESF

- ✓ **Ente público**, da **administração indireta** do Estado, ao lado das autarquias, fundações autárquicas, empresas públicas e sociedades de economia mista.
- ✓ Suas competências são estabelecidas pela Lei Municipal 11.062/11
- ✓ É supervisionada pela administração direta

IMESF

A Fundação estatal é uma categoria jurídica da administração pública

Um ente que integra e que se sujeita ao Estado com

- ✓ Contratação mediante concurso público;
- ✓ Licitação;
- ✓ Controle interno e externo;
- ✓ Submissão aos princípios da adm. pública.

Fundação Estatal x Fundação Privada

A fundação de direito privada é instituída por pessoas físicas ou jurídicas no campo da iniciativa privada. A fundação de direito privado (FUNDAÇÃO ESTATAL) é instituída, mediante lei, pelo Estado.

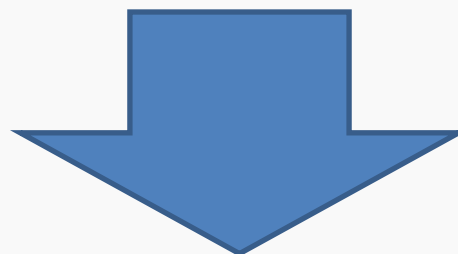
Assim a fundação de direito privado pura e simples está fora do Estado, e a outra integra a administração pública compondo o Estado.

**Essa é a diferença fundamental:
A FUNDAÇÃO ESTATAL faz parte da estrutura do
Estado. A sua propriedade é 100% pública e estatal.**

	Órgão Administração Direta	Autorquia Fundação Pública	FUNDAÇÃO ESTADAL IMESF Saúde da Família	Empresa S/A	Organização Social (OS)/OSCIP	Serviços Sociais Autônomos	Fundação de Apoio e Outros
Relação com a Administração Pública	Administração Direta	Administração Indireta	Administração Indireta	Administração Indireta	Não é Administração Pública	Não é Administração Pública	Não é Administração Pública
Personalidade Jurídica	Direito Público	Direito Público	Direito Privado	Direito Privado	Direito Privado	Direito Privado	Direito Privado
Normas do Direito Público	Regime Administrativo	Regime Administrativo	Regime Administrativo Mínimo	Regime Administrativo Mínimo	Não observa	Não Observa	Não Observa
Financiamento/ Fomento	Direito de Orçamento Geral da União	Direito do Orçamento Geral da União	Contrato de Gestão	Orçamento Investimento PDG	Contrato de Gestão/Termo de Parceria	Subvenção Contribuições Parafiscais	Convênio
Autonomia de Orçamento e Financeira	Nenhuma	Financeira	Orçamento e Financeira	Orçamento e Financeira	Orçamento e Financeira	Orçamento e Financeira	Orçamento e Financeira
Supervisão Ministerial	Das atividades do órgão	Das atividades das entidades	Das atividades da entidade	Das atividades da entidade	De Contrato de Gestão ou Termo de Parceria	Supervisão Finalística	De convênio
Lei de Responsabilidade de Fiscal	Observa	Observa	Não observa	Não observa	Não observa	Não observa	Não observa
Controle Interno e Externo	Da gestão e dos resultados do órgão	De gestão e dos resultados da entidade	Da gestão e dos resultados da entidade	Da gestão e dos resultados da entidade	Da aplicação dos recursos do Contrato de Gestão/ Termo de Parceria	Da aplicação dos recursos parafiscais	Da aplicação dos recursos do convênio

FISCALIZAÇÃO

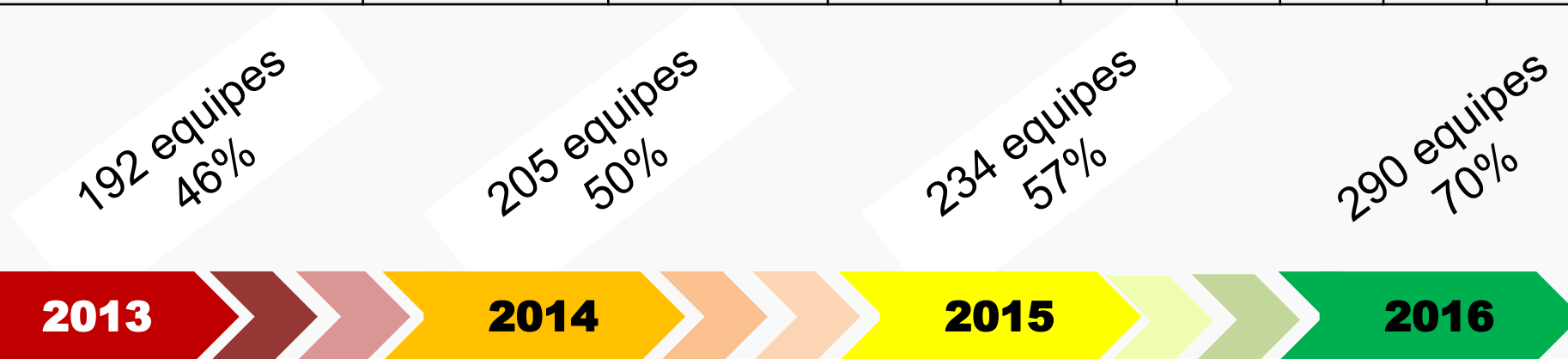
- ✓ Tribunal de Contas do Estado;
- ✓ Auditoria Município
- ✓ Prestação de contas aprovadas pela Secretaria Municipal de Saúde;
- ✓ Conselho Fiscal e Curador do IMESF (composto por membros do Governo Municipal, do Conselho Municipal de Saúde, empregados do IMESF).



Ofício 0143/11 – 31 de agosto 2011

Indicador Contratualizado

	Localização do indicador no PORTAL DE GESTÃO	LIDER - Responsável pela medição	Indicador x meta	Valor referência	Meta 100 dias	Abr	Ago	Dez
Ampliar de 179 para 192 o número de equipes de Saúde da Família	Ação A. Básica	Rosane Baltazar e Fernando Ritter	Quantidade de equipes implantadas	179	181	182	186	192



HOJE: 189 equipes da ESF = cobertura de 46%

Situação Atual de Nº Equipes

Nº de Equipes 189, sendo:

- IMESF/ICFUC: 135 equipes
- GHC: 39 equipes
- H MV: 8 equipes
- HC: 4 equipes
- HDP: 3 equipes

4 a 5 ACS
2 Técnicos de Enfermagem
1 Enfermeiro
1 Médico
1:2 Cirurgião Dentista
1:2 ASB
1:3 TSB

Profissionais ACS

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	35	0	0	0	0	0	0	5	0
GCC	29	70	0	0	0	16	0	0	46	0
LENO	30	119	0	0	0	0	0	0	1	0
NEB	34	126	0	0	0	0	0	0	10	0
NHNI	25	55	0	0	8	0	0	0	45	0
PLP	28	110	0	0	0	0	0	0	2	0
RES	18	48	0	0	16	0	0	0	24	0
SCS	15	40	0	0	0	0	0	0	20	0
Total	189	643	0	0	24	16	0	0	107	0

Profissionais Cirurgião Dentistas

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	3	1	0	0	0	0	0	0	1
GCC	29	7	0	0	0	1	0	0	0	0
LENO	30	11	3	6	0	0	0	0	0	3
NEB	34	5	0	7	0	0	0	0	0	0
NHNI	25	3	0	7	2	0	0	0	0	0
PLP	28	7	2	0	0	0	0	0	0	2
RES	18	3	0	0	3	0	0	0	0	0
SCS	15	5	2	0	0	0	0	0	0	2
Total	189	45	8	20	5	1	0	0	0	8

Profissionais Auxiliar de Saúde Bucal

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	4	0	0	0	0	0	0	0	0
GCC	29	5	2	0	0	1	0	0	0	2
LENO	30	10	0	6	0	0	0	0	0	0
NEB	34	4	0	7	0	0	0	0	0	0
NHNI	25	5	0	6	2	0	0	0	0	0
PLP	28	8	2	0	0	0	0	0	0	2
RES	18	2	1	0	2	0	0	0	0	1
SCS	15	5	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	189	43	6	20	4	1	0	0	0	6

Profissionais Técnico de Saúde Bucal

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	3	0	0	0	0	0	0	0	0
GCC	29	6	0	0	0	0	0	0	0	0
LENO	30	7	0	0	0	0	0	0	0	0
NEB	34	2	0	0	0	0	0	0	0	0
NHNI	25	1	0	0	0	0	0	0	0	0
PLP	28	6	0	0	0	0	0	0	0	0
RES	18	1	2	0	2	0	0	0	0	2
SCS	15	2	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	189	28	2	0	2	0	0	0	0	2

Profissionais Enfermeiros

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	5	5	0	0	0	4	0	0	1
GCC	29	36	0	0	0	1	0	0	0	0
LENO	30	25	5	8	0	0	0	1	0	5
NEB	34	24	3	15	0	0	0	0	0	0
NHNI	25	8	1	16	2	0	0	0	0	1
PLP	28	29	5	0	0	0	0	0	0	0
RES	18	13	4	0	0	0	0	0	0	1
SCS	15	13	6	0	0	0	0	0	0	2
Total	189	148	27	39	5	2	4	1	0	10

Profissionais Médicos

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	3	0	0	0	0	4	0	3	0
GCC	29	18	2	0	0	3	0	0	6	2
LENO	30	13	7	8	0	0	0	1	2	7
NEB	34	16	3	15	0	0	0	0	1	3
NHNI	25	4	1	20	2	0	0	0	3	1
PLP	28	17	2	0	0	0	0	0	9	2
RES	18	6	3	0	4	0	0	0	4	3
SCS	15	9	1	0	0	0	0	0	5	1
Total	189	86	16	43	6	3	0	1	32	19

Profissionais Técnicos de Enfermagem

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	15	1	0	0	0	9	0	0	0
GCC	29	46	4	0	0	6	0	0	4	4
LENO	30	35	12	16	0	0	0	4	0	9
NEB	34	50	5	30	0	0	0	0	0	0
NHNI	25	18	2	22	5	0	0	0	3	2
PLP	28	44	13	0	0	0	0	0	0	0
RES	18	17	6	0	9	0	0	0	0	4
SCS	15	23	8	0	0	0	0	0	0	7
Total	189	248	51	68	14	6	9	4	5	26

Profissionais Administrativos

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	1	0	0	0	0	0	0	0	0
GCC	29	2	0	0	0	0	0	0	0	0
LENO	30	1	0	0	0	0	0	0	1	0
NEB	34	1	0	0	0	0	0	0	1	0
NHNI	25	1	0	0	0	0	0	0	1	0
PLP	28	2	0	0	0	0	0	0	0	0
RES	18	1	1	0	0	0	0	0	0	1
SCS	15	1	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	189	10	2	0	0	0	0	0	3	2

Profissionais Apoiadores Institucionais

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	PMPA	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	0	0	1	0	0	0	0	1	0
GCC	29	2	0	0	0	0	0	0	1	0
LENO	30	1	1	1	0	0	0	0	0	1
NEB	34	2	0	0	0	0	0	0	1	0
NHNI	25	1	1	1	0	0	0	0	0	1
PLP	28	1	1	1	0	0	0	0	0	1
RES	18	2	0	0	0	0	0	0	1	0
SCS	15	0	1	1	0	0	0	0	1	1
Total	189	9	4	5	0	0	0	0	5	4

Profissionais Colaboradores

Profissão	Presentes	Falta
Contador	2	0
Técnico em Contabilidade	2	0
Administrador	3	0
Técnico de Segurança do Trabalho	3	1
Assistente Administrativo	7	0

Profissionais Total

Gerência Distrital	Nº de Equipes	IMESF	IC-FUC	GHC	HMV	HDP	HC	PUC-RS	Falta	Substituir
CENTRO	10	97	7	0	0	0	17	0	9	2
GCC	29	201	10	0	0	29	0	0	57	8
LENO	30	203	27	44	0	0	0	6	4	25
NEB	34	241	0	74	0	0	0	0	13	3
NHNI	25	109	53	11	29	0	0	0	52	5
PLP	28	243	24	0	0	0	0	0	11	7
RES	18	98	12	0	40	0	0	0	29	12
SCS	15	129	18	0	0	0	0	0	26	15
Total	189	1346	110	189	65	29	17	6	201	77

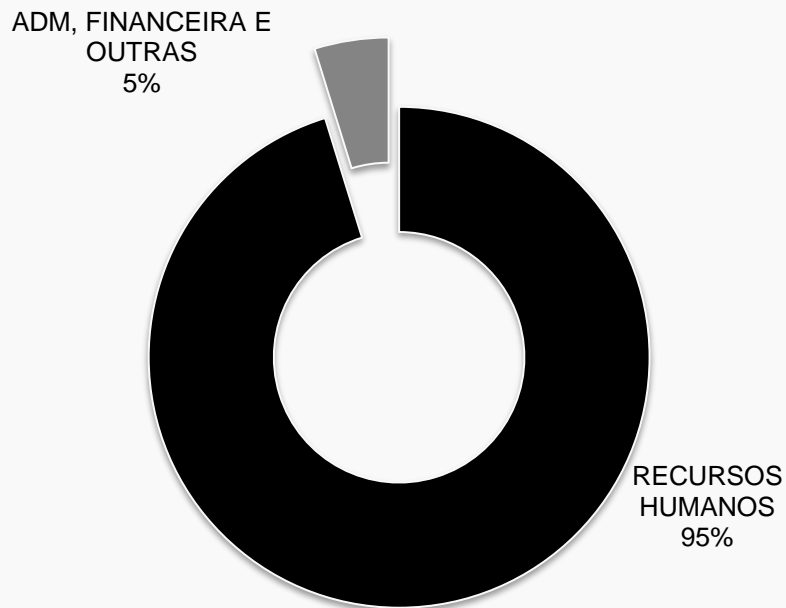
1750



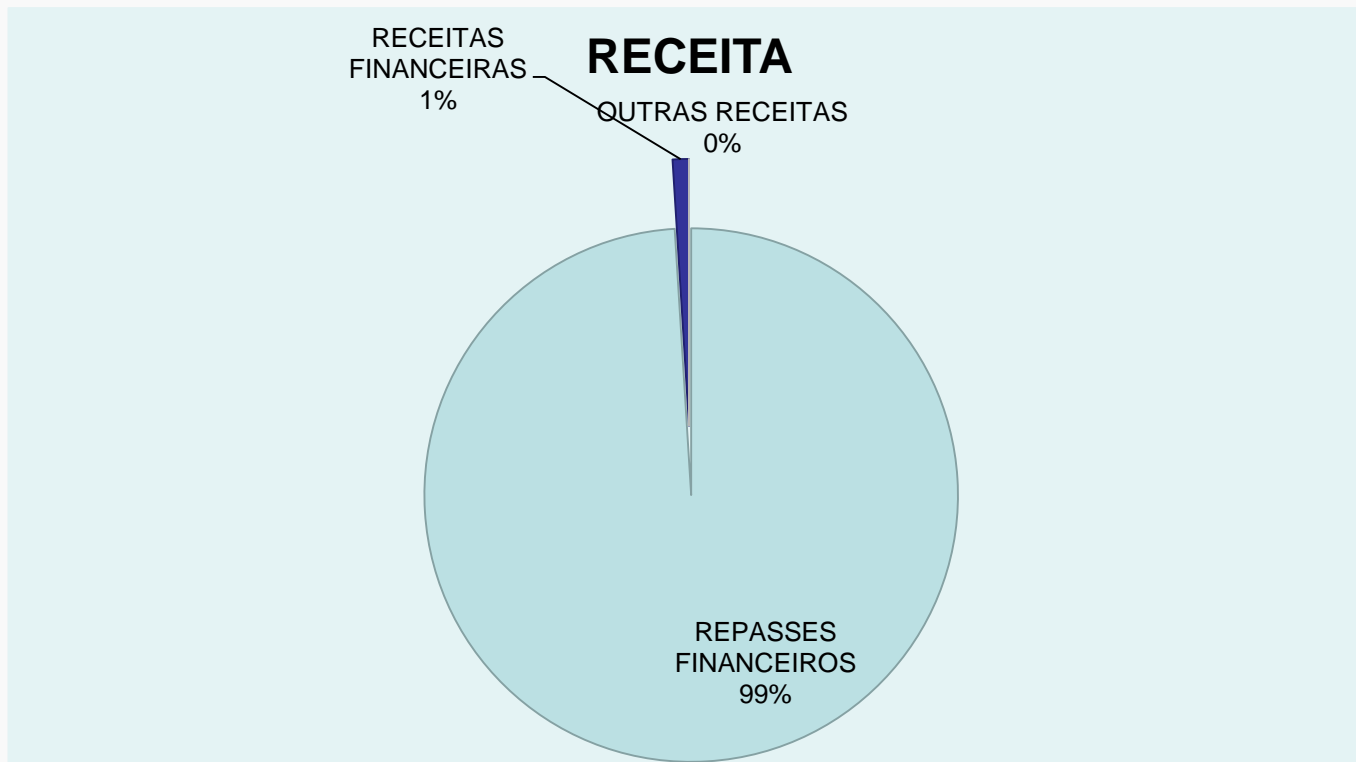
**Prefeitura de
Porto Alegre**

PRESTAÇÃO DE CONTAS 1º SEMESTRE 2013

DESPESAS

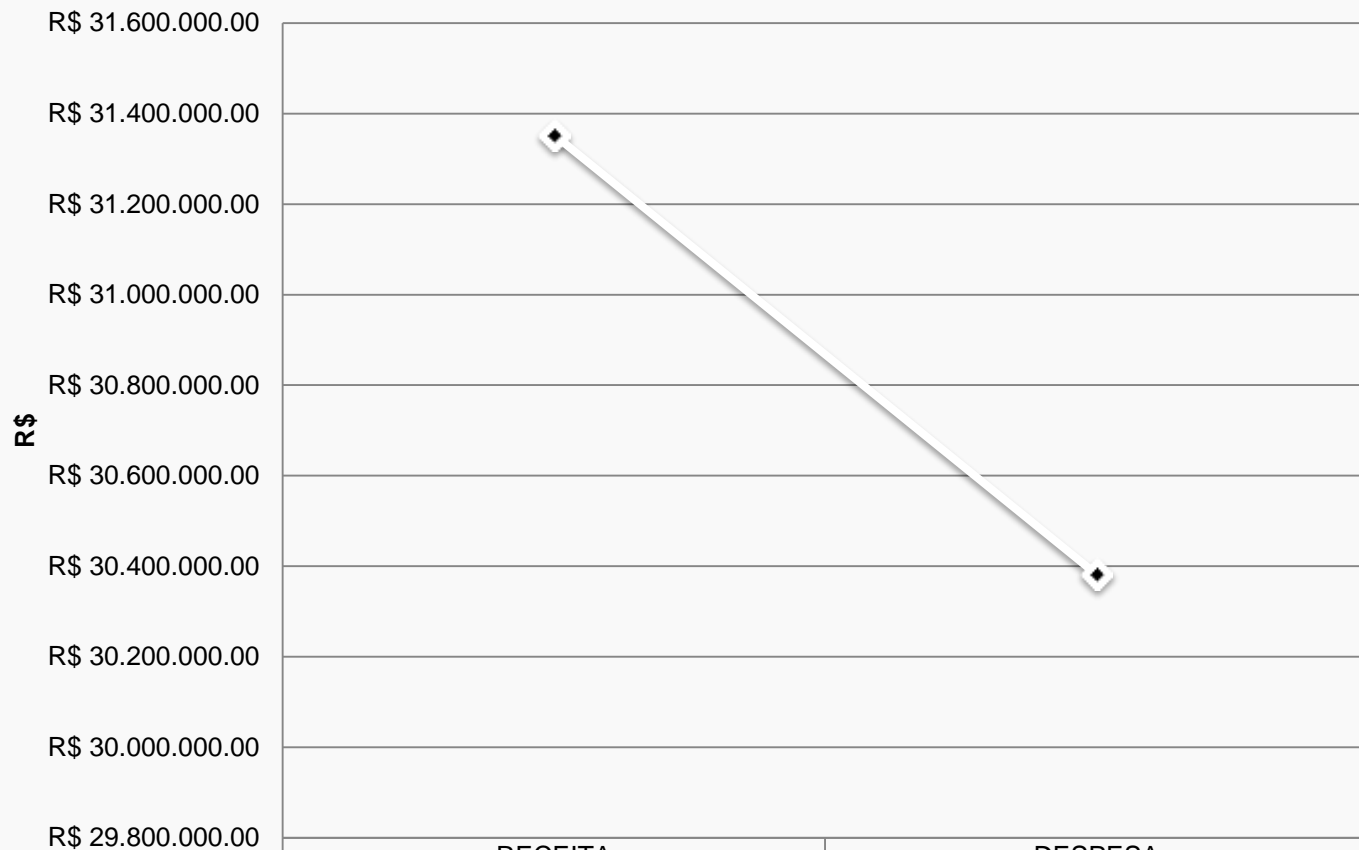


RECURSOS HUMANOS	R\$ 28.929.857,34
ADM, FINANCEIRA E OUTRAS	R\$ 1.452.064,76
	R\$ 30.381.922,10



REPASSES FINANCEIROS	R\$ 31.043.964,13
RECEITAS FINANCEIRAS	R\$ 309.174,13
OUTRAS RECEITAS	R\$ 132,76
	R\$ 31.353.271,02

RECEITA X DESPESA



	RECEITA	DESPESA
· Série1	R\$ 31.353.271.02	R\$ 30.381.922.10

Quantitativo de Contratações 2013

Função	1/2013	2/2013	3/2013	4/2013	5/2013	6/2013	7/2013	8/2013	TOTAL 2013
ADMINISTRADOR	1		1				1	1	4
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	39	2	27	19	12	7	6	2	114
AGENTE DE COMBATE AS ENDEMIAS	3	1	4	2	7	3		1	21
ASSESSOR JURÍDICO									0
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	1				1	1	1	6	10
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL	1		5	3	9	2		6	26
CIRURGIÃO DENTISTA	2	2	4	7	4	4	1	7	31
CONTADOR							1		1
DIRETOR ADIMINISTRATIVO-FINANCEIRO						1			1
DIRETOR TÉCNICO				1					1
ENFERMEIRO	24	9	23	22	12	6	18	13	127
MÉDICO	4	13	8		5				30
TÉCNICO DE CONTABILIDADE									0
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	13	7	29	25	4	10	34	34	156
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL		1	1	1	6	5	1	4	19
VICE PRESIDENTE						1			1
Total geral	88	35	102	80	60	40	63	74	542

QUANTITATIVO DE DESLIGAMENTOS 2013

Função	1/2013	2/2013	3/2013	4/2013	5/2013	6/2013	7/2013	8/2013	TOTAL 2013
ADMINISTRADOR								1	1
AGENTE COMUNITARIO DE SAUDE	3	4	1	3	5	4	4	3	27
AGENTE DE COMBATE AS ENDEMIAS	5	2	5	3	1	4	2	2	24
ASSESSOR JURÍDICO						1			1
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO							1	1	2
AUXILIAR DE SAÚDE BUCAL					1	1			2
CIRURGIÃO DENTISTA							2	1	3
DIRETOR ADIMINISTRATIVO-FINANCEIRO			1						1
DIRETOR TÉCNICO		1							1
ENFERMEIRO	5		1	1	2	1	2		12
MÉDICO	2	3	3	3	1	2	4	3	21
TÉCNICO DE ENFERMAGEM	2		2		3		3	1	11
TÉCNICO EM SAÚDE BUCAL				1					1
VICE PRESIDENTE						1			1
Total Geral	17	10	13	11	13	14	18	12	108

LICITAÇÕES

- EM ANDAMENTO
- Software ERP
- Ponto Eletrônico
- Cartões Alimentação/Refeição

LICITAÇÕES

- Concluídas:
 - Limpeza USF
 - Serviços de Medicina do Trabalho
 - Jalecos/Mochilas/Gorros/Material Escritório
 - Repelentes
 - Compressor e Equipamento Odontológico

Elementos de Fidelização dos Profissionais

Objetivo Principal:

- Valorização Profissional
- Satisfação Pessoal
- Fidelização do Trabalhador
- Trabalho em Equipe
- Mais resolutividade das ações em Atenção Primária em Saúde
- Ratificação da ESF como política de organização da APS

Elementos da Valorização

1. Incentivo a qualificação e/ou Pós-Graduação (0-10%)
2. Acolhimento
3. Cumprimento de Metas (0-10%)
4. Preceptoria
5. Apoio Institucional

Elementos da Valorização:

Incentivo a Qualificação e/ou Pós-Graduação

Objetivo: valorização pela formação específica em APS, visando estimular que os profissionais que atuam na ESF cada vez mais tenham o desejo de se qualificar

Consequência Esperada: maior resolutividade das ações, conforme preconiza os atributos da APS: 1º Contato, Longitudinalidade do cuidado, Coordenação do cuidado, Integralidade do cuidado

Impacto: 10% (pós-graduação)

Elementos de Valorização:

Acolhimento com Identificação de Necessidade

Objetivo Geral: padronização da forma de acesso e organização da atenção conforme a necessidade da pessoa e organizando a forma de acesso nas unidades de saúde. A equipe deve organizar a forma de acesso dos cidadãos através do Acolhimento e Identificação de Necessidades durante todo o tempo de funcionamento do estabelecimento de saúde conforme pactuado e preconizado pela Coordenação da Atenção Primária do Município de Porto Alegre (CGAPSES).

Impacto: Satisfação profissional e qualidade no atendimento

Elementos de Valorização:

Metas

Objetivo Geral: induzir as equipes a realizar processos que ampliem a sua capacidade da gestão do cuidado, ofertando serviços que assegurem: maior acesso, maior qualidade, maior transparência e maior efetividade das ações conforme as necessidades da população

Nenhum indicador cumprido	0%
1 a 4 indicadores cumpridos	1%
5 a 9 indicadores cumpridos	3%
10 a 14 indicadores cumpridos	5%
15 a 19 indicadores cumpridos	7%
20 a 24 indicadores cumpridos	10%

São 24 metas de avaliação para toda equipe - indicadores PMAQ (Programa de Melhoria de Acesso e Qualidade da Atenção Básica do MS)

Indicadores de Desempenho

2. Área: Saúde da Criança

2.2 Proporção de Crianças de 4 meses com aleitamento Exclusivo

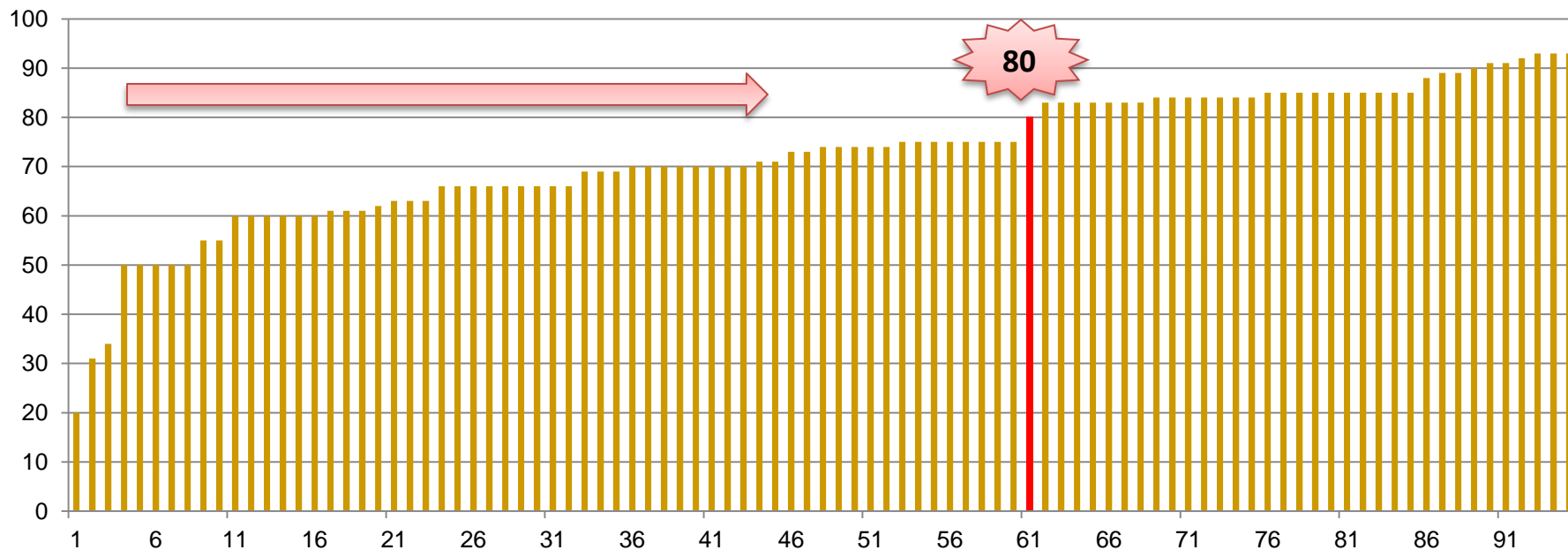
Média do Indicador de PoA 2011

72%

Meta Pactuada do Município

Elevar em 11% Média do Indicador de PoA 2012 = 80%

Parâmetros para as Equipes



Indicadores de Desempenho

2. Área: Saúde da Criança

2.2 Proporção de Crianças de 4 meses com aleitamento Exclusivo

Média do Indicador de PoA 2011

72%

Meta Pactuada do Município

Elevar em 11% Média do Indicador de PoA 2012 = 80%

Parâmetros para as Equipes

Quem tiver acima ou igual a 80%

Deve pactuar não baixar o indicador

Quem tiver entre 71% a 79,99%

Deve pactuar elevação de 2%

Quem tiver entre 61% a 69,99%

Deve pactuar elevação de 5%

Quem tiver entre 51% a 59,99%

Deve pactuar elevação de 7%

Quem tiver entre 41% a 49,99%

Deve pactuar elevação de 10%

Quem tiver abaixo ou igual a 40,99%

Deve pactuar elevação de 20%

Indicadores de Desempenho

3. Área: Controle de Diabetes e Hipertensão 3.2 Proporção de Hipertensos Cadastrados

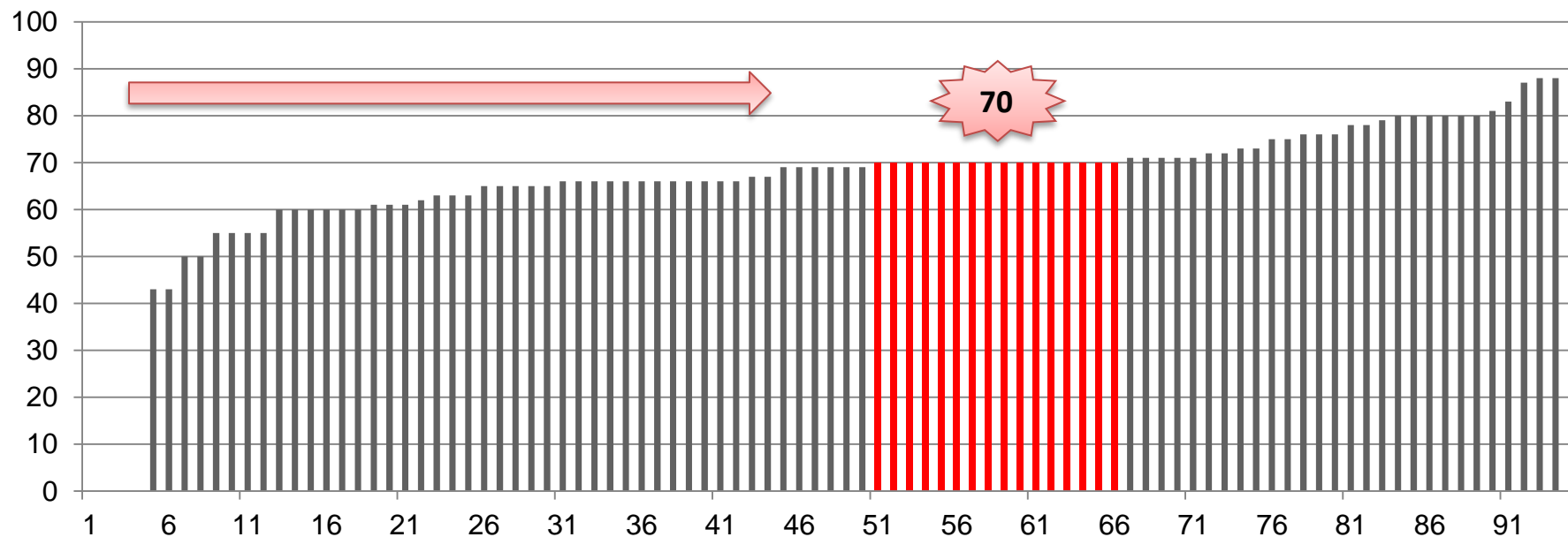
Média do Indicador de PoA 2011

65%

Meta Pactuada do Município

Elevar em 7.5% Média do Indicador de PoA 2012 = 70%

Parâmetros para as Equipes



Indicadores de Desempenho

3. Área: Controle de Diabetes e Hipertensão 3.2 Proporção de Hipertensos Cadastrados

Média do Indicador de PoA 2011

65%

Meta Pactuada do Município

Elevar em 7.5% Média do Indicador de PoA 2012 = 70%

Parâmetros para as Equipes

Quem tiver acima ou igual a 70%

Deve pactuar não baixar o indicador

Quem tiver entre 60,00% a 69,99%

Deve pactuar elevação de 5%

Quem tiver entre 50,00% a 59,99%

Deve pactuar elevação de 7%

Quem tiver entre 40,00% a 49,99%

Deve pactuar elevação de 10%

Quem tiver entre 30,00% a 39,99%

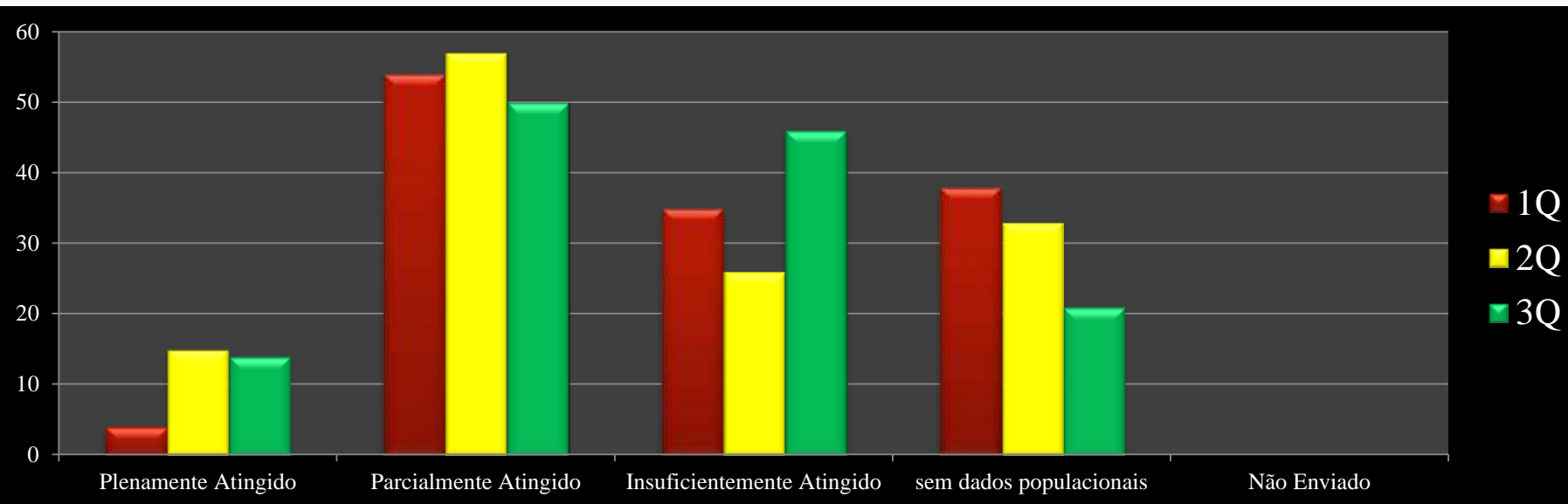
Deve pactuar elevação de 20%

Quem tiver abaixo ou igual a 29,99%

Deve pactuar elevação de 30%

RESULTADOS DE PORTO ALEGRE (131 EQUIPES)

	1Q	2Q	3Q	Gratificação
Plenamente Atingido	4	15	14	10%
Parcialmente Atingido	54	57	50	7%
Insuficientemente Atingido	35	26	46	3%
sem dados populacionais	38	33	21	3%
Não Enviado	0	0	0	0%



Elementos de Valorização: **Preceptoria**

Objetivos Geral: profissional que receber alunos estará em processo contínuo de formação de forma a estimular a formação de especialistas em APS

Impacto: Processo de educação permanente

Elementos de Valorização:

Apoio Institucional

Objetivo Geral:

Impacto:

Acesso à Informação

BRASIL



MAIS SAÚDE PARA VOCÊ



TEMPO DE SAÚDE.

>> **INFORMAÇÕES**

Acesse o hotsite e tenha mais informações sobre o programa

>> **INSCRIÇÕES**

Vagas disponíveis para médicos brasileiros e intercambistas

maismedicos.saude.gov.br

É MAIS SAÚDE PARA VOCÊ,
SUA FAMÍLIA E PARA TODOS
OS BRASILEIROS.