

CONCURSO PÚBLICO

DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTOS DE PORTO ALEGRE – DMAE

EDITAL Nº. 8/2011

INSTRUÇÕES

- 01 - Material a ser utilizado: caneta esferográfica azul ou preta. Os objetos restantes devem ser colocados em local indicado pelo fiscal da sala, inclusive aparelho celular desligado e devidamente identificado com etiqueta.
- 02 - Não é permitido a utilização de máquinas calculadoras e/ou similares, livros, anotações, impressos ou qualquer outro material de consulta. Não é permitido ao candidato ingressar na sala de provas sem a respectiva identificação e o devido recolhimento de telefone celular, bip e outros aparelhos eletrônicos.
- 03 - Durante a prova, o candidato não deve levantar-se, comunicar-se com outros candidatos e nem fumar.
- 04 - A duração da prova é de 04 (quatro) horas, já incluindo o tempo destinado à entrega do Caderno de Provas e à identificação – que será feita no decorrer da prova – e ao preenchimento do Cartão de Respostas (Gabarito).
- 05 - Somente em caso de urgência pedir ao fiscal para ir ao sanitário, devendo no percurso permanecer absolutamente calado, podendo antes e depois da entrada sofrer revista através de detector de metais. Ao sair da sala no término da prova, o candidato não poderá utilizar o sanitário. Caso ocorra uma emergência, o fiscal deverá ser comunicado.
- 06 - O Caderno de Provas consta de 80 (oitenta) questões de múltipla escolha. Leia-o atentamente.
- 07 - As questões das provas objetivas são do tipo múltipla escolha, com 05 (cinco) opções (A a E) e uma única resposta correta.**
- 08 - Ao receber o material de realização das provas, o candidato deverá conferir atentamente se o Caderno de Provas corresponde ao cargo a que está concorrendo, observando o nome do cargo na parte superior da próxima página, bem como se os dados constantes no Cartão de Respostas (Gabarito) que lhe foi fornecido, estão corretos. Caso os dados estejam incorretos, ou o material esteja incompleto ou tenha qualquer imperfeição, o candidato deverá informar tal ocorrência ao fiscal.
- 09 - Os fiscais não estão autorizados a emitir opinião e prestar esclarecimentos sobre o conteúdo das provas. Cabe única e exclusivamente ao candidato interpretar e decidir.
- 10 - O candidato poderá retirar-se do local de provas somente a partir dos 90 (noventa) minutos após o início de sua realização, contudo não poderá levar consigo o Caderno de Provas, somente sendo permitida essa conduta apenas no decurso dos últimos 30 (trinta) minutos anteriores ao horário previsto para o seu término.
- 11 - Os 3 (três) últimos candidatos de cada sala somente poderão sair juntos. Caso o candidato insista em sair do local de aplicação da prova, deverá assinar um termo desistindo do Concurso Público e, caso se negue, deverá ser lavrado o Termo de Ocorrência, testemunhado pelos 2 (dois) outros candidatos, pelo fiscal da sala e pelo coordenador da unidade escolar.

RESULTADOS E RECURSOS

- Os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas serão divulgados na Internet, no *site* www.consulplan.net, no dia subsequente ao da realização da prova escrita (segunda-feira).
- Os recursos deverão ser apresentados, conforme determinado no **item 11 do Edital nº. 8/2011**, sendo observados os seguintes aspectos:
- a) O candidato que desejar interpor recursos contra os gabaritos oficiais preliminares das provas objetivas disporá de **03 (três) dias úteis**, do dia subsequente ao da publicação (até quinta-feira).
- b) A interposição de recursos poderá ser feita **somente via Internet**, através do **Sistema Eletrônico de Interposição de Recursos**, com acesso pelo candidato ao fornecer os dados referentes à sua inscrição, apenas no prazo recursal, à **Consulplan**, conforme disposições contidas no *site* www.consulplan.net, no *link* correspondente ao Concurso Público.

TEXTO:

Lição chinesa

Tire 10. Não menos que isso. Estude mais de dez horas ao dia. Inclusive aos sábados e domingos. Toque piano ou violino. Ou os dois. Mas nem pense em tocar violão. Pratique duas, três horas diárias com os instrumentos. Tenha um inglês impecável. Seja fluente em francês e em outro idioma. Faça esportes. Não questione. Cante o hino do país todos os dias. Não assista TV. Não viaje, nem durma na casa de amigos. Nada de grupos de teatro. E leia, leia muito.

Se essa rotina lhe parece exagerada, insuportável, saiba que, na China, ela é mais do que comum. E não é tão desumana quanto parece para nós, ocidentais. Os chineses não só se acostumaram com essa vida voltada para a educação rígida desde a infância, como sentem orgulho de formarem os alunos mais aplicados. Hoje, apenas 35 anos depois de sua abertura econômica, período em que passou a investir no setor educacional, a China tem o ensino mais eficaz do mundo (...).

Essa filosofia causou grande polêmica em janeiro, nos Estados Unidos, quando a professora de direito da escola de Yale e filha de chineses, Amy Chua, publicou no *The Wall Street Journal* um artigo que explicava “por que as mães chinesas são superiores”. O texto, primeiro capítulo de seu livro *Battle Hymn of the Tiger Mother* (O Hino de Batalha das Mães Tigres, sem edição brasileira), dizia que o pulso firme das mulheres chinesas tornava seus filhos mais competentes. Por isso Amy conta com naturalidade o dia em que rejeitou um cartão de aniversário de uma das suas filhas por não estar bom o suficiente. A garota, então com seis anos, teve que refazer. Absurdo? Para Amy, é parte de um endurecimento da personalidade. A excessiva preocupação dos pais ocidentais com a psicologia das crianças, diz ela, é que atrapalha a formação de caráter.

Como era de se esperar, o artigo repercutiu pelo mundo afora e serviu para trazer à tona uma discussão: seria essa severidade o segredo para uma educação de qualidade em tão pouco tempo? *(Revista Galileu, março de 2011.)*

01) O 1º parágrafo do texto tem como objetivo

- A) exaltar os hábitos chineses. D) criticar os hábitos chineses.
B) exemplificar hábitos do cotidiano chinês. E) estimular a prática do estudo.
C) incentivar o leitor a imitar os chineses.

02) Sobre o texto, todas as informações estão corretas, EXCETO:

- A) As exigências educacionais na China e em países ocidentais são análogas.
B) De acordo com Amy Chua, a firmeza das mães chinesas é decisiva para o sucesso de seus filhos.
C) A China passou a investir na educação a partir de sua abertura econômica.
D) A fluência em um segundo idioma é relevante na cultura chinesa.
E) Na visão da professora de direito da Yale, a excessiva preocupação dos pais ocidentais com a psicologia é perniciososa.

03) Assinale a alternativa em que o se tem a mesma classificação da passagem transcrita a seguir. “Se essa rotina lhe parece exagerada...”

- A) Caso você esteja doente, cuide-se. D) Vive-se sempre correndo.
B) As famílias ainda se viam aos domingos. E) Não sabíamos se ele viria.
C) Ficaremos felizes se você vier.

04) “Não viaje, nem durma na casa de amigos.” A conjunção em destaque tem com a sentença anterior uma relação de

- A) causa. B) consequência. C) oposição. D) adição. E) finalidade.

05) “Seria essa severidade o segredo para uma educação de qualidade em tão pouco tempo?” A palavra destacada NÃO pode ser substituída por

- A) rigidez. B) inflexibilidade. C) rigor. D) permissividade. E) austeridade.

06) No trecho “E não é tão desumana quanto parece para nós, ocidentais.”, o sujeito do verbo ser, explícito anteriormente no texto é

- A) a China. B) essa rotina. C) a educação. D) a rigidez. E) na China.

07) Assinale a opção em que deve ocorrer o acento indicativo de crase, como ocorreu em “trazer à tona”.

- A) O remédio deve ser tomado gota a gota. D) Respondi a todas perguntas.
B) Estava disposto a colaborar. E) Saímos as pressas.
C) Referiram-se a nós ontem?

08) “O texto dizia que o pulso firme das mulheres chinesas tornava seus filhos mais competentes”, a oração sublinhada é

- A) subordinada substantiva subjetiva. D) subordinada substantiva apositiva.
B) subordinada substantiva objetiva direta. E) subordinada substantiva predicativa.
C) subordinada substantiva completiva nominal.

09) Assinale a opção na qual o vocábulo tem o mesmo processo de formação da palavra “endurecimento”.

- A) Descarregar. B) Dentista. C) Pescaria. D) Desalmado. E) Jogador.

10) A função sintática do termo sublinhado em “cartão de aniversário” é

- A) adjunto adnominal. D) objeto indireto.
B) complemento nominal. E) adjunto adverbial.
C) objeto direto.

CONHECIMENTOS ESPECÍFICOS

11) A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA – tem como objetivo a prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, de modo a tornar compatível permanentemente o trabalho com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. Com enfoque na sua organização, analise.

I. Apenas os representantes, titulares, dos empregadores serão por eles designados.

II. O mandato dos membros eleitos da CIPA terá a duração de um ano, permitida duas reeleições.

III. É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa do empregado eleito para cargo de direção de Comissões Internas de Prevenção de Acidentes desde o registro de sua candidatura até dois anos após o final de seu mandato.

Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II B) I, III C) II, III D) I, II, III E) N.R.A

12) A CIPA terá por atribuições, EXCETO:

- A) Divulgar aos trabalhadores informações relativas à segurança e saúde no trabalho.
B) Participar, com o SESMT, onde houver, das discussões promovidas pelo empregador, para avaliar os impactos de alterações no ambiente e processo de trabalho relacionado à segurança e saúde dos trabalhadores.
C) Requerer ao SESMT, quando houver ou ao empregador, a paralisação de máquina ou setor onde considere haver risco grave e iminente à segurança e saúde dos trabalhadores.
D) Colaborar no desenvolvimento e implementação do PCMSO e PPRA e de outros programas relacionados à segurança e saúde no trabalho.
E) Divulgar e promover o cumprimento das Normas Regulamentadoras, salvo cláusulas de acordos e convenções coletivas de trabalho, relativas à segurança e saúde no trabalho.

13) Com base no funcionamento da CIPA, assinale a alternativa correta.

- A) A CIPA terá reuniões ordinárias mensais, de acordo com agenda enviada com 15 dias de antecedência.
B) As reuniões ordinárias da CIPA serão realizadas fora do expediente normal da empresa e em local apropriado.
C) As reuniões da CIPA terão atas assinadas pelos presentes com encaminhamento de cópia para o Ministério do Trabalho e Emprego.
D) As atas devem ficar no estabelecimento à disposição da fiscalização do Ministério do Trabalho e Emprego.
E) As decisões da CIPA serão sempre por unanimidade.

14) Conforme a NR 5 explana, “compete ao empregador convocar eleições para escolha dos representantes dos empregados na CIPA”. Analise as afirmativas e assinale a INCORRETA.

- A) O Presidente e o Vice-Presidente da CIPA constituirão dentre seus membros, no prazo mínimo de cinquenta e cinco dias antes do término do mandato em curso, a Comissão Eleitoral – CE, que será a responsável pela organização e acompanhamento do processo eleitoral.
B) Nos estabelecimentos onde não houver CIPA, a Comissão Eleitoral será constituída por representantes do sindicato da categoria.
C) Havendo participação inferior a cinquenta por cento dos empregados na votação, não haverá apuração dos votos e a comissão eleitoral deverá organizar outra votação, que ocorrerá no prazo máximo de dez dias.
D) As denúncias sobre o processo eleitoral deverão ser protocolizadas na unidade descentralizada do MTE, até trinta dias após a data da posse dos novos membros da CIPA.
E) Compete à unidade descentralizada do Ministério do Trabalho e Emprego, confirmadas irregularidades no processo eleitoral, determinar a sua correção ou proceder a anulação quando for o caso.

15) Com base no item 6.7.1 da NR 6, cabe ao empregado quanto ao EPI, EXCETO:

- A) Responsabilizar-se pela higienização e manutenção periódica.
B) Usar, utilizando-o apenas para a finalidade a que se destina.
C) Responsabilizar-se pela guarda e conservação.
D) Comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para uso.
E) Cumprir as determinações do empregador sobre o uso adequado.

16) Com base na Proteção Contra Incêndios, assinale a afirmativa INCORRETA.

- A) Todos os empregadores devem adotar medidas de prevenção de incêndios, em conformidade com a legislação estadual e as normas técnicas aplicáveis.
- B) O empregador deve providenciar para todos os trabalhadores as informações necessárias sobre a utilização dos equipamentos de combate ao incêndio, procedimentos para evacuação dos locais de trabalho com segurança e dispositivos de alarme existentes.
- C) As aberturas, saídas e vias de passagem devem ser claramente assinaladas por meio de placas ou sinais luminosos, indicando a direção da saída.
- D) Nenhuma saída de emergência deverá ser fechada à chave ou presa durante a jornada de trabalho.
- E) As saídas de emergência podem ser equipadas com dispositivos de travamento que permitam fácil abertura do exterior do estabelecimento.

17) Conforme elucida a NR 11, quando não for possível o emprego de processo mecanizado, admite-se o processo manual, mediante a utilização de escada removível de madeira, com as seguintes características, EXCETO:

- A) Lance único de degraus com acesso a um patamar final.
- B) A largura mínima de 1,00 m, apresentando o patamar as dimensões mínimas de 1,00 m x 1,00 m e a altura máxima, em relação ao solo, de 2,25 m.
- C) Deverá ser guardada proporção conveniente entre o piso e o espelho dos degraus, não podendo o espelho ter altura superior a 0,15 m, nem o piso largura inferior a 0,25 m. Devendo ser reforçada, lateral e verticalmente, por meio de estrutura metálica ou de madeira que assegure sua estabilidade.
- D) Deverá possuir, no seu centro, um corrimão ou guarda-corpo na altura de 1,00 m em toda a extensão.
- E) Perfeitas condições de estabilidade e segurança, sendo substituída imediatamente a que apresente qualquer defeito.

18) Com base no Item 11.3 – Armazenamento de Materiais da NR 11, assinale a alternativa correta.

- A) O peso do material armazenado não poderá exceder a capacidade de carga calculada para o piso, salvo quando for armazenamento temporário.
- B) O material armazenado deverá ser disposto de forma a evitar a obstrução de portas, equipamentos contra incêndio, saídas de emergências, etc.
- C) O material empilhado deverá ficar afastado das estruturas laterais do prédio a uma distância de pelo menos 1m.
- D) A disposição da carga não deverá dificultar o trânsito, a iluminação e o acesso às saídas de emergência, salvo quando for armazenamento temporário.
- E) O armazenamento deverá obedecer aos requisitos estabelecidos pelo responsável do transporte e manuseio do material.

19) Cabe ao empregador quanto ao EPI, EXCETO:

- A) Adquirir o adequado ao risco de cada atividade e exigir seu uso.
- B) Fornecer ao trabalhador somente o aprovado pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho.
- C) Orientar e treinar o trabalhador sobre o uso adequado, guarda e conservação.
- D) Substituir imediatamente, quando danificado ou extraviado.
- E) Registrar o seu fornecimento ao trabalhador, podendo ser adotados livros e fichas; é vedado o uso de sistemas eletrônicos.

20) A NR 17 visa estabelecer parâmetros que permitam a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, de modo a proporcionar um máximo de conforto, segurança e desempenho eficiente. Com fulcro nesta Norma Regulamentadora, analise as afirmativas e assinale a INCORRETA.

- A) As condições de trabalho incluem aspectos relacionados ao levantamento, transporte e descarga de materiais, ao mobiliário, aos equipamentos e às condições ambientais do posto de trabalho e à própria organização do trabalho.
- B) Para avaliar a adaptação das condições de trabalho às características psicofisiológicas dos trabalhadores, cabe ao empregador implantar o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, devendo abordar, no mínimo, as condições de trabalho, conforme estabelecido na Norma Regulamentadora 17.
- C) O transporte manual de cargas designa todo transporte no qual o peso da carga é suportado inteiramente por um só trabalhador, compreendendo o levantamento e a deposição da carga.
- D) O transporte manual regular de cargas designa toda atividade realizada de maneira contínua ou que inclua, mesmo de forma descontínua, o transporte manual de cargas.
- E) O trabalhador jovem designa todo trabalhador com idade inferior a dezoito anos e maior de quatorze anos.

- 21) Considera-se Equipamento de Proteção Individual – EPI, todo dispositivo ou produto, de uso individual, utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. Com base na NR 06, assinale a afirmativa INCORRETA.**
- A) O equipamento de proteção individual, de fabricação nacional ou importado, só poderá ser posto à venda ou utilizado com a indicação do Certificado de Aprovação – CA, expedido pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.
 - B) A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco, em perfeito estado de conservação e funcionamento.
 - C) As solicitações para que os produtos que não estejam relacionados no anexo I, da NR 06, sejam considerados como EPI, bem como as propostas para reexame daqueles ora elencados, deverão ser avaliadas por comissão tripartite a ser constituída pelo órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho, após ouvida a CTPP, sendo as conclusões submetidas àquele órgão do Ministério do Trabalho e Emprego para aprovação.
 - D) Compete ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT, ouvida a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA e trabalhadores usuários, recomendar ao empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade.
 - E) Nas empresas desobrigadas a constituir SESMT, cabe ao Sindicato da Categoria selecionar o EPI adequado ao risco.
- 22) Dentro das atribuições do órgão nacional competente em matéria de segurança e saúde no trabalho, analise.**
- I.** Cadastrar o fabricante ou importador de EPI recebendo e examinando a documentação para emitir ou renovar o CA de EPI.
 - II.** Estabelecer, quando necessário, os regulamentos técnicos para ensaios de EPI, bem como emissão ou renovação do CA e o cadastro de fabricante ou importador.
 - III.** Fiscalizar a qualidade do EPI, suspender o cadastramento da empresa fabricante ou importadora e cancelar o CA.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)**
- A) I, II B) I, III C) II, III D) II E) I, II, III
- 23) “Para trabalho manual sentado ou que tenha de ser feito em pé, as bancadas, mesas, escrivaninhas e os painéis devem proporcionar ao trabalhador condições de boa postura, visualização e operação, e devem atender a requisitos mínimos.” Diante do exposto, analise.**
- I.** Ter altura e características da superfície de trabalho compatíveis com o tipo de atividade, com a distância requerida dos olhos ao campo de trabalho e com a altura do assento.
 - II.** Ter área de trabalho de fácil alcance e visualização pelo trabalhador.
 - III.** Ter características dimensionais que não possibilitem posicionamento e movimentação dos segmentos corporais.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)**
- A) I, II B) I, III C) II, III D) III E) I, II, III
- 24) “Todos os equipamentos que compõem um posto de trabalho devem estar adequados às características psicofisiológicas dos trabalhadores e à natureza do trabalho a ser executado.” Analise.**
- I.** Nas atividades que envolvam leitura de documentos para digitação, datilografia ou mecanografia deve ser fornecido suporte adequado para documentos que possa ser ajustado proporcionando boa postura, visualização e operação, evitando movimentação frequente do pescoço e fadiga visual e ser utilizado documento de fácil legibilidade sempre que possível, sendo vedada a utilização do papel brilhante, ou de qualquer outro tipo que provoque ofuscamento.
 - II.** Os equipamentos utilizados no processamento eletrônico de dados com terminais de vídeo devem observar as condições de mobilidade suficientes para permitir o ajuste da tela do equipamento à iluminação do ambiente, protegendo-a contra reflexos, e proporcionar corretos ângulos de visibilidade ao trabalhador. O teclado deve ser independente e ter mobilidade, permitindo ao trabalhador ajustá-lo de acordo com as tarefas a serem executadas. A tela, o teclado e o suporte para documentos devem ser colocados de maneira que as distâncias olho-tela, olho-teclado e olho-documento sejam aproximadamente iguais e sejam posicionados em superfícies de trabalho com altura ajustável.
 - III.** Quando os equipamentos de processamento eletrônico de dados com terminais de vídeo forem utilizados eventualmente, poderão ser dispensadas as exigências previstas, observada a natureza das tarefas executadas e levando-se em conta a análise ergonômica do trabalho.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)**
- A) I, II B) I, III C) II, III D) II E) I, II, III

25) Com base na NR 17, assinale a alternativa correta.

- A) Só poderá ser exigido e admitido o transporte manual de cargas, cujo peso seja suscetível de comprometer sua saúde ou sua segurança, por trabalhador do sexo masculino e jovem.
- B) Todo trabalhador designado para o transporte manual regular de cargas, que não as leves, deve receber treinamento ou instruções satisfatórias quanto aos métodos de trabalho que deverá utilizar, com vistas a salvaguardar sua saúde e prevenir acidentes.
- C) Com vistas a limitar ou facilitar o transporte manual de cargas deverão ser usados meios técnicos apropriados, e quando mulheres e trabalhadores jovens forem designados para o transporte manual de cargas, o peso máximo destas cargas não precisa ser inferior àquele admitido para os homens, pois não compromete a sua saúde ou a sua segurança.
- D) O transporte e a descarga de materiais feitos por impulsão ou tração de vagonetes sobre trilhos, carros de mão ou qualquer outro aparelho mecânico não precisa ser executado de forma que o esforço físico realizado pelo trabalhador seja compatível com sua capacidade de força, pois não compromete a sua saúde ou a sua segurança.
- E) O trabalho de levantamento de material feito com equipamento mecânico de ação manual não precisa ser executado de forma que o esforço físico realizado pelo trabalhador seja compatível com sua capacidade de força, pois não compromete a sua saúde ou segurança.

26) Com base na NR 9, assinale a afirmativa INCORRETA.

- A) As ações do PPRA devem ser desenvolvidas no âmbito de cada estabelecimento da empresa, sob a responsabilidade do empregador, sendo que sua abrangência e profundidade independem das características dos riscos e das necessidades de controle.
- B) O PPRA é parte integrante do conjunto mais amplo das iniciativas da empresa no campo da preservação da saúde e da integridade dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais NR, em especial com o Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO previsto na NR 7.
- C) A NR 9 estabelece os parâmetros mínimos e diretrizes gerais a serem observados na execução do PPRA, podendo ser ampliados mediante negociação coletiva de trabalho.
- D) Para efeito da NR 9, consideram-se riscos ambientais os agentes físicos, químicos e biológicos existentes nos ambientes de trabalho que, em função de sua natureza, concentração ou intensidade e tempo de exposição, são capazes de causar danos à saúde do trabalhador.
- E) Consideram-se agentes físicos as diversas formas de energia a que possam estar expostos os trabalhadores, tais como: ruído, vibrações, pressões anormais, temperaturas extremas, radiações ionizantes, radiações não ionizantes, bem como o infrassom e o ultrassom.

27) O Programa de Prevenção de Riscos Ambientais deverá conter, no mínimo, as seguintes estruturas, EXCETO:

- A) Planejamento anual com estabelecimento de metas, prioridades e cronograma.
- B) Estratégia e metodologia de ação.
- C) Forma do registro, manutenção e divulgação dos dados.
- D) Periodicidade e forma de avaliação do desenvolvimento do PPRA.
- E) Laudos dos equipamentos de proteção individual utilizados pelos empregados.

28) O estudo, desenvolvimento e implantação de medidas de proteção coletiva deverão obedecer a uma hierarquia. Assinale a alternativa correta.

- A) 1º: medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 2º: medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho; 3º: medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho.
- B) 1º: medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 2º: medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho; 3º: medidas que previnam a liberação ou disseminação dos agentes no ambiente de trabalho.
- C) 1º: medidas que previnam a liberação ou disseminação dos agentes no ambiente de trabalho; 2º: medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 3º: medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho.
- D) 1º: medidas que previnam a liberação ou disseminação dos agentes no ambiente de trabalho; 2º: medidas que reduzam os níveis ou a concentração desses agentes no ambiente de trabalho; 3º: medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde.
- E) 1º: medidas que reduzam os níveis ou a concentração dos agentes no ambiente de trabalho; 2º: medidas que eliminam ou reduzam a utilização ou a formação de agentes prejudiciais à saúde; 3º: medidas que previnam a liberação ou disseminação desses agentes no ambiente de trabalho.

29) Em relação ao Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, analise.

- I.** A elaboração, implementação, acompanhamento e avaliação do PPRA só poderão ser feitos pelo Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho – SESMT.
- II.** A antecipação deverá envolver a análise de projetos de novas instalações, métodos ou processos de trabalho, ou de modificação dos já existentes, visando a identificar os riscos potenciais e introduzir medidas de proteção para sua redução ou eliminação.
- III.** A avaliação quantitativa deverá ser realizada sempre que necessária para comprovar o controle da exposição ou a inexistência de riscos identificados na etapa de reconhecimento, dimensionar a exposição dos trabalhadores e subsidiar o equacionamento das medidas de controle.
- IV.** A implantação de medidas de caráter coletivo deverá ser acompanhada de treinamento dos trabalhadores quanto aos procedimentos que assegurem a sua eficiência e de informação sobre as eventuais limitações de proteção que ofereçam.

Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II, III B) II, III, IV C) I, II, IV D) I, III, IV E) I, II, III, IV

30) Conforme a NR 9 – Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, assinale a afirmativa correta.

- A) Para o monitoramento da exposição dos trabalhadores e das medidas de controle, deve ser realizada uma avaliação anual e da exposição a um dado risco, visando à introdução ou modificação das medidas de controle.
- B) Deverá ser mantido pelos sindicatos da categoria um registro de dados, estruturado de forma a constituir um histórico técnico e administrativo do desenvolvimento do PPRA.
- C) Os dados deverão ser mantidos por um período mínimo de trinta anos.
- D) O registro de dados deverá estar disponível apenas para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e para as autoridades competentes.
- E) Os trabalhadores interessados terão o direito de apresentar propostas e receber informações e orientações, a fim de assegurar a proteção aos riscos ambientais identificados na execução do PPRA.

31) Em relação ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, analise.

- I.** É parte integrante do conjunto mais amplo de iniciativas da empresa no campo da saúde dos trabalhadores, devendo estar articulado com o disposto nas demais Normas Regulamentadoras.
- II.** Deverá considerar as questões incidentes sobre o indivíduo e a coletividade de trabalhadores, privilegiando o instrumental clínico-epidemiológico na abordagem da relação entre sua saúde e o trabalho.
- III.** Deverá ter caráter de prevenção, rastreamento e diagnóstico precoce dos agravos à saúde relacionados ao trabalho, inclusive de natureza subclínica, além da constatação da existência de casos de doenças profissionais ou danos irreversíveis à saúde dos trabalhadores.
- IV.** Deverá ser planejado e implantado com base nos riscos à saúde dos trabalhadores, especialmente os identificados nas avaliações previstas nas demais Normas Regulamentadoras.

Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II, III B) II, III, IV C) I, II, IV D) I, III, IV E) I, II, III, IV

32) Competem ao empregador, no que tange ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional, as seguintes diretrizes, EXCETO:

- A) Garantir a elaboração e efetiva implementação do PCMSO, bem como zelar pela sua eficácia.
- B) Custear parte dos custos dos trabalhadores para todos os procedimentos relacionados ao PCMSO.
- C) Indicar, dentre os médicos dos Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT da empresa, um coordenador responsável pela execução do PCMSO.
- D) No caso de a empresa estar desobrigada de manter médico do trabalho, de acordo com a NR 4, deverá o empregador indicar o médico do trabalho, empregado ou não da empresa, para coordenar o PCMSO.
- E) Inexistindo médico do trabalho na localidade, o empregador poderá contratar médico de outra especialidade para coordenar o PCMSO.

33) Com enfoque nos primeiros socorros, analise.

- I.** Todo estabelecimento deverá estar equipado com material necessário à prestação dos primeiros socorros.
- II.** As características da atividade desenvolvida pela empresa não serão levadas em consideração para montar o material de primeiros socorros.
- III.** Deve-se manter o material de primeiros socorros guardado em local adequado e aos cuidados de pessoa treinada para esse fim.

Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)

- A) I, II B) II, III C) I, III D) III E) I, II, III

34) A Norma Regulamentadora 7 estabelece a obrigatoriedade de elaboração e implementação, por parte de todos os empregadores e instituições que admitam trabalhadores como empregados, do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, com o objetivo de promoção e preservação da saúde do conjunto dos seus trabalhadores. Com base na NR 7, assinale a alternativa INCORRETA.

- A) Todos os trabalhadores devem ter o controle de sua saúde de acordo com os riscos a que estão expostos. Além de ser uma exigência legal prevista no art. 168 da CLT, está respaldada na Convenção 161 da Organização Internacional do Trabalho – OIT, respeitando princípios éticos, morais e técnicos.
- B) Quanto ao trabalhador temporário, o vínculo empregatício, isto é, a relação de emprego, existe apenas entre o trabalhador temporário e a empresa prestadora de trabalho temporário. Esta é que está sujeita ao PCMSO e não o cliente.
- C) O PCMSO deve possuir diretrizes mínimas que possam balizar as ações desenvolvidas, de acordo com procedimentos em relação a condutas dentro dos conhecimentos científicos atualizados e da boa prática médica. Alguns destes procedimentos podem ser padronizados, enquanto outros devem ser individualizados para cada empresa, englobando sistema de registro de informações e referências que possam assegurar sua execução de forma coerente e dinâmica.
- D) Embora o Programa deva ter articulação com todas as Normas Regulamentadoras, a articulação básica deve ser com a ergonomia, prevista na NR 17.
- E) Se o reconhecimento não detectar risco ocupacional específico, o controle médico poderá resumir-se a uma avaliação clínica global em todos os exames exigidos: admissional, periódico, demissional, mudança de função e retorno ao trabalho.

35) Para os efeitos da Norma OHSAS, aplicam-se os seguintes termos e definições, EXCETO:

- A) Risco aceitável é o risco que foi reduzido a um nível que pode ser tolerado pela organização, levando em consideração suas obrigações legais e sua própria política de SST.
- B) Perigo é a fonte, situação ou ato com potencial para provocar danos ao ser humano em termos de lesão ou doença, ou uma combinação destas.
- C) Identificação de perigo é o processo de reconhecimento de que existe um risco e definição de suas características.
- D) Risco é a combinação da probabilidade de ocorrência de um evento ou exposição(ões) perigosa(s) com a gravidade da lesão ou doença que pode ser ocasionada pelo evento ou exposição(ões).
- E) Avaliação de risco é o processo de avaliação de risco(s) proveniente(s) de perigo(s), levando em conta a adequação de qualquer controle existente e decidindo se o risco é ou não aceitável.

36) A documentação do sistema de gestão da SST fundamentado na BS OHSAS 18001/2007 deve incluir, EXCETO:

- A) Política e objetivos de SST.
- B) Descrição do escopo do sistema de gestão da SST.
- C) Registros protocolados no Ministério do Trabalho e Emprego e no sindicato da categoria.
- D) Documentos, incluindo registros, exigidos por esta Norma OHSAS e a descrição dos principais elementos do sistema de gestão da SST e sua interação, bem como referência aos documentos associados.
- E) Documentos, incluindo registros, determinados pela organização como sendo necessários para assegurar planejamento, operação e controle eficazes dos processos que estejam associados à gestão de seus riscos de SST.

37) É considerado como doença do trabalho

- A) AIDS adquirida por profissional de saúde ao manipular instrumento com sangue ou outro produto derivado contaminado.
- B) doença degenerativa – diabetes.
- C) reumatismo inerente a grupo etário.
- D) miopia que não produza incapacidade laborativa.
- E) doença endêmica, a exemplo da malária, adquirida por segurado habitante de região em que ela se desenvolva, sem comprovação de que é resultante de exposição ou contato direto determinado pela natureza do trabalho.

38) “O acidente de trabalho é o evento não programado nem planejado que resulta em lesão, doença ou morte, dano ou outro tipo de perda.” São causas de acidentes de trabalho, EXCETO:

- A) Falta de boa ventilação ou exaustão de ar contaminado.
- B) Obra do acaso, coisa do destino e má sorte.
- C) Prática do imprevisto e pressa.
- D) Falta de arrumação e limpeza.
- E) Desconhecimento dos riscos existentes no local de trabalho.

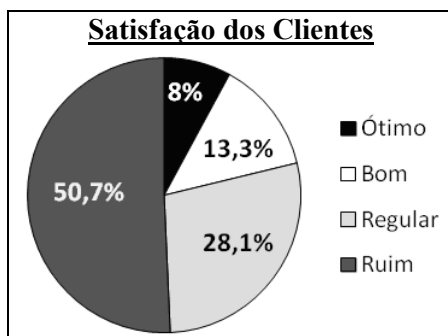
- 39) A cor que identifica o risco físico determinado no mapa de riscos é
- A) marrom. B) vermelho. C) verde. D) amarelo. E) azul.
- 40) O Código de Ética do Profissional em segurança do trabalho define condutas a serem seguidas. Assinale a alternativa que NÃO condiz com tal conduta.
- A) Zelar pela própria reputação, mesmo fora do exercício profissional.
B) Considerar como confidencial toda informação técnica, financeira ou de outra natureza, que obtenha sobre os interesses dos empregados ou empregador.
C) Na qualidade de consultor ou árbitro independente, agir com imparcialidade podendo levar em conta considerações de ordem pessoal.
D) Não contribuir para que sejam nomeadas pessoas que não tenham a necessária habilitação profissional para cargos rigorosamente técnicos.
E) Assegurar ao trabalhador e ao empregador um trabalho técnico livre de danos decorrentes de imperícia, negligência ou imprudência.
- 41) É proibido ao profissional técnico em segurança do trabalho, EXCETO:
- A) Recusar-se a executar atividades que não sejam de sua competência legal.
B) Assumir, direta ou indiretamente, serviços de qualquer natureza, com prejuízo moral ou desprestígio para a classe.
C) Assinar documentos ou peças elaboradas por outrem, alheios à sua orientação, supervisão e fiscalização.
D) Deixar de atender às notificações para esclarecimento à fiscalização ou intimidações para instrução de processos.
E) Revelar assuntos confidenciais por empregados ou empregador para acordo ou transação que, comprovadamente, tenha tido conhecimento.
- 42) Quanto à Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho, assinale a alternativa correta.
- A) É obrigação da CIPA promover, semestralmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
B) É atribuição da CIPA promover, anualmente, apenas quando em conjunto com o SESMT, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
C) É obrigação da CIPA promover, bianualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
D) É atribuição da CIPA promover, anualmente, em conjunto com o SESMT, onde houver, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
E) É atribuição da CIPA promover, bianualmente, apenas em conjunto com o SESMT, a Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT.
- 43) Os primeiros socorros são atendimentos preliminares prestados a uma vítima de acidentes ou portador de mal súbito, para mantê-los com vida e evitar complicações imediatas ou tardias, até que recebam socorro especializado. Quanto aos primeiros socorros, analise.
- I. O conhecimento e a aplicação dos primeiros socorros têm como objetivo fundamental salvar vidas.
II. Se tiver condições emocionais de prestar socorro direto à vítima, é necessário procurar por alguém que auxilie no atendimento e, em seguida, acionar os serviços especializados: pronto-socorro, ambulâncias, bombeiros ou polícia.
III. Não deixar uma pessoa acidentada sem uma palavra de apoio nem um gesto de solidariedade, nem deixar de adotar os procedimentos cabíveis.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)
- A) I, II B) II, III C) I, III D) II E) I, II, III
- 44) “De um modo geral, todas as doenças ocupacionais são possíveis de prevenir, iniciando pela higiene ocupacional que é a ciência e a arte dedicada ao reconhecimento, avaliação e controle dos riscos físicos, químicos e biológicos originados nos locais de trabalho e passíveis de produzir danos à saúde dos trabalhadores.” Quanto à higiene ocupacional, analise.
- I. A avaliação qualitativa é uma forma de reconhecimento por métodos de observação como tipo de processo, equipamentos, operações, procedimentos de limpeza e o principal: o mapa de risco do setor e da empresa.
II. A avaliação quantitativa consiste no levantamento ambiental com registros dos dados medidos com equipamentos específicos.
III. A etapa de avaliação é qualitativa e/ou quantitativa dos agentes físicos, químicos e biológicos existentes nos postos de trabalho a serem avaliados.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)
- A) I, II B) II, III C) I, III D) III E) I, II, III

- 45) Quanto aos instrumentos utilizados para avaliação e ao agente avaliado, assinale a alternativa INCORRETA.
- A) Dosímetro: avaliar a dose de ruído do ambiente.
 - B) Luxímetro: avaliar a iluminação do ambiente.
 - C) Bomba de amostragem: avaliar agentes biológicos.
 - D) Bomba para tubos colorimétricos: avaliar substâncias químicas como ozônio, benzeno.
 - E) Monitor de calor – termômetro de globo (IBUTG): avaliar calor.
- 46) A NR 9 considera risco físico as diversas formas de energia a que possam estar expostos os trabalhadores. Tais riscos são gerados pelos agentes que têm capacidade de modificar as características físicas do ambiente. Quanto às características dos agentes físicos, analise.
- I. Exigem um meio de transmissão (em geral o ar) para propagarem sua nocividade.
 - II. Agem somente em indivíduos que têm contato direto com a fonte do risco.
 - III. Ocasionalmente lesões crônicas ou mediatas aos indivíduos expostos.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) afirmativa(s)**
- A) I, II
 - B) II, III
 - C) I, III
 - D) I
 - E) I, II, III
- 47) Os agentes químicos estão presentes no ar dos ambientes de trabalho em forma de aerodispersóides (poeiras, fumos, névoas, neblinas), gases e vapores, e podem contaminar os trabalhadores por via inalatória ou cutânea. Os controles dos agentes químicos devem ser feitos por medidas de controle tanto relacionada ao ambiente quanto ao homem. São medidas de controle relativas ao ambiente, EXCETO:
- A) Substituição do produto.
 - B) Mudança ou alteração do processo.
 - C) Enclausuramento da operação.
 - D) Umidificação do processo.
 - E) Treinamento.
- 48) Quanto às medidas de controle dos agentes biológicos, devem ser adotadas primeiramente as de controle referentes à fonte, seguidas das medidas em relação ao percurso. Caso estas medidas não sejam suficientes, as relativas ao trabalhador devem ser aplicadas. São medidas de controle relativas ao trabalhador, EXCETO:
- A) Limpeza e desinfecção, ventilação e sinalização.
 - B) Informação sobre os riscos de exposição ao agente biológico.
 - C) Capacitação quanto a normas e procedimentos padronizados.
 - D) Exames médicos de acordo com o PCMSO (NR 7).
 - E) Uso de equipamentos de proteção individual adequados a cada tipo de exposição.
- 49) São nomenclaturas relacionadas a lesões por esforços repetitivos e distúrbios osteomusculares, EXCETO:
- A) LTC – Lesões por Traumas Cumulativos.
 - B) SSO – Síndrome da Sobrecarga Ocupacional.
 - C) DORT – Doenças Osteomusculares Relativas ao Trauma.
 - D) DCO – Doença Cervicobraquial Ocupacional.
 - E) LER – Lesões por Esforços Repetitivos.
- 50) São doenças ocupacionais provocadas pelo calor, EXCETO:
- A) Câibras pelo calor.
 - B) Síncope pelo calor.
 - C) Intermação ou choque térmico.
 - D) Desidratação.
 - E) Asma ocupacional.

CONHECIMENTOS GERAIS

- 51) A *International Organization for Standardization* é uma instituição não governamental sediada em Genebra, na Suíça, e mais conhecida pela sigla ISO, que tem como objetivo o desenvolvimento de normas e padrões técnicos internacionais sobre sistemas de gestão de qualidade. A organização é responsável pela elaboração de uma família de normas denominada ISO 9000, que corresponde a uma metodologia proponente de um modelo para implantação de
- A) sistemas de custos, formando um conjunto padronizado de técnicas e procedimentos para garantir a redução dos gastos, aplicável a empresas comerciais e em poucos países.
 - B) sistemas de medidas, formando um conjunto uniforme de normas, procedimentos e requisitos para reduzir a qualidade, aplicável a qualquer empresa somente nos Estados Unidos.
 - C) sistemas de normas ortográficas, formando um conjunto de palavras e expressões que contemplem a grafia correta, aplicável por qualquer pessoa e em qualquer país.
 - D) sistemas de qualidade, formando um conjunto uniforme de normas, procedimentos e requisitos para garantir a qualidade, aplicável a qualquer empresa e em qualquer país.
 - E) sistemas financeiros, formando um conjunto padronizado de técnicas e procedimentos para garantir rentabilidade, aplicável a qualquer empresa somente na Suíça.

52) A empresa X, que trabalha com fornecimento de acesso à Internet, está implantando um sistema de qualidade e efetuou uma pesquisa junto a seus clientes, para verificar a sua satisfação em relação à qualidade dos serviços que presta. Os resultados da pesquisa são apresentados a seguir. Observe.



De acordo com os resultados da pesquisa efetuada pela empresa X, pode-se afirmar que

- I. a empresa não precisa implementar ações para melhorias significativas dos serviços prestados, pois a maior parte de seus clientes está satisfeita.
- II. a imagem da empresa é percebida de forma positiva pela maioria de seus clientes, portanto, não há necessidade de melhorias nos serviços que presta.
- III. a qualidade dos serviços prestados pela empresa precisa melhorar, tendo em vista que a maior parte dos clientes não está plenamente satisfeita.
- IV. a satisfação dos clientes pode melhorar através da implementação de ações que contribuam para a melhoria da qualidade nos serviços prestados pela empresa.

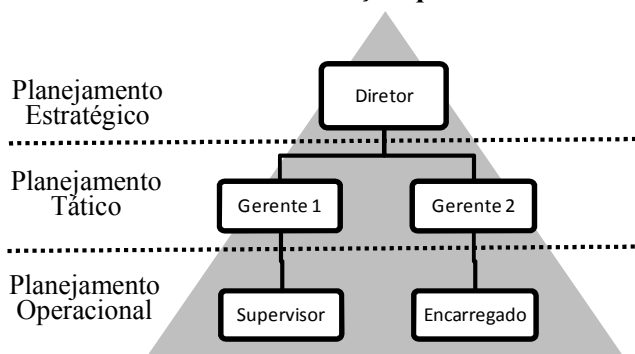
Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II B) I, IV C) III, IV D) I, II, III E) II, III, IV

53) O Programa Terra Legra foi criado pelo governo federal em junho de 2009, para regularizar o uso das terras públicas ocupadas na região amazônica, priorizando os pequenos produtores e as comunidades locais. O referido programa constitui-se em uma ação pública voltada para

- A) o crescimento econômico, tendo como principal objetivo o aumento do superávit primário.
- B) o crescimento sustentável, tendo como principal objetivo o combate à fome e ao analfabetismo no país.
- C) o desenvolvimento econômico, tendo como um de seus benefícios a redução do nível de produtividade.
- D) o desenvolvimento sustentável, tendo como um de seus objetivos o aumento de rentabilidade das empresas.
- E) o desenvolvimento sustentável, tendo como um de seus benefícios a redução do desmatamento na região.

54) O planejamento é o processo pelo qual são estabelecidos objetivos e ações que deverão ser executadas para atingi-los. Considere que existem diferentes tipos de planejamento relacionados aos três níveis hierárquicos, nos quais as organizações podem ser divididas de acordo com a função que exercem.



Com base nas informações, marque a alternativa correta.

- A) O Planejamento Estratégico é definido pelo nível hierárquico médio e corresponde ao plano que abrange cada tarefa isoladamente.
- B) O Planejamento Estratégico é o mais amplo, definido pela cúpula da organização e corresponde ao plano que abrange toda a organização.
- C) O Planejamento Operacional é definido pelo nível hierárquico de operações e corresponde ao plano que abrange cada tarefa isoladamente.
- D) O Planejamento Tático é definido pelo nível hierárquico médio e corresponde ao plano que abrange cada unidade e não a organização como um todo.
- E) O Planejamento Tático é o mais amplo, sendo definido pela cúpula da organização e que corresponde ao plano que abrange cada unidade.

55) “Liderança é o processo de influência pelo qual os indivíduos, com suas ações, facilitam o movimento de um grupo de pessoas rumo a metas comuns ou compartilhadas.”

(Robbins, S. P. Administração: mudanças e perspectivas. São Paulo: Saraiva, 2001, pág.371)

Com base no conceito apresentado, pode-se afirmar que líder é o indivíduo que dirige um grupo social

- A) através da participação involuntária de seus membros, que não acreditam em suas qualidades.
- B) devido à crença que seus membros têm em suas qualidades e em sua vontade de segui-lo.
- C) pela utilização da força para obter a obediência de seus membros às regras que estabelece.
- D) por meio do comando para execução de tarefas conforme previsto nas normas institucionais.
- E) por meio de coerção, utilizando-se da aplicação de penalidades àqueles que não o seguem.

56) “A urbanização corresponde ao aumento proporcional da população urbana em relação à população rural. No Brasil, o processo de urbanização começou a partir da década de 1940, com a expansão da infraestrutura de transportes e comunicação pelo país e a consequente concentração urbano-industrial em algumas regiões, que passaram a atrair um grande contingente de mão-de-obra de outras áreas. Porém, o crescimento desordenado, advindo de um processo de urbanização sem planejamento, resultou em diversos problemas sociais e ambientais.” Em relação aos impactos causados pela urbanização no Brasil, analise as afirmativas.

- I.** A grande expansão da periferia e a precariedade do sistema de transportes urbanos levaram à favelização, pois a população de baixa renda passou a procurar locais no centro das grandes cidades para morar, construindo, assim, os cortiços e favelas.
- II.** A difícil mobilidade, a constante exposição à poluição do ar e da água, a grande quantidade de ruídos, a ocorrência de inundações, a inadequação do sistema de saneamento e as ilhas de calor são problemas urbanos que afetam de forma significativa a saúde das pessoas.
- III.** A criminalidade tem como uma de suas causas a urbanização desordenada do Brasil, tendo em vista que a migração desordenada de pessoas de baixa renda e com problemas de inserção social para as cidades gerou uma estrutura urbana de desigualdades sociais.
- IV.** O excesso de pessoas e a inexistência de postos de trabalho para todas causam o empreguismo e provoca o crescimento do número de indivíduos que atuam em serviços públicos por meio de indicações, sem que tenham sido aprovados em processo seletivo.

Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II B) I, IV C) III, IV D) I, II, III E) II, III, IV

Texto para as questões 57 e 58:

O aumento da produtividade está diretamente relacionado com o fator humano; e, a competitividade depende da qualidade dos produtos planejados, desenvolvidos e fabricados por este mesmo fator humano. Assim, para alcançar produtividade e competitividade é preciso, dentre outras coisas, centrar o enfoque no trabalhador. Por isso, para melhoria da produtividade e da competitividade, a moderna administração empresarial não pode mais prescindir do uso de novas tecnologias, como a Ergonomia. [...]

A Ergonomia é uma ciência interdisciplinar, que tem como objeto de estudo o trabalho e objetivos básicos a humanização do trabalho e a melhoria da produtividade do sistema de trabalho.

[...] O trabalho corresponde a tudo o que uma pessoa faz para manter-se e desenvolver-se, bem como manter e desenvolver a sociedade. Já as condições de trabalho incluem tudo o que influencia o próprio trabalho, como ambiente, tarefa, meios de produção, organização do trabalho, relações entre produção e remuneração, etc. Em termos práticos, boas condições de trabalho significam:

- máquinas, equipamentos, veículos, ferramentas e todos os dispositivos utilizados no trabalho adequado às pessoas;
- objetos de trabalho, materiais e insumos inócuos às pessoas que com elas entram em contato;
- postos de trabalho projetados de forma ergonômica;
- controle sobre os fatores ambientais adversos, como por exemplo, iluminação, ruídos, vibrações, temperaturas altas ou baixas, partículas tóxicas, poeiras, gases, etc., reduzindo-se o efeito destes sobre as pessoas no sistema de trabalho;
- postos de trabalho, meios de produção, objetos de trabalho sem perigos mecânicos, físicos, químicos ou outros que representem riscos para as pessoas, isto é, sem partes móveis expostas, sem ferramentas cortantes acessíveis ao trabalhador, sem emissão de gases, vapores, poeiras nocivas, etc.;
- organização do trabalho que garanta a cada pessoa uma tarefa com conteúdo adequado às suas capacidades físicas, psíquicas, mentais e emocionais, que seja interessante e motivante;
- organização temporal do trabalho que permita ao trabalhador levar uma vida com ritmo sincronizado com seu ritmo circadiano, comprometendo ao mínimo a sua saúde, bem como o seu convívio familiar e social;

- quando necessário, um regime de pausas que possibilitem a recuperação das funções fisiológicas do trabalhador, para, a longo prazo, não comprometer a sua saúde;
- sistema de remuneração de acordo com a solicitação do trabalhador no seu sistema de trabalho, considerando-se também sua qualificação profissional;
- clima social sem atritos, bom relacionamento com colegas, superiores e subalternos.

(SELL, I. Condições de trabalho na Indústria Têxtil em Santa Catarina. In: Encontro Nacional de Engenharia de Produção, 14: 1994, João Pessoa. Universidade Federal de Paraíba, 1994, v.1, p.239 – 244, com adaptações)

57) Pode-se afirmar, considerando o assunto do texto que

- A) a divisão do trabalho em técnico e intelectual constitui-se na forma de separar diferentes classes sociais no ambiente laboral, tendo em vista que o exercício das atividades manuais é executado pelas pessoas de classes sociais mais baixas e com menor formação, enquanto as atividades intelectuais são corretamente direcionadas às pessoas que pertencem às classes sociais privilegiadas e que possuem maior qualificação para exercê-las.
- B) a produtividade e a competitividade não têm qualquer relação com o bem-estar das pessoas que trabalham nas organizações, tendo em vista que em situações de conforto, a produtividade é menor. Dessa forma, a busca constante da adaptação confortável e produtiva dos indivíduos com seu trabalho, constitui-se em um processo de alto custo desnecessário para a manutenção e o crescimento das empresas no mercado.
- C) as condições de trabalho são situações que permitem ou impedem as pessoas de exercer suas atividades, devendo as empresas implementar ações para conduzir os trabalhadores a produzirem mais em menos tempo, sem considerar os riscos à sua saúde decorrentes do trabalho ou das condições em que ele é exercido, buscando o equilíbrio financeiro e econômico através do pagamento de baixos salários.
- D) para a interação saudável do ser humano com seu ambiente de trabalho, a remuneração é o único fator que possibilita sua ocorrência, sendo irrelevantes as condições físicas do local, os horários e turnos de trabalho, os procedimentos de trabalho e ritmos impostos aos trabalhadores, a saúde, idade ou formação, a segurança de emprego, o convívio social entre as pessoas e as relações com a hierarquia.
- E) tendo em vista o impacto do bem-estar físico e emocional dos trabalhadores sobre a produtividade e competitividade, é necessário que as empresas, como forma de manterem-se no mercado, implementem ações voltadas para as condições de trabalho, como ambiente, tarefa, meios de produção, organização do trabalho, relações entre produção e remuneração, etc.

58) Considerando que “ergonomia é uma ciência interdisciplinar, que tem como objeto de estudo o trabalho e objetivos básicos a humanização do trabalho e a melhoria da produtividade do sistema de trabalho”, podem ser considerados riscos ergonômicos

- A) colesterol elevado, hipertensão arterial ou “pressão alta”, falta da prática de exercícios físicos que leva à vida sedentária, obesidade, uso de cigarros e medicamentos, tensão emocional, descontrole hormonal, hereditariedade.
- B) elevado número de parceiros, relações sexuais sem prevenção, consumo de drogas ilícitas, consumo de álcool, baixo nível educacional, marginalização sócio-econômica, exposição a prisões, falta de informação.
- C) esforço físico, levantamento de peso, postura inadequada, controle rígido de produtividade, situação de estresse, trabalhos em período noturno, jornada de trabalho prolongada, monotonia e repetitividade de tarefas.
- D) excesso de velocidade, uso de álcool, atitudes inadequadas no trânsito, condições físicas e psicológicas do condutor, desrespeito à sinalização, precariedade de vias urbanas e estradas, fadiga e falta de atenção.
- E) inundações e enchentes, escorregamentos de terra e encostas, erosão costeira e continental, colapso dos solos e de terrenos, clima, construções de casas em áreas de risco, baixo nível sócio-econômico, falta de oportunidade.

59) Leia o texto a seguir.

[...] Alguém disse a esses gestores, e eles acreditaram que usando “panela de pressão” se obtém resultado mais rápido, mais “saboroso” e se gasta menos energia. Isso é verdade, mas esqueceram de dizer que cada alimento tem um tempo certo de cozimento, que não adianta manter fogo alto, etc.

Os alimentos não têm opção de escolher entrar ou não na panela, mas eles têm a opção de como reagir à pressão que está sendo imposta. O resultado é que alguns alimentos endurecem, outros amolecem, se desfazem, uns ressecam, outros ficam mais saborosos.

O mesmo acontece com a equipe, alguns podem ficar bravos, outros desistem, mesmo sabendo que isso não vai ajudar em nada para reduzir a pressão.

Quem quer fritar bife não usa panela de pressão, assim como quem quer um trabalho de pesquisa ou criação não deve ter a pressão como forma de acelerar os resultados. Talvez o reconhecimento funcione melhor do que ficar enchendo o saco de [...] um gênio de laboratório.

Para o gestor, a pressão, pode ser boa para se obter determinados resultados. A pressão deve ser usada no momento certo com o foco no resultado final esperado.

A equipe (assim como os alimentos) pode usar isso a seu favor e criar ainda mais sinergia.

CONCURSO PÚBLICO – DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTOS DE PORTO ALEGRE – DMAE

O gestor tipo panela de pressão está perdendo espaço nas modernas organizações, apesar de ainda muito existir na supervisão de mão-de-obra menos qualificada onde não é difícil encontrar alguns acidentes por explosão.

A pressão é um componente natural do ambiente de trabalho, no esporte, na escola, etc. Muitas vezes, ou quase sempre nos dias de hoje, a pressão não é escolha dos gestores. O mundo corporativo impõe essa realidade. Cabe aos gestores e equipe decidirem a melhor forma de lidar com ela.

Saber administrar a pressão é que qualifica um bom “chef” de cozinha. O chef conhece cada um dos alimentos, qual a maneira de individualmente melhor cozê-los, se deve ou não usar panela de pressão e por quanto tempo. Os alimentos, por serem especialmente tratados, respondem com um sabor especial.

Numa cozinha tem diversos tipos de panelas, facas, pratos e demais instrumentos. Há instrumentos específicos para alguns alimentos, como é o caso do abridor de ostras. Há facas para descascar, cortar legumes, carnes, limpar peixes, desossar, retirar o miolo do abacaxi, preparar o sushi, etc. Um bom cozido tem vários tipos de carnes, verduras e legumes, mas cada um individualmente recebeu um tratamento diferenciado para fazerem parte de um conjunto muito saboroso.

Usar panela de pressão para tudo é um desastre.

Há grandes conquistas provenientes de ambientes de muita pressão.

Há grandes desastres em ambientes estressantes.

É importante saber a diferença entre ter muita pressão sem estresse e ter muito estresse sem pressão.

(Zerillo, A. *Panela de Pressão. Gestão de Pessoas. Disponível em: <http://zerillo.com.br/br/default.asp>*.

Acesso em 3 out. 2011. com adaptações)

Com base no texto, é correto afirmar que

- A) a pressão é inerente ao ambiente de trabalho e pode ser utilizada como forma de motivação da equipe através do estabelecimento de relação sinérgica entre os funcionários.
- B) a única forma dos funcionários melhorarem o ambiente de trabalho e obter maior flexibilidade do gestor é deixando de cumprir ordens sob pressão ou ficando desmotivados.
- C) o desempenho de todos os funcionários deve ser idêntico no ambiente de trabalho, independentemente das características individuais ou diferenças de cada um.
- D) os gestores que usam “panela de pressão” estão sempre abertos ao diálogo e consideram as diferenças individuais de cada funcionário no desempenho de suas atividades.
- E) o tipo de gestor mais procurado nas modernas organizações é aquele que considera o desempenho satisfatório dos funcionários decorrente do excesso de cobranças desnecessárias.

60) O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento – PNUD, ao analisar os maiores problemas globais, propôs objetivo para as ações mundiais para beneficiar as populações mais carentes do mundo, denominados 8 Objetivos do Milênio – ODM.

8 Objetivos do Milênio	 1	Erradicar a extrema pobreza e a fome	 5	Melhorar a saúde materna
	 2	Atingir o ensino básico e universal	 6	Combater o HIV/AIDS, a malária e outras doenças
	 3	Promover a igualdade entre os sexos e a autonomia das mulheres	 7	Garantir a sustentabilidade ambiental
	 4	Reduzir a mortalidade na infância	 8	Estabelecer uma parceria mundial para o desenvolvimento

Associe cada um dos projetos brasileiros apresentados ao objetivo do milênio ao qual está relacionado.

- | | |
|--|---|
| 1. Programa Bolsa Família. | () Atingir o ensino básico universal. |
| 2. Política Nacional para o Ensino Fundamental. | () Combater o HIV/AIDS, a malária e outras doenças. |
| 3. Políticas de Igualdade Racial e de Gênero. | () Estabelecer uma parceria mundial para o desenvolvimento. |
| 4. Programa de Ação Social em Saneamento (PASS/BID). | () Erradicar a extrema pobreza e a fome. |
| 5. Programa de Inclusão de Pessoas Deficientes no Emprego. | () Garantir a sustentabilidade ambiental. |
| 6. Programa Rede Cegonha. | () Melhorar a saúde materna. |
| 7. Programa Saúde da Família. | () Promover a igualdade entre os sexos e a autonomia das mulheres. |
| 8. Projeto de Gestão e Conservação da Fauna e Recursos Pesqueiros. | () Reduzir a mortalidade na infância. |

A sequência está correta em

- A) 2, 7, 5, 1, 8, 6, 3, 4
- B) 3, 6, 4, 2, 1, 8, 7, 5
- C) 5, 4, 8, 2, 7, 1, 6, 3
- D) 7, 6, 3, 8, 5, 4, 2, 1
- E) 8, 3, 6, 4, 5, 1, 2, 7

61) Leia atentamente os trechos a seguir.

A maioria dos governos mostra absoluta despreocupação quanto ao crescimento urbano e à disponibilidade futura de água, energia e alimentos. O mito do desenvolvimento está tão enraizado no inconsciente coletivo das classes políticas que elas não se preocupam com o desequilíbrio físico-social. Parecem acreditar que o desenvolvimento é possível sem água, sem energia e sem alimentos, bastando aplicar a política econômica e financeira que prescrevem as grandes potências, as transnacionais e as instituições econômicas e financeiras internacionais.

(Rivero, O. *O mito do desenvolvimento: os países inviáveis no século XXI*. Petrópolis, RJ: Vozes, 2002, p. 214)

O desenvolvimento pode permitir que cada indivíduo revele suas capacidades, seus talentos e sua imaginação na busca da autorrealização e da felicidade, mediante esforços coletivos e individuais, combinação de trabalho autônomo e heterônomo e de tempo gasto em atividades não econômicas. [...] Maneiras viáveis de produzir meios de vida não podem depender de esforços excessivos e extenuantes por parte de seus produtores, de empregos mal remunerados exercidos em condições insalubres, da prestação inadequada de serviços públicos e de padrões subumanos de moradia.

(Veiga, J. E. *Desenvolvimento sustentável: o desafio do século XXI*. Rio de Janeiro: Garamond, 2005. p. 80-81)

O crescimento econômico, se repensado de forma adequada, de modo a minimizar os impactos ambientais negativos, e colocado a serviço de objetivos socialmente desejáveis, continua sendo uma condição necessária para o desenvolvimento. [...] Precisamos de taxas mais altas de crescimento econômico para acelerar a reabilitação social, uma vez que é mais fácil operar nos acréscimos do PNB que distribuir bens e rendas numa economia estagnada.

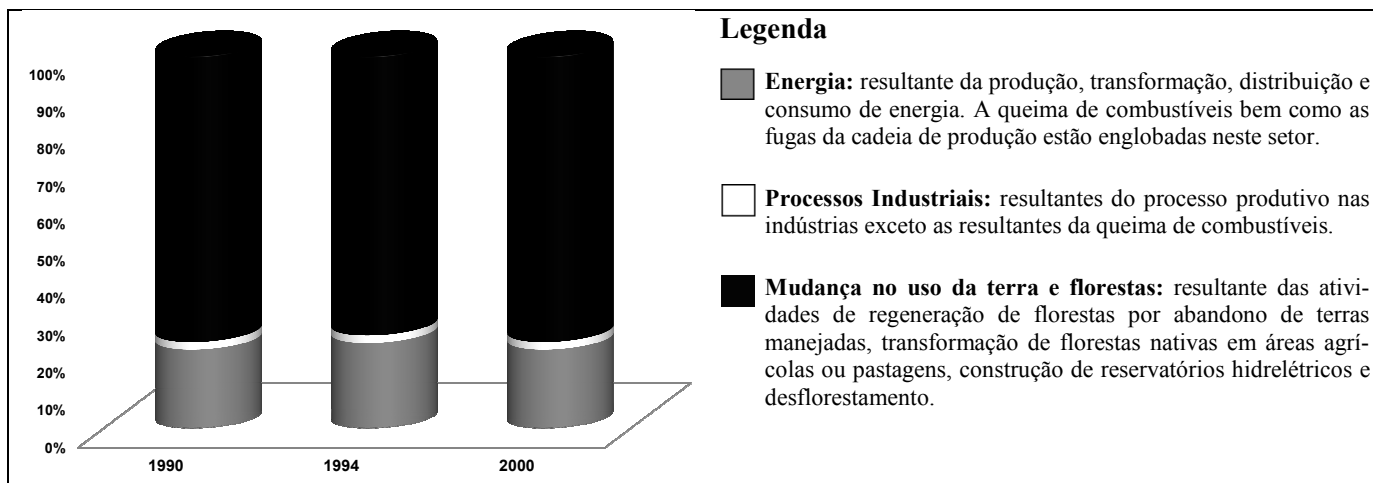
(Sachs, I. *Repensando o crescimento econômico e o progresso social: o âmbito da política*. In: Abramovay, R. et al (org.) *Razões e Ficções do Desenvolvimento*. São Paulo: Editora Unesp; Edusp, 2001. p. 157-158)

Com base nos trechos apresentados e considerando a diferença existente entre crescimento econômico e desenvolvimento econômico, é correto afirmar que

- A) o crescimento econômico é caracterizado pela redução qualitativa na produção de bens e serviços, decorrente da atuação de fatores de produção, como capital e tecnologia e medido geralmente pela variação do Índice de Desenvolvimento Humano – IDH.
- B) o crescimento econômico pode ser alcançado sem que haja desenvolvimento, não sendo o aumento na produção de bens e serviços e o incremento do Produto Interno Bruto – PIB de um país, indicadores de qualidade de vida da sua população.
- C) o desenvolvimento econômico é caracterizado por aspectos quantitativos e qualitativos, advindos do consubstanciamento dos fatores de produção ao processo de transformação social para a redução da produtividade e na qualidade de vida das pessoas.
- D) o desenvolvimento econômico é uma consequência do processo de crescimento econômico, sendo este alcançado somente a partir do equilíbrio na distribuição de rendas e medido pelo Índice de Desenvolvimento Humano – IDH.
- E) o desenvolvimento econômico refere-se ao crescimento quantitativo somente das regiões mais ricas do país, tendo em vista que a obtenção dos melhores resultados são necessariamente advindos dos investimentos nessas áreas.

62) O “Inventário Brasileiro das Emissões Antrópicas por Fontes e Remoções por Sumidouros de Gases de Efeito Estufa” produzido pelo Ministério de Ciência e Tecnologia, apresenta os dados relativos à emissão de dióxido de carbono (CO₂) no Brasil, no período de 1990 a 2000, conforme demonstra o gráfico a seguir.

Emissão de Dióxido De Carbono – CO₂
Brasil – 1990/2000



(Adaptação – Brasil. Ministério da Ciência e Tecnologia. *Coordenação Geral de Mudanças Globais do Clima. Inventário brasileiro das emissões e remoções antrópicas de gases de efeito estufa. Informações gerais e valores preliminares, Brasília, DF, 2009. Disponível em: <http://www.mct.gov.br/upd_blob/0207/207624.pdf>. Acesso em: outubro 2011)*

Com base no gráfico sobre a emissão de CO₂ no Brasil no período 1990 a 2000, analise.

- I. A destruição de florestas nativas foi uma das principais fontes de emissão de CO₂ no Brasil, tendo o setor que a engloba sido responsável por mais de 70% das emissões durante o período analisado.
- II. As atividades de transporte tiveram impacto na emissão de CO₂ no Brasil, tendo sido em média, no período analisado, de aproximadamente 20% das emissões decorrentes do setor de energia.
- III. A variação dos processos industriais foi irrelevante; dessa forma, a produção de bens como cimento e cal não foram causas significativas na emissão de CO₂ no Brasil durante o período analisado.
- IV. O setor de mudanças no uso da terra e florestas cresceu em média, o correspondente a 70% no período de 1990 a 2000, tendo sido o responsável por mais de 90% das emissões de CO₂ no Brasil.

Estão corretas apenas as afirmativas

- A) I, II B) I, IV C) III, IV D) I, II, III E) II, III, IV

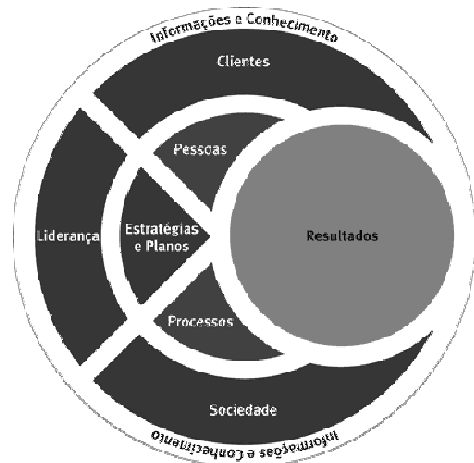
63) “O bem-estar físico, psíquico, emocional e ambiental é essencial para a vida particular das pessoas bem como para realização de seu trabalho, cujo papel na vida do ser humano é central. Assim, se por um lado a qualidade de vida de um indivíduo está diretamente relacionada à sua qualidade de vida no trabalho, por outro, não se pode dissociar a condição humana do processo produtivo, sendo também a qualidade dos produtos e serviços dependentes da qualidade de vida das pessoas relacionadas com sua produção. A qualidade de um produto depende da qualidade de vida das pessoas que estão relacionadas com sua produção. Dessa forma, o gerenciamento da Qualidade de Vida no Trabalho – QVT é um instrumento importante para que as organizações alcancem seus objetivos.” Diante do exposto, pode-se afirmar que a implantação de ações voltadas para a Qualidade de Vida no Trabalho – QVT

- A) busca a redução significativa da jornada de trabalho de alguns indivíduos, de forma que o bem-estar e a saúde ocupem a maior parte de seu tempo, tendo em vista que o aumento da produtividade é alcançado quando somente algumas pessoas trabalham excessivamente.
- B) procura desumanizar o ambiente de trabalho, de forma que, desequilibrando trabalho e prazer, os indivíduos deixem de dividir seu tempo entre o trabalho e os cuidados com seu bem-estar e sua saúde, tendo em vista o aumento e a qualidade da produção, pois o homem desmotivado produz mais.
- C) proporciona o aumento das cobranças e exigências sobre os indivíduos, de forma que, sob um ambiente estressante, as pessoas aumentem a produtividade e melhorem a qualidade de seu trabalho, pois o ser humano só produz mais e melhor quando está submetido à constante pressão.
- D) tem como foco central o aumento do tempo de trabalho dos indivíduos de forma que, o trabalho ocupe maior parte de seu tempo, e seu bem-estar e saúde sejam relegados a segundo plano, tendo em vista o aumento da produção, pois o homem que trabalha excessivamente produz melhor.
- E) visa a humanização do ambiente de trabalho, de forma que, equilibrando trabalho e prazer, os indivíduos possam dividir seu tempo para trabalhar, cuidar de seu bem-estar e de sua saúde, tendo em vista o aumento e a qualidade da produção, pois o homem saudável produz mais e melhor.

Texto para as questões 64 e 65:

Em 1992, visando disseminar e facilitar a implementação de melhores resultados da gestão organizacional, foi instituído no Brasil o Prêmio Nacional de Qualidade – PNQ, que tem como referência o Modelo de Excelência de Gestão – MEG, cuja característica mais importante é a de ser um modelo sistêmico; portanto, com o benefício de buscar a estruturação e o alinhamento dos componentes da gestão das organizações sob a ótica de um sistema, conforme ilustrado.

O Modelo de Excelência da Gestão – MEG reflete os resultados da pesquisa que buscou identificar o que as empresas de sucesso, consideradas de classe mundial, tinham em comum. Dessa forma, foram identificados conceitos, denominados de Fundamentos de Excelência.



- Pensamento sistêmico: entendimento das relações de interdependência entre os diversos componentes de uma organização, bem como entre a organização e o ambiente externo.
- Aprendizado organizacional: busca e alcance de um novo patamar de conhecimento para a organização por meio da percepção, reflexão, avaliação e compartilhamento de experiências.
- Cultura da inovação: promoção de um ambiente favorável à criatividade, experimentação e implementação de novas ideias que possam gerar um diferencial competitivo para a organização.
- Liderança e constância de propósitos: atuação de forma aberta, democrática, inspiradora e motivadora das pessoas, visando ao desenvolvimento da cultura da excelência, à promoção de relações de qualidade e à proteção dos interesses das partes interessadas.

CONCURSO PÚBLICO – DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTOS DE PORTO ALEGRE – DMAE

- **Orientação por processos e informações:** compreensão e segmentação do conjunto das atividades e processos da organização que agreguem valor para as partes interessadas, sendo que a tomada de decisões e execução de ações deve ter como base a medição e análise do desempenho, levando-se em consideração as informações disponíveis, além de incluir os riscos identificados.
- **Visão de futuro:** compreensão dos fatores que afetam a organização, seu ecossistema e o ambiente externo a curto e a longo prazo, visando à sua perenização.
- **Geração de valor:** alcance de resultados consistentes, assegurando a perenidade da organização pelo aumento de valor tangível e intangível de forma sustentada para todas as partes interessadas.
- **Valorização das pessoas:** estabelecimento de relações com as pessoas, criando condições para que elas se realizem profissionalmente e humanamente, maximizando seu desempenho por meio do comprometimento, desenvolvimento de competências e espaço para empreender.
- **Conhecimento sobre o cliente e o mercado:** conhecimento e entendimento do cliente e do mercado, visando à criação de valor de forma sustentada para o cliente e, conseqüentemente, gerando maior competitividade nos mercados.
- **Desenvolvimento de parcerias:** desenvolvimento de atividades em conjunto com outras organizações, a partir da plena utilização das competências essenciais de cada uma, objetivando benefícios para ambas as partes.
- **Responsabilidade social:** atuação que se define pela relação ética e transparente da organização com todos os públicos com os quais ela se relaciona, estando voltada para o desenvolvimento sustentável da sociedade, preservando recursos ambientais e culturais para gerações futuras; respeitando a diversidade e promovendo a redução das desigualdades sociais como parte integrante da estratégia da organização.

Em função da sua flexibilidade, da simplicidade da linguagem utilizada e, principalmente, por não prescrever ferramentas e práticas de gestão específica, o Modelo de Excelência de Gestão permite que toda e qualquer organização tenha uma visão sistêmica da gestão organizacional.

(Fundação Nacional da Qualidade. Introdução ao Modelo de Excelência da Gestão. Série Cadernos Rumo à Excelência. São Paulo: Fundação Nacional da Qualidade, 2008 – com adaptações)

64) Com base nas informações apresentadas no texto, pode-se afirmar que

- A) Modelo de Excelência da Gestão – MEG pode ser utilizado por qualquer tipo de organização, independente do segmento ou tamanho.
- B) Modelo de Excelência da Gestão – MEG teve como base os conceitos comuns obtidos em empresas estatais.
- C) Plano Nacional de Qualidade – PNQ pode ser implantado somente em pequenas empresas, devido à sua complexidade.
- D) Plano Nacional de Qualidade – PNQ busca propiciar a implantação de um modelo voltado somente para resultados financeiros nas empresas.
- E) Prêmio Nacional de Qualidade – PNQ é utilizado como forma de recompensar apenas grandes empresas por seu desempenho.

65) De acordo com os conceitos dos fundamentos de excelência, analise: “João possui uma lanchonete onde o cliente pode escolher o recheio de seu sanduíche. Tendo observado a satisfação das pessoas que atende ao terem a liberdade de escolha, João resolveu oferecer também a possibilidade do cliente combinar diferentes tipos de recheios, conforme sua preferência.” Marque a opção que apresenta corretamente o fundamento de excelência que se relaciona ao fato apresentado.

- A) Aprendizado organizacional.
- B) Cultura de inovação.
- C) Desenvolvimento de parcerias.
- D) Geração de valor.
- E) Responsabilidade social.

66) De acordo com o art. 6º da Constituição da República Federativa do Brasil são direitos sociais, EXCETO:

- A) Educação.
- B) Lazer.
- C) Alimentação.
- D) Vida.
- E) Assistência aos desamparados.

67) NÃO corresponde a um direito dos trabalhadores rurais, previsto no art. 7º da Constituição da República Federativa do Brasil

- A) fundo de garantia por tempo de serviço.
- B) repouso semanal remunerado, preferencialmente aos sábados ou domingos.
- C) licença-paternidade, nos termos fixados em lei.
- D) gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal.
- E) proteção do salário na forma da lei, constituindo crime sua retenção dolosa.

68) A data magna do Município de Porto Alegre é o dia

- A) 24 de março.
- B) 25 de março.
- C) 26 de março.
- D) 25 de maio.
- E) 29 de maio.

- 69) “Estabelece o inciso XXIX do art. 7º da Constituição da República Federativa do Brasil que são direitos dos trabalhadores urbanos e rurais a ação, quanto aos créditos resultantes das relações de trabalho, com prazo prescricional de ____ anos para os trabalhadores urbanos e rurais, até o limite de ____ anos após a extinção do contrato de trabalho.” Assinale a alternativa que complementa correta e sequencialmente a afirmação anterior.
- A) 5 / 2 B) 2 / 5 C) 5 / 5 D) 10 / 5 E) 3 / 1
- 70) De acordo com a Constituição da República Federativa do Brasil é permitida a acumulação remunerada de cargos públicos, quando houver compatibilidade de horários, seja obedecido o teto constitucional e seja anterior
- I. a de dois cargos de professor.
II. a de um cargo de professor com outro, técnico ou científico.
III. a de dois cargos ou empregos de profissionais de saúde, mesmo sem profissão regulamentada.
- Está(ão) correta(s) apenas a(s) alternativa(s)
- A) I B) II C) III D) I, II E) II, III
- 71) De acordo com a Constituição da República Federativa do Brasil, são aplicáveis aos servidores ocupantes de cargos públicos os seguintes direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, EXCETO:
- A) Salário mínimo, fixado em lei, nacionalmente unificado, capaz de atender a suas necessidades vitais básicas e às de sua família com moradia, alimentação, educação, saúde, lazer, vestuário, higiene, transporte e previdência social, com reajustes periódicos que lhe preservem o poder aquisitivo, sendo vedada sua vinculação para qualquer fim.
B) Garantia de salário, nunca inferior ao mínimo, para os que percebem remuneração variável.
C) Proibição de distinção entre trabalho manual, técnico e intelectual ou entre os profissionais respectivos.
D) Décimo terceiro salário com base na remuneração integral ou no valor da aposentadoria.
E) Remuneração do serviço extraordinário, superior, no mínimo, em cinquenta por cento a do normal.
- 72) Estabelece a sua Lei Orgânica que o Município de Porto Alegre promoverá vida digna aos seus habitantes e será administrado com base nos seguintes compromissos fundamentais, EXCETO:
- A) Transparência pública de seus atos. D) Descentralização político-administrativa.
B) Moralidade administrativa. E) Prestação integrada dos serviços públicos.
C) Participação popular nas decisões.
- 73) São princípios da Administração Pública previstos expressamente na Lei Orgânica do Município de Porto Alegre, EXCETO:
- A) Legalidade. D) Economicidade.
B) Razoabilidade. E) Eficácia social.
C) Repartição popular.
- 74) Estabelece a Lei Orgânica do Município de Porto Alegre que os ocupantes de cargos eletivos, Secretários, Presidentes e Diretores de autarquias, fundações, empresas públicas e de economia mista apresentarão declaração de bens
- A) no dia da posse, nos finais de mandato e nos casos de exoneração ou aposentadoria.
B) no dia da posse e no caso de promoção.
C) no dia da posse, nos finais de mandato, nos casos de exoneração ou aposentadoria ou em caso de promoção.
D) nos finais de mandato e no caso de exoneração ou morte.
E) nos finais de mandato, em caso de promoção ou em caso de exoneração ou aposentadoria.
- 75) Sobre a Administração Pública do Município de Porto Alegre, marque a afirmativa INCORRETA.
- A) Os cargos em comissão terão número e remuneração certos e não serão organizados em carreira.
B) O Município realizará censos periódicos dos servidores públicos dos Poderes Legislativo e Executivo e de sua administração indireta, devendo, até quinze de março de cada ano, publicar, na imprensa oficial, relação do número de ocupantes de cada cargo, com o respectivo total de vencimentos, bem como o percentual global médio de comprometimento da arrecadação, com a folha de pagamento verificado no exercício imediatamente anterior.
C) As instituições da administração indireta do Município terão nas respectivas diretorias, no mínimo, um representante dos empregados, eleito diretamente por estes.
D) A publicação das leis e atos municipais far-se-á no órgão da imprensa oficial e por afixação na sede da Prefeitura e da Câmara Municipal.
E) O Município poderá criar fundos para desenvolvimento de programas específicos, cuja regulamentação será feita através de lei ordinária.
- 76) “Exercício é o desempenho das atribuições do cargo pelo funcionário nele provido. No Município de Porto Alegre, o funcionário nomeado terá o prazo de ____ dias para início do exercício, contados da data da posse.” Marque a alternativa que completa corretamente a afirmação anterior.
- A) 5 B) 10 C) 15 D) 20 E) 30

CONCURSO PÚBLICO – DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTOS DE PORTO ALEGRE – DMAE

- 77) Estabelece a Lei Complementar nº. 133, de 31 de dezembro de 1985 – Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Porto Alegre que “além da inspeção de saúde será realizado exame psicológico para ingresso, que terá caráter _____”.
(Parágrafo Único)
Assinale a alternativa que completa corretamente a afirmação anterior.
A) informativo B) eliminatório C) seletivo D) de induzimento E) explicativo
- 78) No Município de Porto Alegre, o servidor público que tem seu ato de nomeação publicado no órgão de divulgação oficial deverá tomar posse em
A) 5 dias. B) 10 dias. C) 15 dias. D) 20 dias. E) 30 dias.
- 79) Segundo a Lei Complementar nº. 133, de 31 de dezembro de 1985 – Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Porto Alegre – é um dever do funcionário
A) referir-se de modo depreciativo, em informação, parecer ou despacho, às autoridades e a atos da administração pública municipal.
B) entreter-se durante as horas de trabalho em palestras, leituras ou outras atividades estranhas ao serviço.
C) retirar-se do recinto de trabalho, sem prévia licença de seu superior imediato.
D) atender pessoas na repartição para tratar de assuntos particulares, em prejuízo de suas atividades.
E) representar ou comunicar a seu chefe imediato irregularidades de que tiver conhecimento no órgão em que servir.
- 80) Sobre o Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre – PREVIMPA, marque a afirmativa INCORRETA.
A) Terá autonomia administrativa, financeira e contábil e personalidade jurídica própria.
B) A contribuição previdenciária do Município é uma fonte de receita.
C) Ao Conselho de Administração compete elaborar e aprovar o regimento interno do Conselho Fiscal.
D) Sua estrutura básica é constituída por: Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Diretoria Executiva.
E) A perda da qualidade de dependente decorre para a companheira ou companheiro, pela cessação do relacionamento ou da união estável com o segurado ou segurada, enquanto não lhe for garantida a prestação de alimentos.