



**EDITAL 90**

**CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA 01/2016 – OPERAÇÃO INVERNO –**

A Secretaria Municipal de Administração, através da Coordenação de Seleção e Ingresso, torna público o convite para os profissionais relacionados no **Anexo I**, selecionados através do CP 565 – Técnico em Enfermagem, **Anexo II**, selecionados através do CP 519 – Enfermeiro e **Anexo III**, selecionados através do CP 511 – Auxiliar de Farmácia, para manifestar interesse na contratação temporária por tempo determinado e atender as necessidades de excepcional interesse público, em observância ao parecer técnico constante no processo 16.0.000018600-0, para a OPERAÇÃO INVERNO – CONTRATAÇÃO TEMPORÁRIA 01/2016 da Secretaria Municipal de Saúde - SMS. **A presente contratação terá vigência de contrato até 30/09/2016**, independente da data de assinatura do Termo de Aceitação de Admissão por Tempo Determinado.

Os candidatos relacionados nos **Anexos I, II e III** deverão **comparecer no dia 17/06/2016, às 14h:30min, ao Auditório do Hospital Materno Infantil Presidente Vargas – Av. Independência, 661 – 8º andar – Bloco C**. Caso não possa comparecer na data e horário sugerido, o candidato deverá agendar seu atendimento para se apresentar nos **dias 20 e 21/06/2016**, na Coordenação de Seleção e Ingresso – CSI (Rua Siqueira Campos, 1300, 9º andar, sala 915), através do telefone **3289-1253**, das 9h às 11h:30min ou das 13h30min às 17 horas. Na reunião será esclarecida a forma de contratação, remuneração e carga-horária, e ocorrerá o agendamento de exames admissionais dos candidatos.

Na data agendada da reunião os candidatos deverão comparecer munidos de documento de identificação oficial com foto.

**Para a assinatura do Termo de Aceitação de Admissão por Tempo Determinado**, o candidato deverá ter realizado e estar apto no exame médico e ter realizado a verificação prévia dos seguintes documentos, **originais e cópias**:

**Documentos Obrigatórios:**

- RG – Cédula de identidade – **2 cópias**;
- Carteira profissional do Conselho de Classe (somente para Técnicos em Enfermagem e Enfermeiros);
- Certidão de quitação profissional do COREN (somente para Técnicos em Enfermagem e Enfermeiros);
- Documento comprobatório de quitação das obrigações militares (candidatos do sexo masculino);
- Título de eleitor, com comprovantes de voto da última eleição (2014, 2 turnos) ou Certidão de Quitação Eleitoral fornecida pelo TRE (pode ser impressa no site <http://www.tre-rs.gov.br>), não serão aceitas justificativas;
- CPF – Cadastro de Pessoa Física – **2 cópias**;
- PIS ou PASEP. Se não estiver cadastrado, é necessária negativa expedida pela Caixa Econômica Federal. Pode ser o cartão do cidadão ou a primeira página da carteira de trabalho;
- Documento comprobatório da escolaridade e/ou especialização exigida (Para os técnicos em Enfermagem - Certificado de conclusão de ensino médio e diploma de conclusão de Técnico de Enfermagem; Para Enfermeiros - Diploma de Curso Superior completo em Enfermagem; Para Auxiliar de Farmácia - Certificado de conclusão de ensino médio);
- Comprovante de residência emitido em até 60 dias (água, luz ou telefone fixo). Ou em caso de comprovante em nome de terceiros (inclusive Pai e Mãe), anexar declaração do titular do comprovante de residência, reconhecida em cartório – **2 cópias**.

**Documentos Opcionais:**

- Certidão de nascimento dos filhos menores, se for o caso;
- Termo de adoção e/ou guarda, conforme o caso;
- Certidão de casamento, se for o caso;
- Comprovante do pedido de exoneração, a contar da data da assinatura do termo de admissão;
- Termo de rescisão de contrato de trabalho, a contar da data da assinatura do termo de admissão, homologado pelo Sindicato;

**Em caso de acumulação de cargos, apresentar obrigatoriamente:**

- Contra-cheque para acúmulo contendo a carga horária realizada (Se não constar no contracheque, trazer também, uma declaração assinada e carimbada do órgão contendo a carga horária), do contrário, será necessário apresentar documento de solicitação de redução de carga horária autorizada, a contar da data da admissão. **Para cargos/funções/empregos públicos acumuláveis, previstos pela Constituição Federal, art. 37, XVI, desde que o somatório das cargas horárias não ultrapasse 60 horas semanais, conforme art. 44 da Lei 6309/88.**

## **EXAME MÉDICO ADMISSIONAL**

O **exame admissional** será realizado pela Equipe de Saúde do Trabalhador Público Municipal (ESTPM), da Secretaria Municipal de Saúde (SMS), através do Núcleo de Perícia Médica (NPM), localizado no Centro de Saúde IAPI (Rua 3 de Abril, 90, área 15, Vila IAPI) **até o dia 27/06/2016, conforme agendamento prévio com a Equipe de Ingresso (SMA)**, obrigatoriamente com o Atestado de Saúde Ocupacional (ASO) e documento de identidade.

Também deverão ser levados na consulta os exames laboratoriais (por conta do candidato) listados abaixo:  
**Hemograma, VSG, glicemia, uréia, creatinina, EQU, TGO+TGP, gama GT, bilirrubinas.**

Os ASOS com a aptidão são retirados no IAPI, somente pela Equipe de Ingresso. Apenas com o resultado, em mãos, na EI, é possível realizar a assinatura do termo de aceitação.

As assinaturas dos termos deverão ocorrer **obrigatoriamente** até 30/06/2016, podendo ser prorrogado ex-officio, nos casos de atraso no resultado do exame médico.

**CARGA HORÁRIA:** A assinatura do Termo ocorre sempre com a carga-horária mínima prevista para o cargo de 30h com vencimento básico.

**REMUNERAÇÃO PARA TÉCNICOS EM ENFERMAGEM** - Vencimento básico no valor de **R\$ 1.476,00**. Poderá ser convocado para 40h recebendo gratificação de 50% do vencimento Básico - RTI (**R\$ 738,00**), conforme necessidade da SMS. Recebem ainda gratificação por atividades em hospitais/Pronto atendimentos de 110% do vencimento básico (**R\$ 1623,60**).

**REMUNERAÇÃO PARA ENFERMEIROS** - Vencimento básico de **R\$ 2.066,00**. Poderá ser convocado para 40h recebendo gratificação de 50% do vencimento Básico - RTI (**R\$ 1033,00**) ou recebendo 100% do vencimento básico – RDE (**R\$ 2066,00**), conforme necessidade da SMS. Recebem ainda gratificação por atividades em hospitais/Pronto atendimentos de 110% do vencimento básico (**R\$ 2272,60**).

**REMUNERAÇÃO PARA AUXILIAR DE FARMÁCIA** - Vencimento básico de **R\$ 1230,50**. Poderá ser convocado para 40h recebendo gratificação de 50% do vencimento Básico - RTI (**R\$ 615,25**), conforme necessidade da SMS. Recebem ainda, dependendo do local de lotação, 110% (**R\$ 1353,55**) de gratificação por atividades em hospitais/pronto atendimentos ou 75% (**R\$ 922,88**) por atividades nas Unidades Básicas de Saúde do vencimento básico.

**INSALUBRIDADE:** Os cargos previstos neste edital percebem Insalubridade, que pode variar entre **20% e 40%** do vencimento básico, dependendo da lotação e do laudo da Equipe de Perícia Técnica.

Informamos que esta contratação temporária não acarreta qualquer prejuízo aos candidatos na continuidade dos chamamentos dos referidos Concursos Públicos.

Agendamento de atendimentos, dúvidas e demais informações e/ou esclarecimentos sobre a assinatura do Termo de Aceitação de Admissão por Tempo Determinado deverão ser feitas pelo e-mail [equipeingresso@sma.prefpoa.com.br](mailto:equipeingresso@sma.prefpoa.com.br).

Devido à alta demanda de convocações e nomeações, as dúvidas **somente** serão sanadas pelos meios informados neste Edital.

Porto Alegre, 13 de junho de 2016.

**PAULO GUIMARÃES**, Secretário Municipal de Administração.

**SUZANA REIS COELHO**, Supervisora de Recursos Humanos.

**DEMÉTRIO DE SOUZA VASNIESKI**, Coordenador de Seleção e Ingresso.