



INDICADORES E METAS DAS LIDERANÇAS PARA FINS DE PERCEPÇÃO DA GDAE VARIÁVEL SOBRE FG E CC – 1º SEMESTRE DE 2019, para as posições de lideranças criadas pelo art. 7º, da Lei nº 12.504, de 24 de janeiro de 2019.

NÍVEL LIDERANÇA	INDICADOR	META
Assistente Técnico II	Resultado médio dos indicadores de todos os níveis de lideranças das gerências que compõem a sua Diretoria	100%
Coordenadores	Realizar reunião com os servidores da sua Coordenação para tratar da integração operacional Dmae/DEP <b>OU</b>	01 reunião
	Participar do Curso de Inserção de novos servidores	100% frequência
Líder de Equipe III Líder de Equipe II	Participar do Curso de Inserção de novos servidores <b>OU</b>	100% frequência
	Participar de treinamento <i>on the job</i> promovido por colega de sua Gerência <b>OU</b>	Mínimo 01
	Participar de Diálogo de Segurança promovido pela Equipe de Segurança do Trabalhador	Mínimo 01
Líder de Equipe I	Participar de treinamento <i>on the job</i> promovido por colega de sua Gerência <b>OU</b>	Mínimo 01
	Participar de Diálogo de Segurança promovido pela Equipe de Segurança do Trabalhador	Mínimo 01
Cargo Comissionado	Participar do Curso de Inserção de novos servidores <b>OU</b>	100% frequência
	Implantar e registrar ação de melhoria na sua rotina de trabalho que seja aprovada pela sua chefia ou seu cliente interno	01

REPACTUAÇÃO DA META DOS CONSULTORES INTERNOS DE RH, DE ACORDO COM A IDG Nº 485/2017 E PROCESSO SEI Nº 19.10.000003209-3.

Consultor Interno de RH	Realizar a revisão dos perfis de liderança do Líder de Equipe II	50%
-------------------------	--	-----