



**PREFEITURA MUNICIPAL DE PORTO ALEGRE**  
**DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE ÁGUA E ESGOTOS**  
**DQ.:16.005 INDICADORES E METAS DAS LIDERANÇAS PARA**  
**FINS DE PERCEPÇÃO DA GDAE VARIÁVEL SOBRE FG E CC**



Revisão: 00 01/05/2019

**2º SEMESTRE DE 2019**

<b>NÍVEL LIDERANÇA</b>	<b>INDICADOR</b>	<b>META</b>
Diretor Assistente Técnico II Assistente de Gabinete	Realizar Avaliação de Competência e Desempenho de equipe	100%
Gerente Coordenador-Geral Assistente Técnico I	Realizar Avaliação de Competência e Desempenho equipe	100%
Coordenador	Realizar Avaliação Competência e Desempenho de equipe	90%
Líder de Equipe III Líder de Equipe II	Realizar Avaliação Competência e Desempenho da sua equipe	90%
Líder de Equipe I	Realizar o treinamento <i>on the job</i>	Mínimo 01
Cargo Comissionado	Implantar e registrar ação de melhoria na sua rotina de trabalho que seja aprovada pelo seu cliente interno	Mínimo 01
Consultor Interno RH	Concluir a revisão do perfil de competência do Líder II	100%
Consultor Interno Qualidade	Implantar e registrar ação de melhoria na sua rotina de trabalho que seja aprovada pelo seu cliente interno	Mínimo 01