

PROJEÇÃO DE CENÁRIOS ATUARIAIS PARA O FUTURO DO PREVIMPA

Atuários:

Dalvin Gabriel José de Souza - MIBA 1003

Aline Buss - MIBA 2090

“Em matéria previdenciária não há mágica!”



RECEITA = DESPESA





FATOR 1:

Passivo Atuarial do Tempo Serviço Passado dos novos servidores contratados com idade avançada.

Um plano está “apropriadamente fundado” quando acumula progressivamente riquezas, para cada um de seus participantes, de modo a compor ao final de suas vidas laborativas os recursos necessários ao custeio de suas aposentadorias vitalícias, sem o concurso de outras poupanças que não as já reunidas.

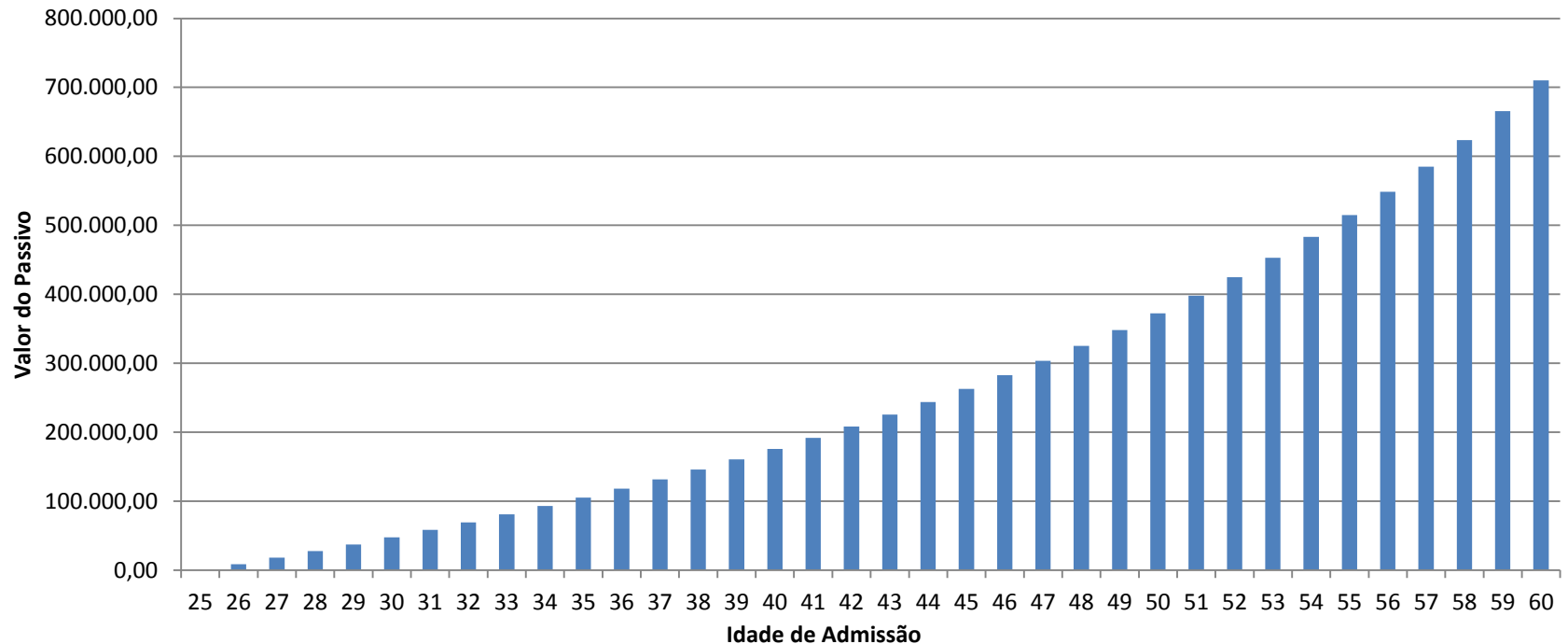


Idade Média de Admissão na Prefeitura

Idade Média de Admissão		
Ano	Idade Média Prof	Idade Média Outros
2009	34	31
2010	35	33
2011	36	32
2012	37	34
Total	36	33



Passivo do tempo de Serviço Passado



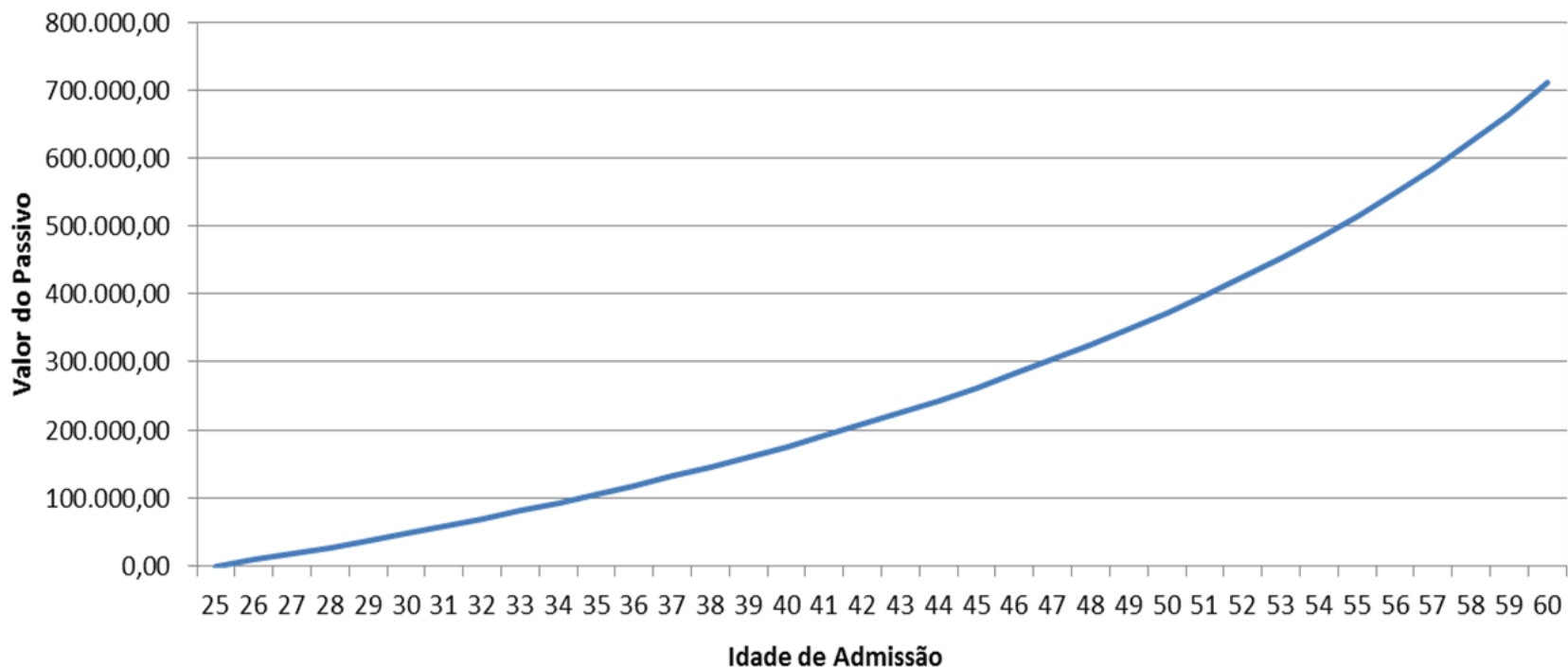
Considerando:

Salário de Contribuição de R\$ 5.000,00.

Idade de ingresso no mercado de trabalho = 25 anos.



Passivo do tempo de Serviço Passado



Considerando:

Salário de Contribuição de R\$ 5.000,00.

Idade de ingresso no mercado de trabalho = 25 anos.



Proposta de Solução para o Passivo Atuarial do Tempo de Serviço Passado:

Cobrança do ente público de uma joia (contribuição extra) calculada atuarialmente com base na idade do servidor para amortizar o tempo de serviço passado.



FATOR 2:

Idade de Saída Compulsória do Serviço Público implica em despesas extras ao RPPS, bem como é fonte de migração de pessoas com idade avançada no ingresso no serviço público, pois tem a perspectiva de aposentadoria obrigatória aos 70 anos.



PEC 457/2005

Art. 1º O art. 40 da Constituição Federal passa a vigorar com a seguinte redação:

“Art. 40.

.....

§ 1º

II – compulsoriamente, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, aos setenta anos de idade, ou aos setenta e cinco anos de idade, na forma de lei complementar;

.....”

(NR)



FATOR 3:

Idade diferenciada de aposentadoria por sexo e profissão. Hoje as mulheres se aposentam 5 anos antes dos homens e os professores 10 anos antes, o que implica que este custo da antecipação da aposentadoria de um subgrupo do RPPS onera os demais servidores, elevando o custo total do sistema previdenciário.

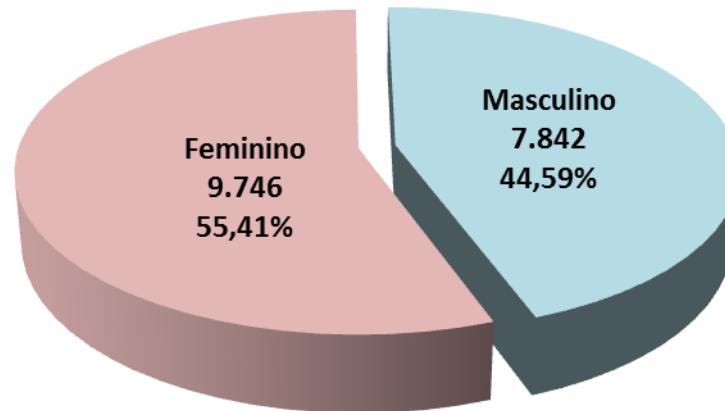


- Atualmente 66,53% dos servidores do PREVIMPA-CAP são mulheres que se aposentarão antes dos homens e viverão mais, logo contribuem por um tempo menor que os homens e recebem benefício por um tempo maior.

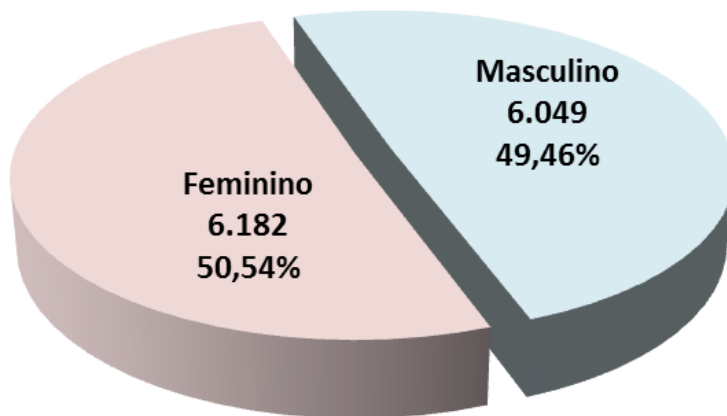
Ativos – Distribuição por Sexo

(data base dez/2012)

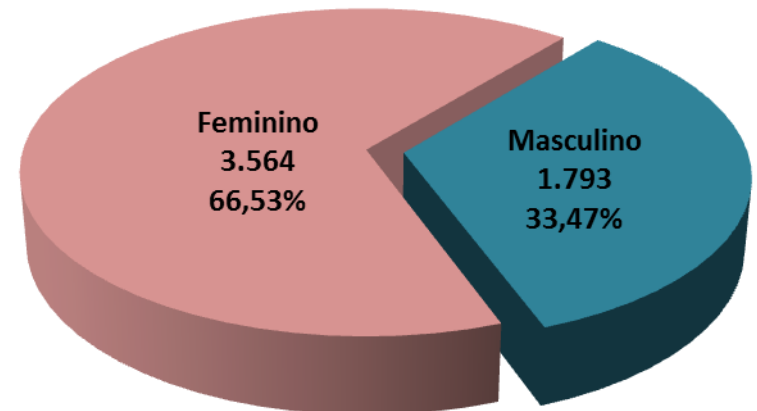
Grupo Geral



Grupo Repartição



Grupo Capitalizado





- De acordo com o IBGE, nos próximos 37 anos, deverá ser mantida a tendência observada nas últimas décadas de declínio da taxa de crescimento da população com aceleração do envelhecimento populacional.



EVOLUÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA NO BRASIL - 2010

Idade	2010		Idade Atingida Provável	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
0	70	77	70	77
30	44	50	74	80
40	35	40	75	80
50	27	31	77	81
55	23	27	78	82
60	20	23	80	83
65	16	19	81	84
70	13	16	83	86

Fonte: IBGE



EVOLUÇÃO DA EXPECTATIVA DE VIDA NO BRASIL - 1930/2010

Idade	1930/40		1970/80		2000		2010		Idade Atingida Provável	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
0	39	43	55	60	64	72	70	77	70	77
10	45	48	53	57	58	65	62	69	72	79
20	38	40	45	48	48	55	53	59	73	79
30	31	33	37	40	40	46	44	50	74	80
40	24	26	29	32	31	36	35	40	75	80
50	18	20	22	24	23	27	27	31	77	81
55	16	17	19	21	19	23	23	27	78	82
60	13	14	16	17	16	19	20	23	80	83
65	11	11	13	14	13	15	16	19	81	84
70	8	9	11	11	10	12	13	16	83	86

Fonte: IBGE



Entrada no Mercado de Trabalho



Mulher professora

25 anos de contribuição
Aposenta aos 50 anos

10 anos

Tempo em Benefício (+ 31 anos)

Fim do Benefício

Mulher não professora

30 anos de contribuição
Aposenta aos 55 anos

5 anos

Tempo em Benefício (+ 27 anos)

Fim do Benefício

Homem professor

30 anos de contribuição
Aposenta aos 55 anos

5 anos

Tempo em Benefício (+ 23 anos)

Fim do Benefício

Homem não professor

35 anos de contribuição
Aposenta aos 60 anos

Tempo em Benefício (+ 20 anos)

Fim do Benefício

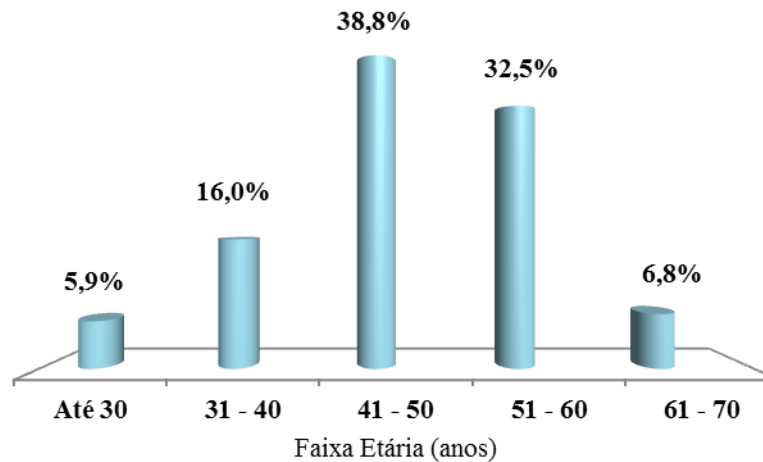
As mulheres vivem mais que os homens e contribuem 5 anos menos.

As mulheres PROFESSORAS contribuem 10 anos menos que os homens não professores.

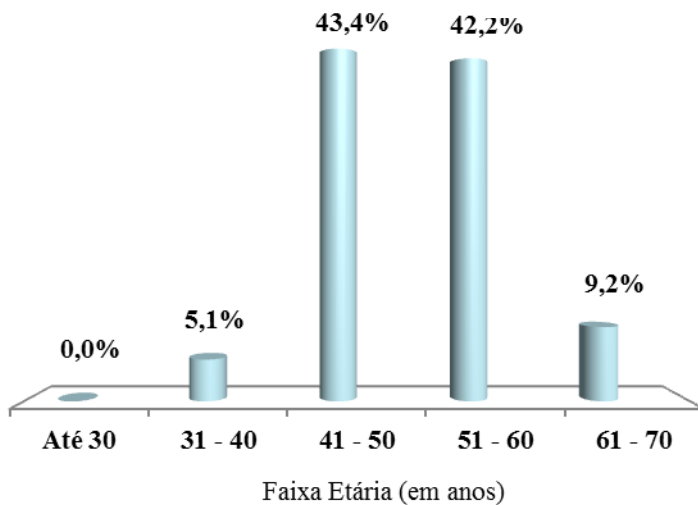
Ativos – Distribuição por faixa etária

(data base dez/2012)

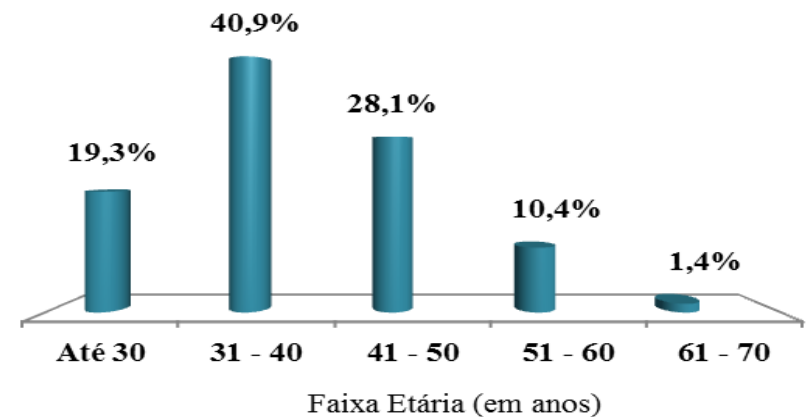
Grupo Geral



Grupo Repartição

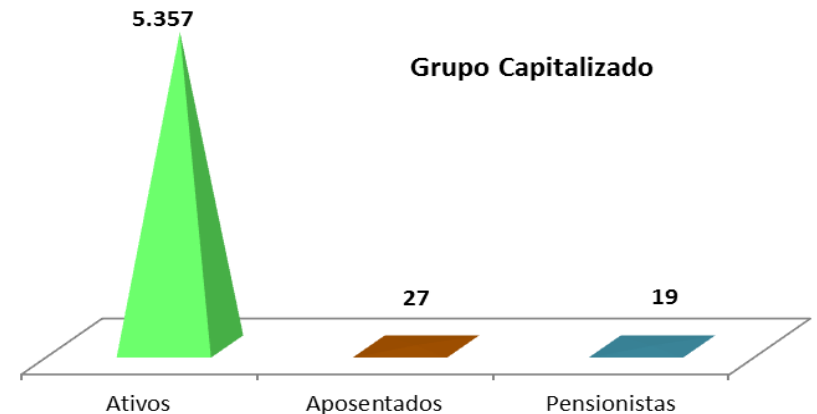
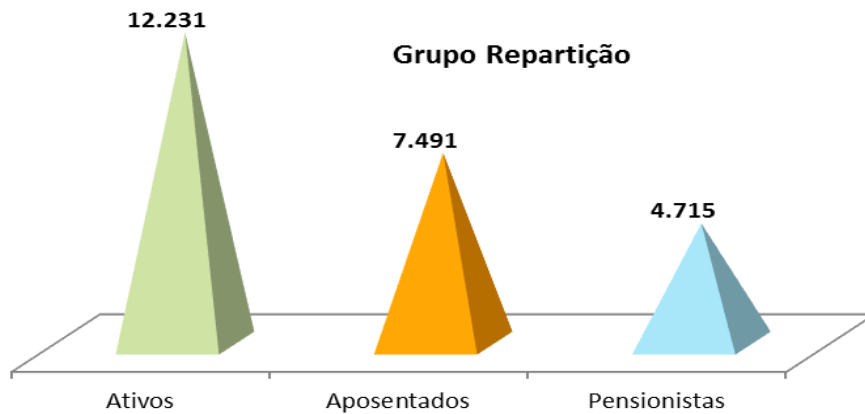
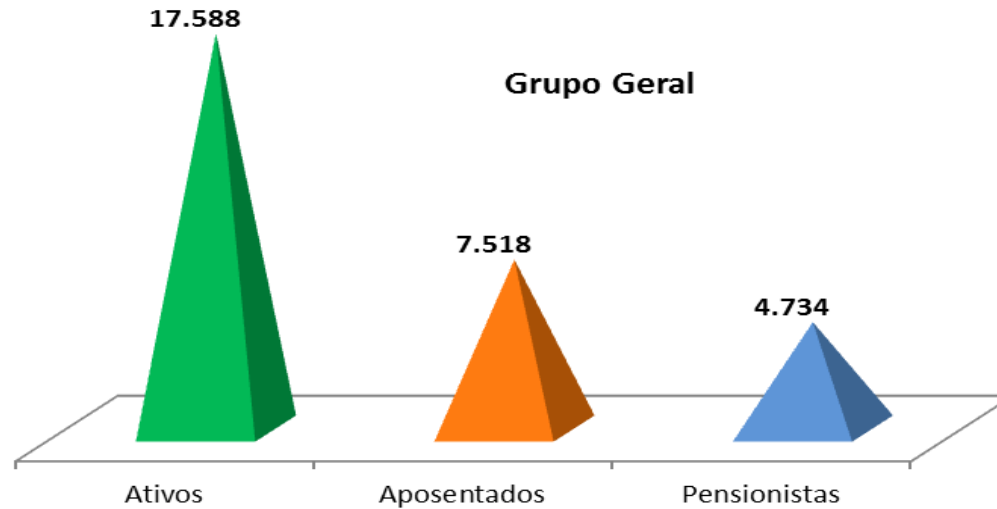


Grupo Capitalizado



Grupo de Segurados

(nº de matrículas e não de CPFs – data base dez/2012)





- **ÍNDICE MATURIDADE POPULACIONAL (IMP):**
Indica o nível de maturidade populacional do Plano de Benefícios quando observado o estado posicional dos participantes no Plano de Benefícios.
- $IMP(\text{grupo RS}) = (12.231)/(7.491+4.734) = 1,0$
- $IMP(\text{grupo CAP}) = (5.357)/(27+19) = 116,46$



- **Análise de Solvência do PREVIMPA:**

ICPaC =	0,53
ICPC =	33,72
ICT =	0,525
ÍNDICE MATURIDADE =	0,264

- ICPaC: Índice de Cobertura Parcial (RMBaC): indica o nível de solvência do PREVIMPA-CAP relativamente aos compromissos assumidos com os servidores ativos;
- ICPC: Índice de Cobertura Parcial (RMBC): indica o nível de solvência do PREVIMPA-CAP relativamente aos compromissos assumidos com os servidores inativos e pensionistas ;
- ICT: Índice de Cobertura Total;
- ÍNDICE DE MATURIDADE: indica a maturidade financeira do PREVIMPA-CAP, obtido pela razão entre a Reserva Matemática e o Valor Atual do Salários Futuros do grupo PREVIMPA-CAP, quanto menor mais jovem o plano de benefícios.

Contribuições Previdenciárias

PREVIMPA-RS

Contribuição (em milhões R\$)	2009	2010	2011	2012
Ativos	73,70	79,80	85,88	91,08
Patronal Ativos	147,33	159,66	171,72	182,12
Aposentados*	10,83	12,78	14,88	18,86
Patronal Aposentados*	21,72	25,59	29,70	37,73
Pensionistas*	2,39	2,65	2,83	3,24
TOTAL	255,97	280,48	305,01	333,03
Contribuições acima teto*	34,94	41,02	47,41	59,83
% parcela acima do teto	13,7%	14,6%	15,5%	18,0%

PREVIMPA-CAP

Contribuição (em milhões R\$)	2009	2010	2011	2012
Ativos	10,02	14,14	20,50	28,87
Patronal Ativos	20,03	28,29	41,00	57,74
Aposentados*	0,00	0,00	0,00	0,00
Patronal Aposentados*	0,00	0,00	0,00	0,00
Pensionistas*	0,00	0,00	0,00	0,01
TOTAL	30,05	42,43	61,50	86,62
Contribuições acima teto*	0,00	0,00	0,00	0,01
% parcela acima do teto*	0,00%	0,00%	0,00%	0,01%

Pagamento de Benefícios

PREVIMPA-RS	Gastos com Benefícios (R\$)		% Folha Contribuição	
	2011	2012	2011	2012
Aposentadoria	395.796.049	467.620.844	50,70%	56,48%
Pensão	140.555.519	155.197.109	18,00%	18,74%
<i>Auxílio Doença*</i>	<i>13.649.756</i>	<i>18.660.776</i>	<i>1,75%</i>	<i>2,25%</i>
<i>Salário Maternidade*</i>	<i>1.034.669</i>	<i>719.554</i>	<i>0,13%</i>	<i>0,09%</i>
<i>Auxílio - Reclusão*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Salário-família*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
Total	551.035.992	642.198.284	70,58%	77,56%

PREVIMPA-CAP	Gastos com Benefícios (R\$)		% Folha Contribuição	
	2011	2012	2011	2012
Aposentadoria	328.735	515.341	0,18%	0,20%
Pensão	313.626	552.443	0,17%	0,21%
<i>Auxílio Doença*</i>	<i>2.051.258</i>	<i>3.068.981</i>	<i>1,10%</i>	<i>1,17%</i>
<i>Salário Maternidade*</i>	<i>1.629.338</i>	<i>2.462.563</i>	<i>0,87%</i>	<i>0,94%</i>
<i>Auxílio - Reclusão*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
<i>Salário-família*</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0,00%</i>	<i>0,00%</i>
Total	4.322.957	6.599.328	2,32%	2,51%

Propostas para reflexão:



1) Considerando o aumento da expectativa de vida da população, o mais sensato seria aumentar a idade da compulsória para 75 anos, o que já está encaminhado na Câmara de Deputados (PEC 457/2005).

2) Propor ao Executivo a criação de incentivos para o servidor permanecer na ativa, isento de tributos: aumento no vale refeição; Abono Único de Vale Rancho; adicional de 20% sobre o básico, etc.



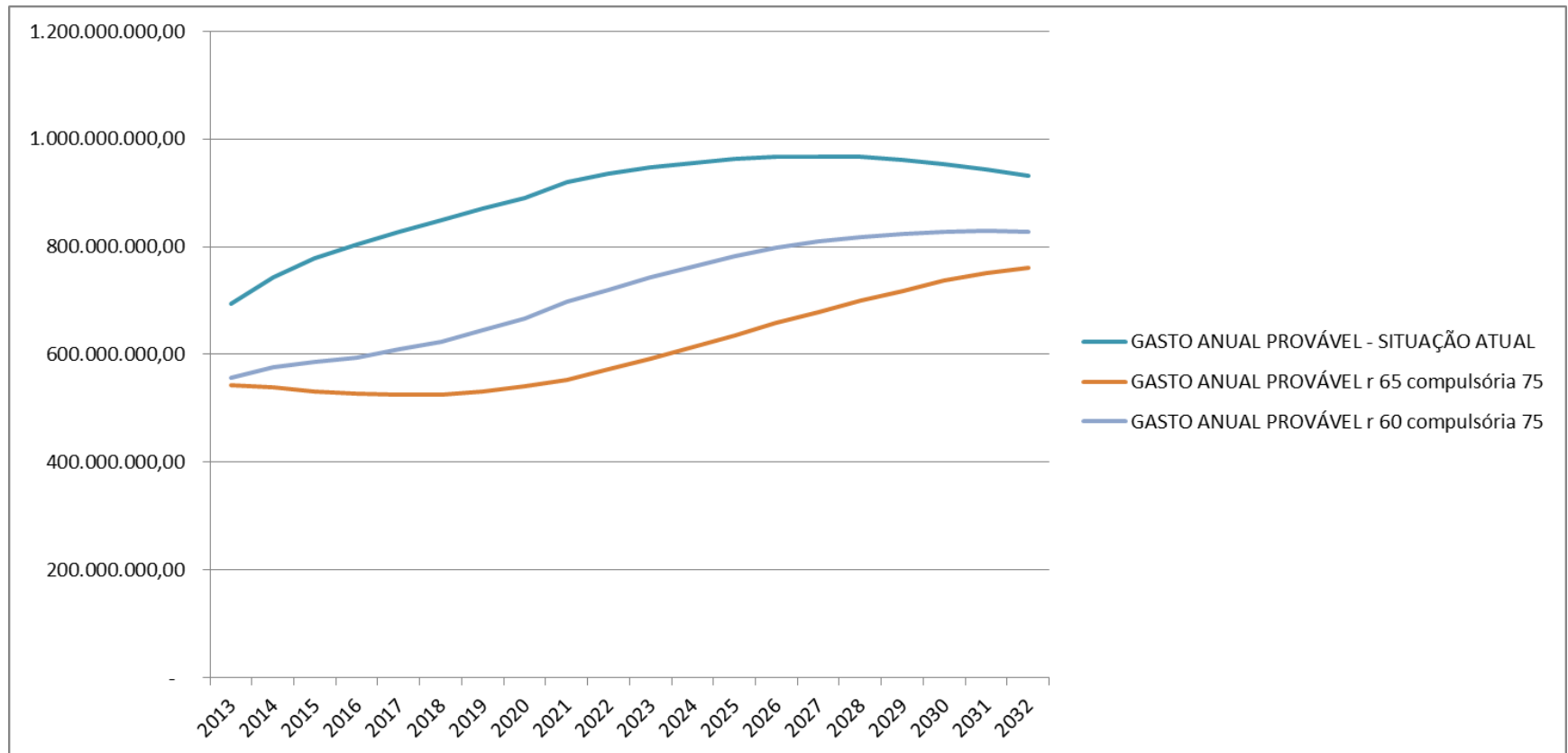
- 3) Estabelecer idade única para aposentadoria, no caso 60 ou 65 anos, independentemente do sexo ou profissão.
- 4) Manter contribuição dos Inativos e Pensionistas.
- 5) O custo com os benefícios Não previdenciários devem ser assumidos pelo Município, a exemplo de outros RPPS.
- 6) Padronizar prazos de incorporação de vantagens funcionais.



- Apresentamos a seguir uma breve análise do impacto atuarial com a implantação de algumas das sugestões propostas.

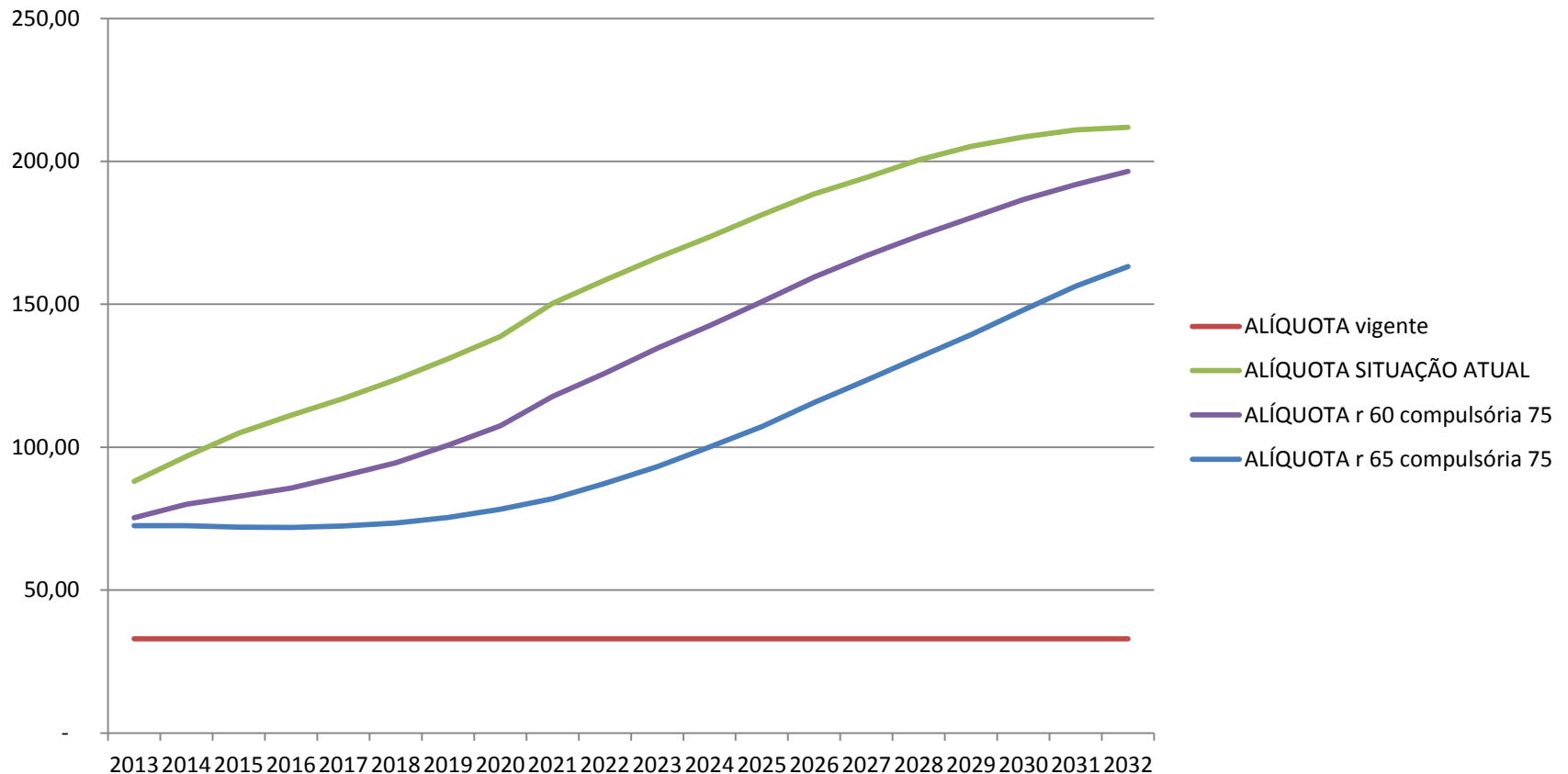


Projeção do Gasto Anual Provável do Grupo Fechado de Repartição Simples (com paridade)





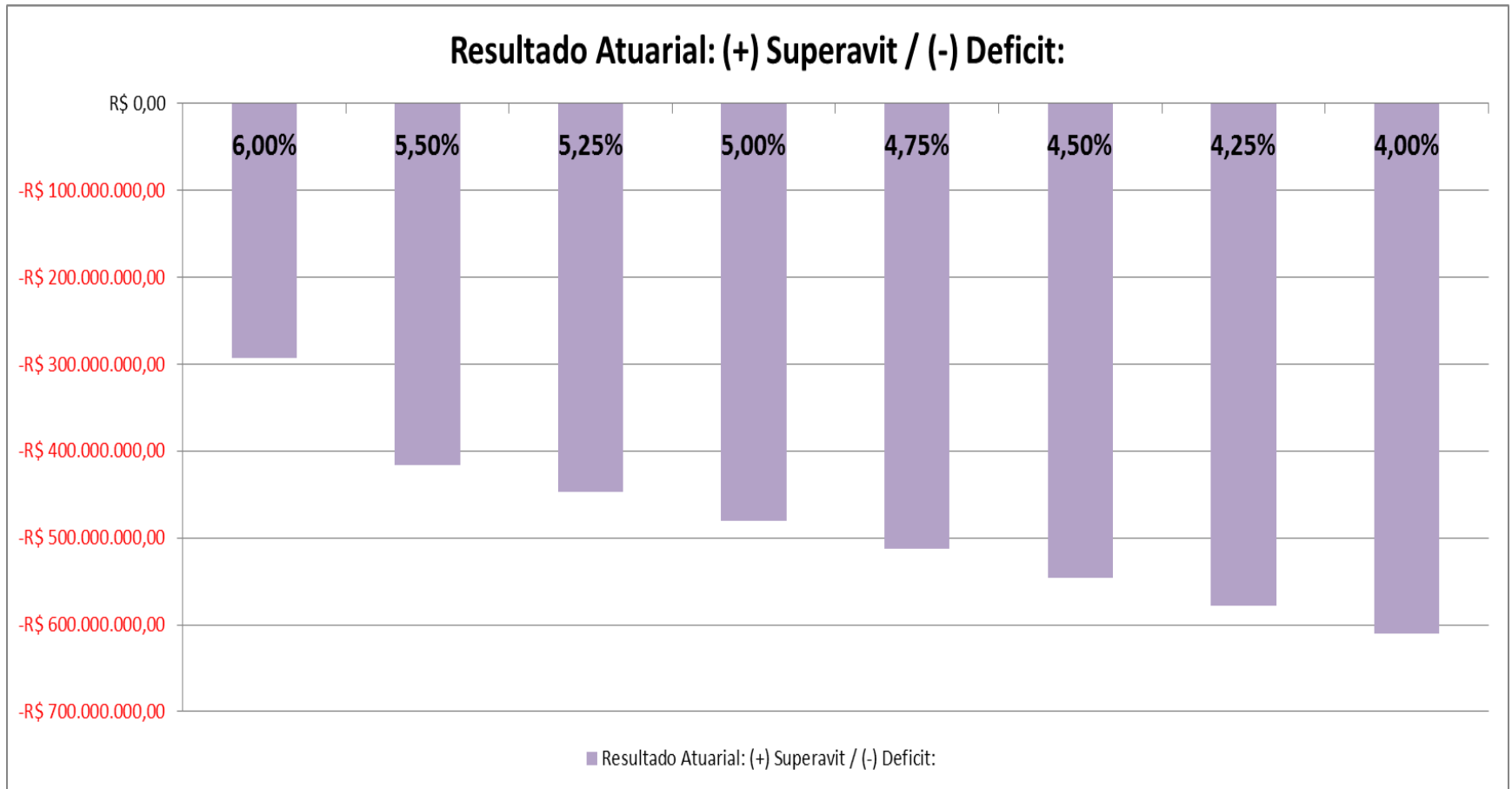
Projeção da Alíquota de Contribuição Provável do Grupo Fechado de Repartição Simples (com paridade)





Projeção de Sensibilidade do Resultado Atuarial em relação a variação na Meta Atuarial do Grupo Aberto PREVIMPA-CAP

Linha	Meta Atuarial	Resultado Atuarial: (+) Superavit / (-) Deficit:	Custo Normal	Custo Suplementar	CUSTO TOTAL	ALÍQUOTA PMPA	ALÍQUOTA SERVIDORES
1	6,00%	-R\$ 293.595.307,28	29,97%	5,18%	35,15%	18,97%	11,00%
2	5,50%	-R\$ 415.782.123,23	31,41%	6,85%	38,26%	20,41%	11,00%
3	5,25%	-R\$ 447.780.971,73	33,00%	7,12%	40,12%	22,00%	11,00%
4	5,00%	-R\$ 480.220.022,49	34,70%	7,37%	42,07%	23,13%	11,57%
5	4,75%	-R\$ 512.937.089,16	36,53%	7,60%	44,13%	24,35%	12,18%
6	4,50%	-R\$ 545.728.307,72	38,50%	7,79%	46,29%	25,66%	12,83%
7	4,25%	-R\$ 578.339.581,38	40,61%	7,95%	48,56%	27,07%	13,54%
8	4,00%	-R\$ 610.456.287,78	42,88%	8,08%	50,96%	28,58%	14,29%





Projeção de Sensibilidade do Resultado Atuarial em relação a variação na Meta Atuarial e Idades de Aposentadoria do Grupo Aberto PREVIMPA-CAP

CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEMENTAR	CUSTO TOTAL	APOSENTADORIA	COMPULSÓRIA	Meta Atuarial	Resultado Atuarial: (+) Superavit / (-) Deficit
29,96%	5,18%	35,14%	Situação Atual	70	6,00%	-R\$ 293.565.307,28
29,96%	4,60%	29,96%	Situação Atual	75	6,00%	-R\$ 260.859.093,33
29,96%	0,00%	29,96%	60	70	6,00%	R\$ 106.561.113,14
23,72%	3,13%	26,85%	60	70	6,00%	-R\$ 177.621.286,01
29,96%	0,00%	29,96%	60	75	6,00%	R\$ 138.527.544,88
23,33%	2,92%	26,24%	60	75	6,00%	-R\$ 165.515.702,09



Projeção de Sensibilidade do Resultado Atuarial em relação a variação na Meta Atuarial e Idades de Aposentadoria do Grupo Aberto PREVIMPA-CAP

CUSTO NORMAL	CUSTO SUPLEMENTAR	CUSTO TOTAL	IDADE APOSENTADORIA	IDADE COMPULSÓRIA	Meta Atuarial	Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit
29,96%	5,18%	35,14%	Situação Atual		70 6,00%	-R\$ 293.565.307,28
19,35%	0,00%	19,348%	65	70	6,00%	R\$ 16.687.352,19
29,96%	0,00%	29,960%	65	75	4,25%	R\$ 86.803.553,59
29,96%	0,00%	29,960%	60	75	6,00%	R\$ 138.527.543,88
29,96%	2,86%	32,821%	60	75	5,00%	-R\$ 186.362.101,46



Simulação Previdência Privada

VGBL - Resultado da Simulação

Veja abaixo o resultado de sua simulação. Caso queira refazer os cálculos, clique no botão Voltar, no final da página.

Dados informados para Cálculo da Simulação

Idade Atual do Participante: **25**

Idade de Aposentadoria: **60**

Tempo de Contribuição: **35**

Forma de Contribuição: **Mensal**

Sexo: **Masculino**

? Tipo de Simulação Escolhida: **Renda Vitalícia Desejada**

? Valor informado: **5.000,00**

Valor do Benefício:

Valor da Contribuição:

? Valor da Aplicação:

1.119,41

? Valor do Benefício:

0,00

? Total da Contribuição:

1.119,41



Simulação Previdência Privada BRADESCO VGBL

Sexo	Tempo Contribuição	Idade de Aposentadoria	Contribuição Bradesco VGBL	Alíquota Bradesco
F	25	50	3.426,05	68,52%
F	30	55	2.086,53	41,73%
M	30	55	1.844,11	36,88%
M	35	60	1.119,41	22,39%

Idade Atual 25; Benefício Estimado de R\$5.000,00 e Taxa de Juros 6%.

FIM!



Obrigado!

Atuários:

Dalvin Gabriel José de Souza - MIBA 1003

Aline Buss - MIBA 2090