



RELATÓRIO DE GOVERNANÇA 2018

Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (PREVIMPA)

FICHA TÉCNICA

Nelson Marquezan Jr

Prefeito

Gustavo Paim

Vice-Prefeito

Renan da Silva Aguiar

Diretor-Geral

PREVIMPA

Elaboração

Assessoria de Planejamento e Programação – ASSEPLA

PREVIMPA

SUMÁRIO

1 APRESENTAÇÃO	4
2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	5
2.1 CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL.....	6
3 MAPA ESTRATÉGICO	8
3.1 INDICADORES.....	10
4 CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA	11
4.1 DADOS DOS SEGURADOS	12
4.1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas	12
5 ARRECADAÇÃO	15
6 BENEFÍCIOS	18
7 RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO	19
8 DESPESAS ADMINISTRATIVAS	22
9 EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	23
9.1 CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL	23
9.1.1 Plano Previdenciário	23
9.1.2 Plano Financeiro	23
9.2 EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO	24
9.2.1 Plano Previdenciário	24
9.2.2 Plano Financeiro	25
9.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO	25
9.3.1 Plano Previdenciário	25
9.3.2 Plano Financeiro	26
10 GESTÃO DE INVESTIMENTOS	28
11 PRINCIPAIS AÇÕES	31
11.1 LEGISLAÇÃO	31
11.2 EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA	31
11.3 CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO.....	32
11.4 PRÊMIO NACIONAL DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA	32
11.5 NOVA SEDE DO PREVIMPA	33
11.6 PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR	33
11.7 FUNDAMENTOS DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL.....	34
11.8 CPA 10 PARA CONSELHEIROS	34

1 APRESENTAÇÃO

O Departamento Municipal de Previdência dos Servidores (Previmpa), órgão gestor do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Porto Alegre, Entidade Autárquica ligada à Secretaria Municipal da Fazenda (SMF) a partir de janeiro de 2017, foi criado por meio da Lei Complementar 478/2002. O órgão, pela própria natureza jurídica e conforme dispositivos da referida lei, possui autonomia administrativa, financeira e contábil.

A administração do Departamento é exclusiva de servidores públicos estáveis, detentores de cargo de provimento efetivo do Município ou nele aposentados. Para que seja garantido aos servidores e seus dependentes (em especial àqueles integrantes do regime de capitalização) a cobertura dos benefícios assegurados pelo RPPS, que no Município abrange a aposentadoria, o auxílio-doença, o salário-maternidade, o salário-família, a pensão por morte e o auxílio-reclusão, o Regime deve estar equilibrado financeira e atuarialmente.

2 ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

O Decreto nº 17.987/2012 estabeleceu a estrutura organizacional do Previmpa, tendo sido alterado pelo Decreto nº 18.781/2014. O organograma atual do Departamento está demonstrado na figura que segue.

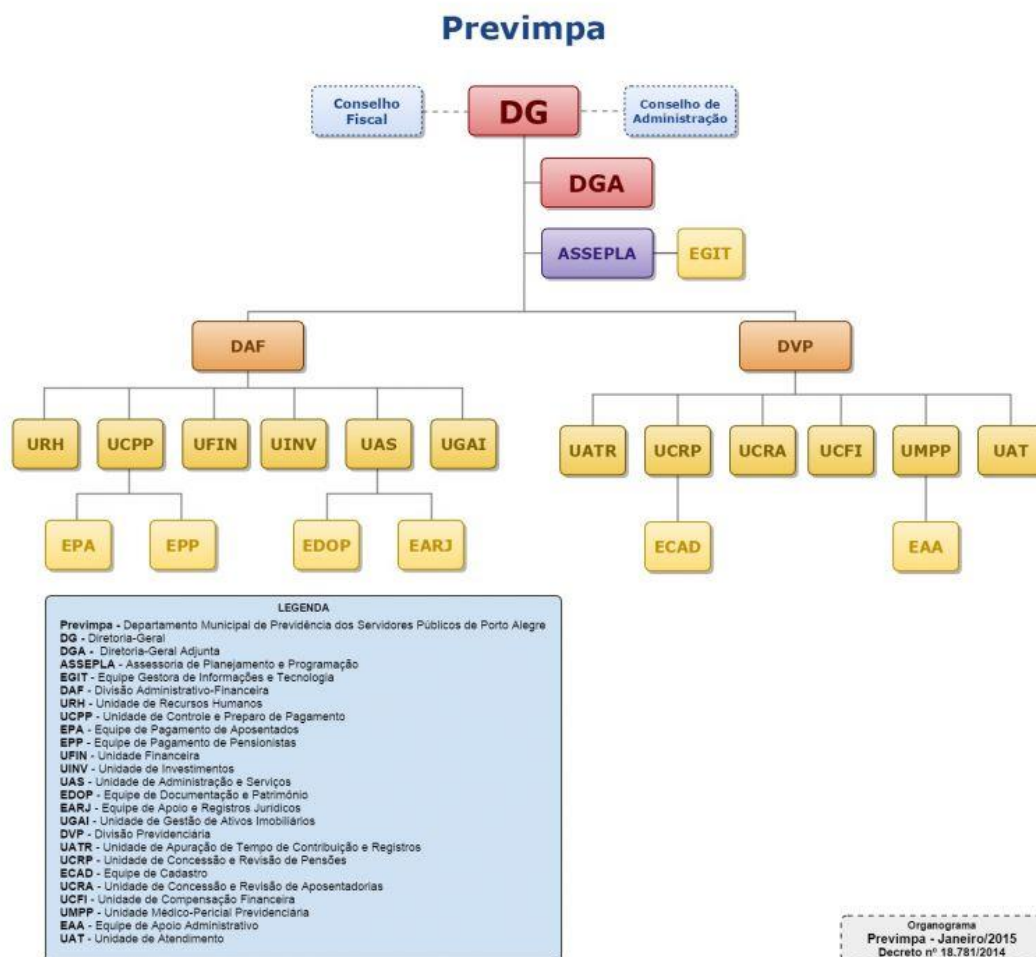


Figura 1: Organograma do PREVIMPA.

O quadro funcional do Departamento é composto por 79 servidores (base: Dezembro/2018), havendo 23 cargos vagos.

Tabela 1: Quantitativo de servidores.

Padrão	Classe de Cargos	Criados	Providos / Referências						Total	Vagos
			A	B	C	D	E	F		
NS	ADMINISTRADOR	13	6	1	1	1	2	0	11	2
NS	ANALISTA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	1	0	0	0	0	0	0	0	1
NS	ARQUIVISTA	1	0	0	0	0	0	0	0	1
6	ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	68	30	9	9	5	3	0	56	12
NS	ASSISTENTE SOCIAL	3	2	0	0	0	0	0	2	1
NS	ATUÁRIO	2	2	0	0	0	0	0	2	0
NS	ECONOMISTA	3	2	0	1	0	0	0	3	0
NS	ENG. DE SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	0	0	0	0	0	0	1
ESM	MEDICO ESPECIALISTA	7	3	0	0	1	0	0	4	3
NS	PSICÓLOGO	1	1	0	0	0	0	0	1	0
7	TÉCNICO EM ENFERMAGEM	2	0	0	0	0	0	0	0	2
Total		102	46	10	11	7	5	0	79	23

2.1 CONSELHOS DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL

A estrutura básica do Previmpa é constituída pelos Conselhos de Administração e Fiscal e pela Diretoria Executiva. Os conselhos são compostos, paritariamente, por representantes do poder público e dos servidores municipais, indicados pelo governo e eleitos pelos servidores, respectivamente.

As principais deliberações acerca das diretrizes gerais do Departamento, o acompanhamento e a avaliação da gestão operacional, econômica e financeira dos recursos e a aprovação de contratos e convênios estão entre as atribuições do Conselho de Administração, órgão superior de deliberação colegiada.

Os membros dos Conselhos respondem administrativa, civil e penalmente pelos danos ou prejuízos que causarem, por ação ou omissão ao Regime Próprio.

A eleição dos membros dos Conselhos para o biênio 2018/2019, realizada no período de 15 a 20 de dezembro de 2017, totalizou 10.333 votos. No dia 23 de janeiro de 2018, os novos membros dos conselhos foram empossados pelo Diretor-Geral do Previmpa.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - CONSELHEIROS ELEITOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: MARIO FERNANDO ANTÔNIO DA SILVA Suplente: IRINEU PEDRO FOSCHIERA	285678 823433	Aposentado SMAMS
Titular: ADROALDO BAUER SPINDOLA CORREA Suplente: KARINE RODEGHIERO	300187 845106	Aposentado DMAE
Titular: VALDEMIR DE SOUZA ESTRAN Suplente: JONAS TARCISIO REIS	763783 871040	FASC SMED
Titular: LUCIMAR RODRIGUES DE SOUZA Suplente: VALTER MORIGI	284637 494723	FASC SMED
Titular: SILVIA REJANE MIELNICZUK DE MOURA Suplente: RAUL FEDERICO GIACOBONE	297700 328951	Aposentado Aposentado
Titular: ALEXANDRE DIAS ABREU Suplente: MÔNICA URROZ SANCHOTENE	175800 363690	DMAE SMED
Titular: EDMILSON TODESCHINI Suplente: MARIA EULALIA PEREIRA NASCIMENTO	393359 898810	PGM SMED
Titular: MARILENA RUSCHEL DA CUNHA Suplente: ADELTO ROHR	49739 276926	Aposentado SMDE
Titular: JEFERSON MIOLA Suplente: GILMAR CARDOZO DOS SANTOS	291964 296949	SMS SMPG
Titular: PEDRO LUIS DA SILVA VARGAS Suplente: SILVIA HELENA TREMARIN	774276 775876	CMPA CMPA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO - CONSELHEIROS INDICADOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: EDUARDO KREUZER Suplente: ROSANE SULZBACH	421628 519409	SMPG SMF
Titular: ADROALDO ROSSETTO FONTANELLA Suplente: LIVIA DISCONSI WOLITZ DE ALMEIDA	331317 1080857	Aposentado SMS
Titular: JÚLIO CÉSAR DOS PASSOS Suplente: CÉLIA MARIA TREVISAN TEIXEIRA	584037 788123	SMED SMED
Titular: LUCIANO SALDANHA VARELA ¹ Suplente: ANELISE JACQUES DA SILVA	442206 1060392	PGM PGM
Titular: RÉGIS HOFFMANN Suplente: MARCO AURÉLIO ZANETTI STRADOLINI	1192299 1152882	SMPG SMPG
Titular: WILIBALDO JOSUÉ GRUNER SCHERER Suplente: DEBORA AYALA LOW	1155962 1136380	DMAE DMAE
Titular: RENAN DA SILVA AGUIAR Suplente: DANIELA SILVEIRA MACHADO	1098284 339389	PREVIMPA PREVIMPA
Titular: FLÁVIA PEREIRA DA SILVA Suplente: CARIN CECÍLIA DA ROSA CARVALHO	727675 973273	PREVIMPA PREVIMPA
Titular: FERNANDA ANTUNES ZINI Suplente: ANTÔNIO RENATO MARRONE	973789 244238	PREVIMPA PREVIMPA
Titular: ROGÉRIO DOS SANTOS COLPES Suplente: NARA MACHADO DA SILVA	769372 767820	CMPA Aposentado

Quadro 1: Relação de Conselheiros – Administração.

CONSELHO FISCAL - CONSELHEIROS ELEITOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: JORGE ARLINDO MADRUGA Suplente: NÁDIA LOPES STEINMETIZ	342510 166720	SMF Aposentado
Titular: TIAGO WAINSTEIN Suplente: LUCIANA MONTEIRO MOURA	1061089 710006	SMPG DMAE
Titular: MÁRCIA DA SILVA QUADRADO Suplente: EVERALDO NUNES DA SILVA	330283 160365	SMPG SMS
Titular: GERSON MENA BARRETO SILVA Suplente: LEONARDO PINHO RODRIGUES	333776 775013	CMPA CMPA
CONSELHO FISCAL - CONSELHEIROS INDICADOS		
Nome	Matrícula	Órgão
Titular: RODRIGO SARTORI FANTINEL Suplente: CLEBER LUCIANO KARVINSKI DANELON	519689 361425	SMF SMF
Titular: PAULO ROBERTO MORAES DE ALENCASTRO Suplente: JULIO CESAR DE MELLO ROSA ²	1077864 1123114	SMPG SMPG
Titular: JULIO CESAR LOPES ABRANTES Suplente: ANA ELVIRA CORREA DUTRA	334033 1103105	SMPG SMPG
Titular: JUREMA BASTOS DE ALMEIDA Suplente: THIAGO AGUIAR DE MORAES	768860 1243691	CMPA CMPA

Quadro 2: Relação de Conselheiros – Fiscal.

¹ Alterada pela Portaria 108/2018 de 10/04/2018 – DOPA 5729 de 12/04/2018.

² Alterada pela Portaria 219/2018 de 21/06/2018 – DOPA 5778 de 22/06/2018.

3 MAPA ESTRATÉGICO

O Planejamento Estratégico é o modelo de decisão, unificado e integrador, que orienta o propósito da organização em termos de missão, visão, perspectivas, objetivos estratégicos e valores.

Em 2012, por meio de um amplo processo participativo, em que todos os servidores puderam expressar suas ideias, o PREVIMPA definiu seus grandes objetivos estratégicos.

O Planejamento Estratégico do PREVIMPA é o resultado da visão integrada de seus servidores e representa um importante passo na busca por uma administração pública eficiente e profissional.

O Mapa Estratégico é a representação visual do Planejamento Estratégico do PREVIMPA elaborado a partir da combinação e da integração de objetivos, os quais descrevem de forma clara e suficiente a estratégia adotada.

Para a sua elaboração, foi utilizada a metodologia *Balanced Scorecard* (BSC), ferramenta desenvolvida por Kaplan e Norton³, a qual aborda a missão e a estratégia do PREVIMPA a partir do conjunto de objetivos e indicadores que norteiam sua gestão estratégica.

Para cada objetivo estratégico, como forma de deixar os desafios mais claros e tangíveis, foram definidos Indicadores (que permitem acompanhar a evolução de um determinado objetivo) e estabelecidas metas de desempenho (que permitem avaliar se o desempenho de um determinado indicador está satisfatório ou não).

O Mapa Estratégico do Previmpa foi revisado de 03 a 27 de outubro de 2017, com as etapas registradas no Caderno Estratégico. O resultado da revisão está apresentado na sequência.

³ Foi em 1992 que Kaplan e Norton publicaram na revista Harvard Business Review o primeiro artigo sobre o assunto intitulado "The Balanced Scorecard – measures that drive performance" (O Balanced Scorecard – conduzindo a mensuração de desempenho), mas foi somente em 1996 que os autores conectaram o conceito de painel de indicadores (scorecards) com a estratégia organizacional no artigo "Using the Balanced Scorecard as a strategic management system" (Usando o Balanced Scorecard como um sistema de gestão estratégica). Desde então, o BSC teve sua divulgação associada à implementação e execução bem sucedida de estratégia organizacional.

MAPA ESTRATÉGICO 2017-2021

MISSÃO: Gerir a previdência dos servidores públicos do Município de Porto Alegre com excelência, sustentabilidade e transparência, primando pela garantia dos direitos do segurado.

VISÃO: Ser referência nacional em previdência pública, desenvolvendo boas práticas de gestão sustentável, excelência no atendimento e respeito às pessoas.



Figura 2: Mapa Estratégico do Previmpa – 2017-2021.

Negócio – Administrar o presente e assegurar o futuro.

Visão – Ser referência nacional em previdência pública, desenvolvendo boas práticas de gestão sustentável, excelência no atendimento e respeito às pessoas.

Missão – Gerir a previdência dos servidores públicos do Município de Porto Alegre com excelência, sustentabilidade e transparência, primando pela garantia dos direitos do segurado.

Valores

Ética – Respeito – Excelência – Transparência – Sustentabilidade
Foco no segurado – Valorização Profissional

3.1 INDICADORES

Os indicadores de desempenho do PREVIMPA foram inicialmente definidos em 2012 a partir das diretrizes do Mapa Estratégico para a implantação da Gratificação Previdenciária (GPREV) e, ao longo dos anos, revisados anualmente conforme estabelecido no Decreto 17.629 de 20 de janeiro de 2012.

O resultado do atingimento dos indicadores consta na Tabela abaixo.

Tabela 2: Resultado consolidado dos indicadores da GPREV 2018.

Indicador de Desempenho	1º Quadrimestre		2º Quadrimestre		3º Quadrimestre	
	Meta	Realizado	Meta	Realizado	Meta	Realizado
1. Desempenho da Rentabilidade do Regime Capitalizado	100,00%	90,74%	100,00%	73,09%	100,00%	95,11%
2. Prazo Médio Concessão Pensão	35	36,68	35	30,79	35	31,97
3. Prazo Médio Concessão Aposentadoria	180	219,06	180	174,55	180	132,92
4. Coeficiente de Satisfação do Segurado quanto ao serviço prestado	93,00%	95,13%	93,00%	97,30%	93,00%	96,89%
5. Prazo médio de Averbação de Tempo de Contribuição	36	31,35	36	28,52	36	32,41
6. Prazo Médio do envio de requerimentos para Compensação Previdenciária	30	25,99	30	16,82	30	123,33
7. Disseminação da Cultura Previdenciária	2	3	6	7,00	10	10
8. Prova de Vida dos Pensionistas	20,00%	40,54%	60,00%	68,88%	90,00%	95,07%
% GPREV	95,53%		96,64%		86,89%	

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Para o ano de 2019, foi incluído indicador de capacitação denominado “Índice de Capacitação de Servidores Previdenciários”, o qual objetiva impulsionar as capacitações realizadas pelos servidores, qualificando o serviço prestado e contribuindo para o atingimento dos objetivos institucionais.

4 CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

O Sistema Previdenciário do RPPS é segregado em duas formas distintas: Regime de Repartição Simples e Regime de Capitalização. Todos os segurados e beneficiários do RPPS pertencem a um desses regimes, dependendo da data de ingresso do servidor.

Os servidores que ingressaram em cargo de provimento efetivo até 09/09/2001 (data de publicação da lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência) pertencem ao Regime de Repartição Simples; os que ingressaram a partir de 10/09/2001 integram o Regime de Capitalização.

O Regime de Repartição Simples tem como base a chamada solidariedade entre os participantes, ou seja, as contribuições dos integrantes desse Regime, e da respectiva contribuição “patronal” (ente), são utilizadas para pagamento de todas as aposentadorias, pensões e demais benefícios dos também participantes.

O Município deve realizar o aporte financeiro dos valores faltantes para o pagamento dos benefícios. Integravam o referido grupo no final de 2018: 6.873 servidores ativos, 10.991 inativos e 4.544 pensionistas, totalizando 22.408 participantes.

No Regime de Capitalização as contribuições dos servidores e a respectiva parte “patronal” formam um fundo (que deve obrigatoriamente ter registros individualizados) garantidor do pagamento dos benefícios dos participantes, cujos valores devem ser aplicados no mercado financeiro, de acordo com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional-CMN e se capitalizam. Esse grupo agregava, no final de 2018, 7.422 servidores ativos, 250 aposentados e 66 pensionistas, esses últimos sendo pagos pelo fundo do Regime Capitalizado, e totalizaram 7.738 participantes.

4.1 DADOS DOS SEGURADOS

4.1.1 Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas

No ano de 2018, o Município de Porto Alegre apresentou 14.295 servidores ativos, 11.255 aposentados e 4.599 pensionistas totalizados entre os poderes Executivo e Legislativo. Desde 2008, é possível observar que houve uma redução de 14,4% no número total de ativos e de 0,45% em pensionistas, enquanto houve crescimento de 76,4% no número de inativos.

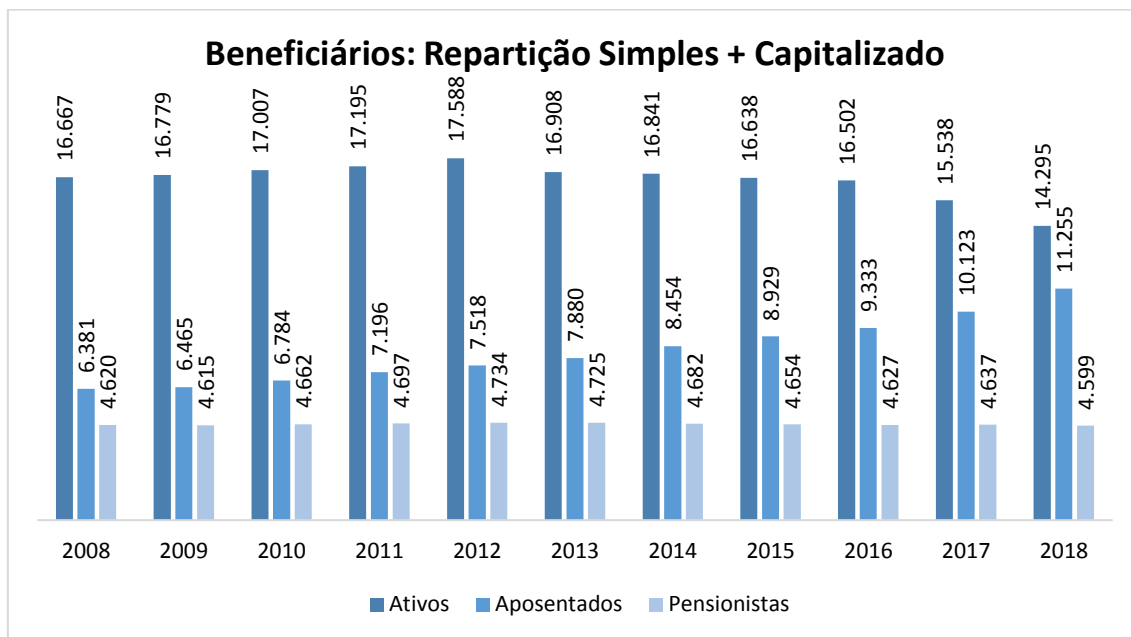


Gráfico 1: Total de Beneficiários, Município de Porto Alegre, anos de 2008 a 2018.
Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Ao se examinar os quantitativos por Regime Financeiro, é possível observar em relação aos servidores ativos que o Município encerrou o ano de 2018 com 6.873 servidores no Regime Financeiro de Repartição Simples (RS) e 7.422 servidores no Regime de Capitalização (CAP). Trata-se de uma redução de 52,3% no número de servidores da Repartição Simples e incremento de 228,4% na Capitalização.

É preciso destacar que o Regime de Repartição Simples (RS) encerrou o ingresso de novos servidores efetivos em 09/09/2001.

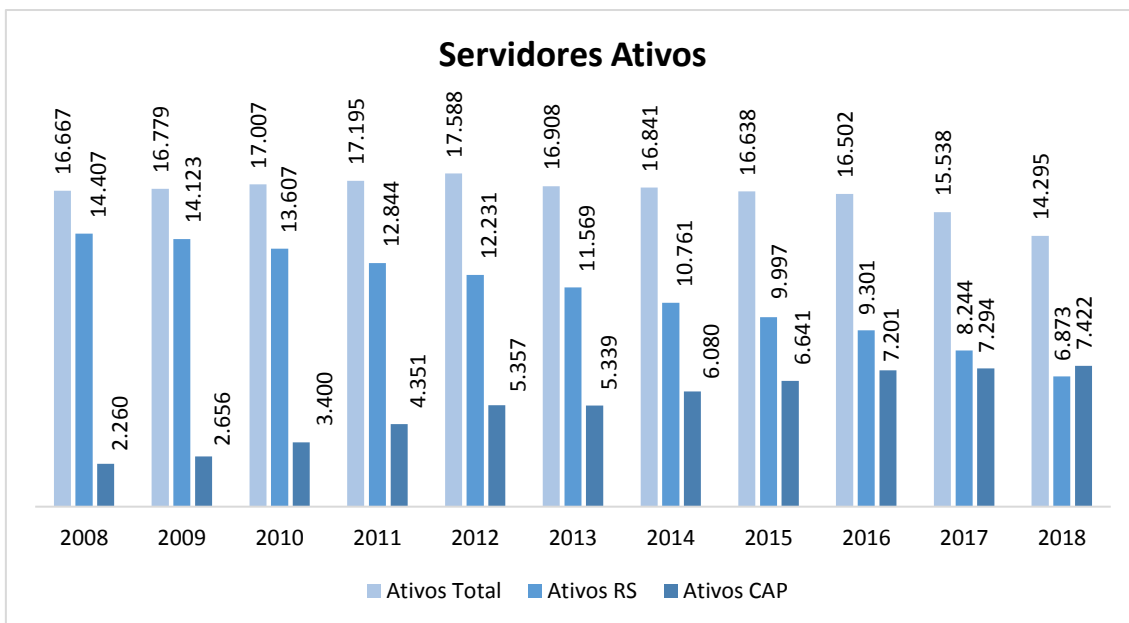


Gráfico 2: Quantitativo de Servidores Ativos por Regime Financeiro, Município de Porto Alegre, anos de 2008 a 2018.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Ao se observar a proporcionalidade entre os Regimes Financeiros ao longo dos 10 anos analisados, é possível verificar que o número de servidores na Capitalização superou a Repartição Simples no ano de 2018.

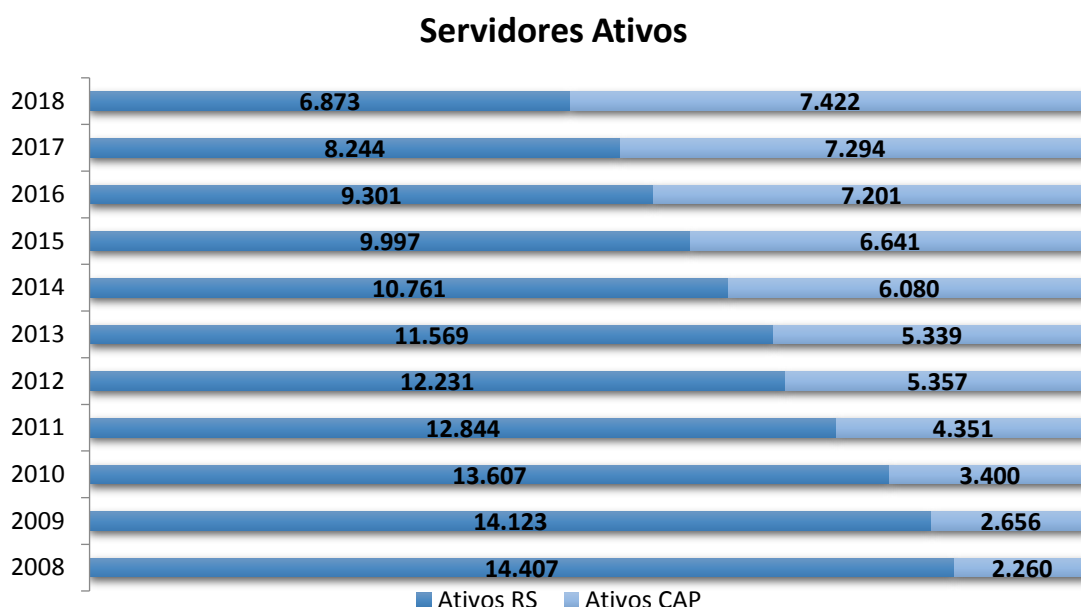


Gráfico 3: Proporcionalidade entre Servidores Ativos por Regime Financeiro, Município de Porto Alegre, anos de 2008 a 2018.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Em relação aos Aposentados e Pensionistas por Regime Financeiro, é possível observar que o crescimento do número de Aposentados na Repartição Simples em relação a 2008 foi de 76,4%, enquanto o número de Pensionistas reduziu em 1,8% no mesmo período.

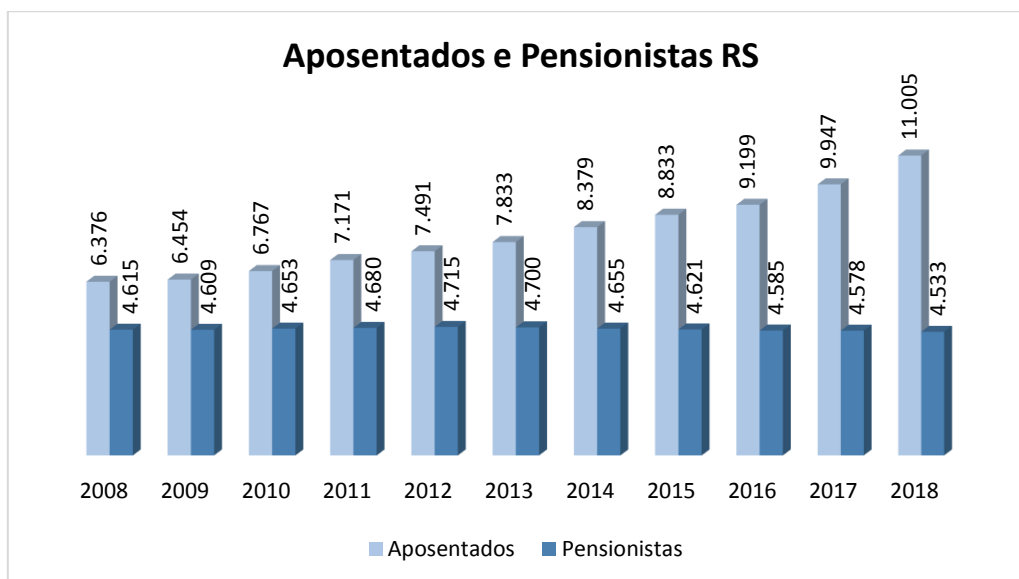


Gráfico 4: Aposentados e Pensionistas – Repartição Simples (RS), Município de Porto Alegre, anos de 2008 a 2018.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

Já no Regime de Capitalização, cujo ingresso de novos servidores efetivos se dá a partir de 10/09/2001, o crescimento médio anual observado desde 2008 foi de 50,4% para Aposentados e de 31,2% para Pensionistas.



Gráfico 5: Aposentados e Pensionistas – Capitalização (CAP), Município de Porto Alegre, anos de 2008 a 2018.

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

5 ARRECADAÇÃO

A Divisão Administrativo-Financeira é a área responsável pelo controle da arrecadação das contribuições previdenciárias social e patronal, recolhidos pelos entes municipais. Além disso é responsável pela gestão e aplicação os recursos do regime capitalizado no mercado de capitais (Títulos públicos federais e fundos de investimentos de renda fixa e/ou renda variável).

Valores Arrecadados em 2018

Contribuição Previdenciária dos Servidores

Servidores ativos:	
Repartição Simples	98.901.275,59
Capitalização	78.089.869,56
Inativos:	
Repartição Simples	51.900.644,22
Capitalização	481.578,61
Pensionistas:	
Repartição Simples	6.673.880,92
Capitalização	88.884,93
Servidores cedidos / afastados:	
Repartição Simples	70.770,70
Capitalização	16.872,23
Total R\$	236.223.776,76

Contribuição Patronal

Servidores ativos – Repartição Simples:	
Centralizada	116.279.109,61
CMPA	5.865.979,40
DMAE	21.793.099,38
DMLU	6.527.849,36
FASC	2.352.445,81
DEMHAB	2.055.643,80
PREVIMPA	1.007.782,76
Servidores Ativos – Capitalização:	
NORMAL	
Centralizada	91.339.112,28
CMPA	2.467.284,05
DMAE	7.348.462,25
DMLU	701.167,28
FASC	2.587.196,67
DEMHAB	613.617,21
PREVIMPA	855.401,17

SUPLEMENTAR		
Centralizada		24.891.992,47
COMP A		673.107,46
DMAE		2.003.715,75
DMLU		190.990,04
FASC		704.980,09
DEMHAB		167.071,28
PREVIMPA		233.365,02
Inativos - Repartição Simples		
Centralizada		67.365.913,07
COMP A		5.378.196,45
DMAE		4.707.256,65
DMLU		1.198.443,46
FASC		178.270,71
DEMHAB		2.338.859,85
PREVIMPA		292.978,24
Inativos - Capitalização		
NORMAL		
Centralizada		587.241,02
COMP A		0,00
DMAE		0,00
DMLU		0,00
FASC		14.172,84
DEMHAB		35.131,71
PREVIMPA		12.178,01
SUPLEMENTAR		
Centralizada		160.207,23
COMP A		0,00
DMAE		0,00
DMLU		0,00
FASC		3.866,52
DEMHAB		9.584,39
PREVIMPA		3.322,28
Servidores cedidos/afastados - Patronal		
Repartição Simples		111.764,99
Capitalização		
	NORMAL	23.813,44
	SUPLEMENTAR	6.496,59
Total R\$		373.087.070,59

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral ESCG-Seccional PREVIMPA/UCG/CGM/SMF.

Base: Dezembro/2018.

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do PREVIMPA apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Banco Conta Movimento	1.853,24
Em Títulos Públicos Federais	1.569.992.008,28
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	283.646.858,44
Em Fundos de Investimento em Renda Variável	204.363.953,32
TOTAL R\$	2.058.004.673,28

Compensação Financeira Previdenciária – COMPREV

Em Fundos de Investimentos	3.196.745,49
Em Renda Fixa	
TOTAL R\$	3.196.745,49

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral ESCG-Seccional PREVIMPA/UCG/CGM/SMF.
Base: Dezembro/2018.

6 BENEFÍCIOS

A Divisão Previdenciária é a área responsável pela gestão dos benefícios previdenciários dos servidores municipais. Os benefícios assegurados pelo RPPS são aposentadoria, auxílio-doença, salário-maternidade, salário-família, pensão por morte e auxílio-reclusão.

Tanto o salário-família quanto o auxílio-reclusão são benefícios concedidos na hipótese em que a remuneração é igual ou inferior ao valor fixado por Portaria Interministerial do Ministério da Previdência Social (MPS), nos termos do art. 118, da Lei Complementar 478/2002, sendo este valor revisto no mesmo índice e época do ajuste dos beneficiários do Regime Geral de Previdência Social.

A relação de benefícios previdenciários concedidos segue abaixo.

Tabela 3: Quantidade de benefícios previdenciários concedidos.

BENEFÍCIO	QUANTIDADE
Aposentadorias	1.186
Auxílio-doença – Tratamento de Saúde	3.544
Auxílio-doença – Acidente de Trabalho	210
Salário-maternidade	205
Salário-maternidade por adoção	09
Salário-família	0
Pensões por Morte	205
Auxílio-reclusão	0
Total	5.359

Fonte: Divisão Previdenciária – DVP/PREVIMPA.

Tabela 4: Resumo dos Benefícios pagos por Regime Financeiro.

BENEFICIÁRIOS	VALORES PAGOS (R\$)	
	REPARTIÇÃO SIMPLES	CAPITALIZAÇÃO
Inativos	1.036.709.589,28	14.538.071,48
Pensionistas	245.033.047,71	3.117.052,32
Auxílio-Doença	16.080.700,21	8.375.169,22
Salário Maternidade	231.653,73	4.592.130,02
Abono Família	849.765,92	2.307,84
TOTAL	1.298.904.756,85	30.624.730,88

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral ESCG-Seccional PREVIMPA/UCG/CGM/SMF.

7 RESUMO DAS FOLHAS DE PAGAMENTO

No ano de 2018, o somatório das folhas de pagamento dos servidores ativos, cargos em comissão, conselheiros e agentes políticos por órgão totalizou R\$1.653.656.085,38. Os valores ainda consideraram os pagamentos por folha suplementar e indenizações decorrentes da Lei nº 12.476, de 7 de dezembro 2018⁴. Os valores referentes à gratificação natalina de 2018 foram considerados conforme o disposto no Decreto nº 20.132, de 10 de dezembro de 2018⁵.

Tabela 5: Resumo das Folhas de Pagamento por órgão municipal.

ÓRGÃO	VALORES PAGOS
Câmara	92.342.185,75
DEMHAB	19.554.915,15
DMAE	173.312.736,11
DMLU	41.651.725,22
FASC	44.195.951,82
Administração Direta	1.270.470.663,74
PREVIMPA	12.127.907,59
TOTAL	1.653.656.085,38

Fonte: Portal de Transparência/PMPA.

No destaque, o somatório das folhas de pagamento por órgão da Administração Direta do Município foi de R\$1.270.470.663,74.

ÓRGÃO	TOTAL
DEP*	8.759.633,90
Gabinete do Prefeito	14.708.861,90
Pessoal à Disposição	322.580,85
PGM	44.532.462,53
Administração Direta	8.242.563,13
SEDA*	1.640.567,47
SMA*	17.904.721,43
SMACIS*	411.196,69
SMAM/SMAMS*	37.178.284,22
SMC	15.724.025,37
SMDE*	8.802.513,48
SMDSE*	18.165.833,05
SMDH*	635.746,53
SME*	3.603.928,90

⁴ LEI Nº 12.476, DE 7 DE DEZEMBRO 2018, autoriza o Executivo Municipal a indenizar servidores públicos municipais ativos e inativos, vinculados a estatutos próprios, pensionistas e agentes políticos do Município de Porto Alegre em caso de não pagamento da obrigação pecuniária relativa à gratificação natalina (13º salário) de 2018 até a data estabelecida no § 4º do art. 98 da Lei Complementar nº 133, de 31 de dezembro de 1985 – que estabelece o Estatuto dos Funcionários Públicos do Município de Porto Alegre –, e alterações posteriores.

⁵ DECRETO Nº 20.132, DE 10 DE DEZEMBRO DE 2018, que “regulamenta a Lei n.º 12.476, de 7 de dezembro de 2018, que trata da antecipação da Gratificação Natalina (13º salário) de 2018”.

ÓRGÃO	TOTAL
SMED	384.343.787,72
SMF	98.302.327,79
SMGES	4.146.795,17
SMGL*	4.581.853,01
SMIC*	9.901.875,76
SMJ*	387.334,89
SMOV*	18.530.677,97
SMIM*	9.436.572,54
SMPE*	520.327,88
SMPEO*	8.495.752,96
SMPG*	9.224.265,57
SMRI*	7.085.595,26
SMS	466.802.210,22
SMSEG	41.989.396,01
SMSURB*	6.133.302,80
SMT*	3.277.502,39
SMTÉ*	344.416,51
SMTC*	2.731.153,43
SMTUR*	1.464.369,81
SMURB*	12.138.226,60
TOTAL	1.270.470.663,74

Fonte: Portal de Transparência/PMPA.

* Secretarias criadas ou extintas pela Lei Complementar nº 810, de 04 de janeiro de 2017.

Os valores brutos pagos aos servidores inativos e pensionistas se tratam do somatório da remuneração mensal que os mesmos recebem sem considerar os descontos oficiais obrigatórios, como por exemplo a contribuição previdenciária e o Imposto de Renda.

Em relação aos pagamentos dos servidores inativos e pensionistas vinculados ao RPPS, na abertura por Regime Financeiro, os **valores brutos** pagos aos Inativos no Regime de **Repartição Simples** somaram R\$1.036.476.301,91 enquanto aos Pensionistas foram pagos R\$244.170.018,06, totalizando R\$ 1.280.646.319,97 em pagamentos. Já na **Capitalização**, aos Inativos foram pagos R\$ 14.523.220,20, e aos Pensionistas R\$ 3.107.480,73, totalizando R\$17.630.700,93.

Os valores líquidos, por sua vez, são obtidos após os descontos oficiais obrigatórios, e não consideram os descontos pessoais ou extraordinários.

Em se tratando dos **valores líquidos**, no Regime de **Repartição Simples** foram pagos aos servidores Inativos R\$ 724.911.999,21, e aos Pensionistas R\$ 198.230.372,30, totalizando R\$ 923.142.371,51. Em se tratando do Regime de **Capitalização**, aos Inativos foram pagos R\$ 10.996.141,91 e aos Pensionistas R\$ 2.655.653,37, o que totalizou R\$ 13.651.795,28.

Portanto, o total de valores brutos pagos aos **Inativos** em ambos os Regimes foi de R\$ 1.050.999.522,11, e líquido de R\$ 735.908.141,12. Em relação aos **Pensionistas**, os valores brutos totalizaram R\$ 247.277.498,79, e os valores líquidos R\$ 200.886.025,67.

Tabela 6: Resumo das Folhas de Pagamento de Inativos e Pensionistas por Regime Financeiro.

SEGURADOS	VALORES PAGOS (R\$)			
	REPARTIÇÃO SIMPLES		CAPITALIZAÇÃO	
	Bruto	Líquido	Bruto	Líquido
TOTAL	1.280.646.319,97	923.142.371,51	17.630.700,93	13.651.795,28
INATIVOS	1.036.476.301,91	724.911.999,21	14.523.220,20	10.996.141,91
CMPA	38.777.696,81	24.901.057,89	0,00	0,00
DEMHAB	25.353.445,97	17.367.294,86	291.382,65	134.356,30
DMAE	90.750.354,14	65.759.986,44	211.815,27	172.813,73
DMLU	41.674.072,27	29.247.365,07	28.049,45	21.065,43
FASC	2.947.939,54	2.055.045,82	523.097,60	366.145,10
PMPA	834.473.286,38	583.936.033,88	13.278.330,78	10.134.536,49
PREVIMPA	2.499.506,80	1.645.215,25	190.544,45	167.224,86
PENSIONISTAS	244.170.018,06	198.230.372,30	3.107.480,73	2.655.653,37
CMPA	6.243.208,28	4.809.591,84	141.633,05	113.866,22
DEMHAB	6.448.126,75	4.824.813,60	0,00	0,00
DMAE	39.328.190,04	32.575.208,54	278.391,78	251.538,81
DMLU	20.379.787,09	16.833.734,74	44.833,36	42.720,73
FASC	254.508,11	234.792,16	129.132,42	113.787,63
PMPA	171.447.971,22	138.906.082,79	2.513.490,12	2.133.739,98
PREVIMPA	68.226,57	46.148,63	0,00	0,00
TOTAL	1.280.646.319,97	923.142.371,51	17.630.700,93	13.651.795,28

Fonte: Equipe Seccional de Contabilidade-Geral ESCG-Seccional PREVIMPA/UCG/CGM/SMF.

8 DESPESAS ADMINISTRATIVAS

As despesas administrativas foram agrupadas a partir da Unidade Orçamentária destinada à Administração do Departamento, cujo total no ano de 2018 foi de R\$24.325.585,97.

Tabela 7: Resumo da Despesa com a Administração do Departamento.

ITEM DA DESPESA	VALOR
Administração Geral	1.996.838,74
Obrigações Patronais	23.854,78
Obrigações Patronais para o RPPS	2.405.027,48
Programa de Atenção à Saúde do Servidor	20.550,39
Administração de Pessoal	12.242.288,21
Processamento de Dados	1.170.665,61
Publicidade	369,60
Encargos Especiais	6.465.991,16
TOTAL	24.325.585,97

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

A despesa de Administração de Pessoal inclui, além da despesa salarial propriamente dita, outras despesas como auxílio-alimentação e auxílio-transporte que não possuem característica salarial.

A Despesa com Pessoal na abertura por Regime Financeiro, conforme demonstrado no Portal de Transparência, mostra que o total pago aos servidores vinculados ao Regime de Repartição Simples foi de R\$ 6.100.726,34 e aos vinculados à Capitalização foi de R\$ 5.533.650,03. Os valores pagos ao grupo Sem Regime que inclui Cargos em Comissão, Conselheiros e Estagiários foram R\$ 493.531,22, totalizando R\$ 12.127.907,59.

Tabela 8: Resumo da Despesa com Pessoal por Regime Financeiro.

REGIME FINANCEIRO	VALOR PAGO
Repartição Simples	6.100.726,34
Capitalização	5.533.650,03
Sem Regime ⁶	493.531,22
TOTAL	12.127.907,59

FONTE: Unidade de Controle e Preparo de Pagamento – UCPP/DAF/PREVIMPA.

⁶ Inclui Estagiários, Conselheiros e Cargos em Comissão.

9 EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

A evolução da Situação Atuarial é elaborada a partir das Avaliações Atuariais anuais no Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre – PREVIMPA (Departamento Municipal de Previdência dos Servidores do Município de Porto Alegre). A Avaliação Atuarial é um estudo técnico, desenvolvida pelos Atuários deste Departamento, cujo objetivo é analisar, acompanhar e propor as adequações necessárias para a viabilidade do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), sempre primando pelo equilíbrio e a sustentabilidade da previdência dos servidores municipais, em cumprimento ao equilíbrio financeiro e atuarial exigido pelo art. 40 da CF/88.

A última Avaliação Atuarial possui como data-base dos dados e da avaliação 31/12/2017, e sua elaboração foi em 09/03/2018.

9.1 CUSTO PREVIDENCIÁRIO TOTAL

9.1.1 Plano Previdenciário

Benefício	Custo Normal (% sobre a folha de ativos)	Custo Normal Anual (R\$)
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	16,987%	98.347.023,68
Aposentadoria por Invalidez	1,986%	11.499.243,24
Pensão por Morte de Segurado Ativo	4,357%	25.222.508,59
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,758%	10.179.529,18
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,082%	472.773,86
Auxílio Doença	1,560%	9.031.659,35
Salário Maternidade	0,937%	5.427.241,71
Auxílio Reclusão	0,010%	57.894,65
Salário Família	0,010%	57.894,65
Alíquota Normal sem taxa administração	27,687%	160.295.768,92
Taxa de administração	1,500%	8.684.198,25
Custo Normal Anual Total	29,187%	168.979.967,17
Custo Suplementar	4,510%	26.112.873,50

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.1.2 Plano Financeiro

Benefício	Custo Normal (% sobre a folha de ativos)	Custo Normal Anual (R\$)
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	84,938%	663.992.612,98

Benefício	Custo Normal (% sobre a folha de ativos)	Custo Normal Anual (R\$)
Aposentadoria por Invalidez	8,514%	66.554.954,58
Pensão por Morte de Segurado Ativo	7,676%	60.002.826,22
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	17,733%	138.623.283,75
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	2,857%	22.335.758,84
Auxílio Doença	2,371%	18.533.457,70
Salário Maternidade	0,051%	395.000,51
Auxílio Reclusão	0,010%	78.173,73
Salário Família	0,115%	899.521,44
Alíquota Normal sem taxa administração	124,264%	971.415.589,76
Taxa de administração	1,500%	11.726.060,21
Total	125,764%	983.141.649,98

Fonte: Assessoria de Planejamento e Programação Orçamentária – ASSEPLA/PREVIMPA.

9.2 EVOLUÇÃO QUANTITATIVA E QUALITATIVA DOS CUSTOS POR TIPO DE BENEFÍCIO

9.2.1 Plano Previdenciário

Evolução do Quantitativo de Segurados			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	6660	96	32
2017	7201	134	42
2018	7294	176	59

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	5.304,78	3.896,20	3.130,54
2017	5.895,09	4.682,52	3.088,67
2018	6.105,61	4.929,49	3.505,66

Variações das Folhas de Salários e Benefícios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	35.329.811,99	374.035,13	100.177,42
2017	42.450.558,18	627.457,91	129.724,03
2018	44.534.349,99	867.590,98	206.834,06

9.2.2 Plano Financeiro

Evolução do Quantitativo de Segurados			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	9963	8833	4598
2017	9301	9199	4575
2018	8244	9935	4568

Evolução dos Salários e Benefícios Médios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	6.244,94	6.271,62	3.415,40
2017	7.215,26	7.194,28	3.861,52
2018	7.294,23	7.535,00	4.132,68

Variações das Folhas de Salários e Benefícios			
Avaliação Atuarial	Ativos	Aposentados	Pensionistas
2016	62.218.365,70	55.397.246,18	15.704.014,36
2017	67.109.101,15	66.180.141,19	17.666.470,70
2018	60.133.642,13	74.860.217,96	18.878.103,06

9.3 EVOLUÇÃO DO RESULTADO RELATIVO AO EQUILÍBRIO FINANCEIRO E ATUARIAL E DO PLANO DE CUSTEIO

9.3.1 Plano Previdenciário

Evolução das Reservas e Ativos do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
(-) Reserva Matemática Benefícios Concedidos (RMBC)	71.091.254,30	113.147.914,27	157.252.111,97
(-) Reserva Matemática Benefícios a Conceder (RMBaC)	1.686.631.818,43	2.140.015.668,38	2.439.130.765,89
Reserva Matemática Total (RMBC + RMBaC)	1.757.723.072,73	2.253.163.582,65	2.596.382.877,86
(+) Ativos do Plano	1.038.642.855,69	1.440.043.964,30	1.787.021.008,06
(+) Compensação Previdenciária Líquida a Receber	256.120.622,88	316.570.840,88	345.038.966,12
Resultado Atuarial Deficitário	-462.959.594,16	-496.548.777,47	-464.322.903,68

Evolução Financeira do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Receitas	261.651.349,55	422.873.899,88	372.335.343,07
Despesas	17.217.456,30	21.472.791,27	25.358.299,31
Resultado Ano	244.433.893,25	401.401.108,61	346.977.043,76
Saldo Financeiro	1.038.642.855,69	1.440.043.964,30	1.787.021.008,06

Evolução do Plano de Custeio			
Custeio Total	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Aposentadorias Programadas	16,827%	16,889%	16,987%
Aposentadoria por Invalidez	1,810%	1,878%	1,986%
Pensão por Morte de Ativo	4,141%	4,394%	4,357%
Pensão por Morte de Aposentado	1,746%	1,747%	1,758%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,075%	0,077%	0,082%
Auxílios	2,739%	2,731%	2,517%
Custo Anual Normal Líquido	27,339%	27,716%	27,687%
Administração Plano	2,000%	2,000%	1,500%
Custo Anual Normal Total	29,339%	29,716%	29,187%
Suplementar	5,461%	4,964%	4,510%
Custo Anual Total do Plano	34,800%	34,680%	33,698%

9.3.2 Plano Financeiro

Evolução das Reservas e Ativos do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
(-) Reserva Matemática Benefícios Concedidos (RMBC)	15.744.008.858,64	18.346.524.329,41	20.184.781.345,38
(-) Reserva Matemática Benefícios a Conceder (RMBaC)	20.618.785.668,75	23.170.378.294,43	22.021.191.792,81
Reserva Matemática Total (RMBC + RMBaC)	36.362.794.527,39	41.516.902.623,84	42.205.973.138,19
(+) Ativos do Plano	0,00	0,00	0,00
(+) Compensação Previdenciária Líquida a Receber	4.423.663.685,20	4.987.668.480,23	5.002.836.373,54
Resultado Atuarial Deficitário	-31.939.130.842,19	-36.529.234.143,61	-37.203.136.764,65

Evolução Financeira do Plano			
Descrição	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Receitas	389.513.279,19	414.853.434,28	431.550.328,59
Despesas	923.244.162,10	1.050.895.935,78	1.184.809.669,18
Resultado Ano	-533.730.882,91	-636.042.501,50	-753.259.340,59
Aporte estimado	533.730.882,91	636.042.501,50	753.259.340,59

Evolução do Plano de Custeio			
Custeio Total	Avaliação Atuarial 2016	Avaliação Atuarial 2017	Avaliação Atuarial 2018
Aposentadorias Programadas	86,271%	85,048%	84,938%
Aposentadoria por Invalidez	7,850%	8,340%	8,514%
Pensão por Morte de Ativo	6,919%	7,541%	7,676%
Pensão por Morte de Aposentado	17,879%	17,635%	17,733%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	2,855%	2,836%	2,857%
Auxílios	2,543%	2,880%	2,546%
Custo Anual Normal Líquido	124,316%	124,278%	124,264%
Administração Plano	2,000%	2,000%	1,500%
Custo Anual Normal Total	126,316%	126,278%	125,764%

10 GESTÃO DE INVESTIMENTOS

CARTEIRA PREVIMPA

Mês	Saldo Inicial	Fluxo Líquido	Saldo Final	Rentabilidade por Sistema de Quotas	Benchmark Meta Atuarial
Janeiro	R\$ 1.657.693.054,76	R\$ 29.599.938,50	R\$ 1.711.979.145,03	1,48%	0,78%
Fevereiro	R\$ 1.711.979.145,03	R\$ 16.623.882,45	R\$ 1.742.771.862,02	0,82%	0,81%
Março	R\$ 1.742.771.862,02	R\$ 14.833.851,39	R\$ 1.781.072.187,20	1,34%	0,58%
Abril	R\$ 1.781.072.187,20	R\$ 14.672.925,69	R\$ 1.803.448.461,37	0,43%	0,71%
Maiο	R\$ 1.803.448.461,37	R\$ 16.277.064,45	R\$ 1.774.400.466,42	-2,49%	0,89%
Junho	R\$ 1.774.400.466,42	R\$ 16.380.041,41	R\$ 1.782.728.038,16	-0,46%	1,75%
Julho	R\$ 1.782.728.038,16	R\$ 15.038.022,08	R\$ 1.836.804.277,51	2,18%	0,82%
Agosto	R\$ 1.836.804.277,51	R\$ 14.915.450,47	R\$ 1.830.464.681,38	-1,16%	0,40%
Setembro	R\$ 1.830.464.681,38	R\$ 15.173.296,74	R\$ 1.872.906.742,23	1,48%	0,97%
Outubro	R\$ 1.872.906.742,23	R\$ 15.126.935,44	R\$ 1.959.843.586,21	3,82%	0,94%
Novembro	R\$ 1.959.843.586,21	R\$ 16.505.005,66	R\$ 2.007.485.700,01	1,58%	0,28%
Dezembro	R\$ 2.007.485.700,01	R\$ 15.990.565,13	R\$ 2.058.439.818,46	1,73%	0,64%

TÍTULOS PÚBLICOS

Mês	Saldo Inicial	Fluxo Líquido	Saldo Final	Rentabilidade por Sistema de Quotas	Benchmark RF
Janeiro	R\$ 1.334.595.274,20	-R\$ 145.831.783,38	R\$ 1.207.920.051,88	1,54%	1,35%
Fevereiro	R\$ 1.207.920.051,88	-R\$ 5.320.789,16	R\$ 1.213.919.201,48	0,94%	0,64%
Março	R\$ 1.213.919.201,48	R\$ 72.473.722,09	R\$ 1.304.802.111,97	1,50%	0,83%
Abril	R\$ 1.304.802.111,97	R\$ 146.595.669,20	R\$ 1.458.225.205,40	0,45%	0,36%
Maiο	R\$ 1.458.225.205,40	-R\$ 2.725.475,79	R\$ 1.424.569.986,56	-2,12%	-0,86%
Junho	R\$ 1.424.569.986,56	-R\$ 53.571.393,56	R\$ 1.372.472.773,01	0,10%	0,23%
Julho	R\$ 1.372.472.773,01	-R\$ 25.868.690,50	R\$ 1.368.502.771,77	1,62%	1,14%
Agosto	R\$ 1.368.502.771,77	R\$ 174.138.211,70	R\$ 1.525.287.648,61	-1,22%	0,01%
Setembro	R\$ 1.525.287.648,61	-R\$ 80.163.646,99	R\$ 1.466.404.643,66	1,40%	0,57%
Outubro	R\$ 1.466.404.643,66	-R\$ 101.874.701,89	R\$ 1.422.379.338,36	4,05%	2,56%
Novembro	R\$ 1.422.379.338,36	R\$ 163.435.389,19	R\$ 1.608.100.474,85	1,39%	0,70%
Dezembro	R\$ 1.608.100.474,85	-R\$ 75.415.929,22	R\$ 1.569.992.008,29	2,40%	0,97%

FUNDOS RENDA FIXA

Mês	Saldo Inicial	Fluxo Líquido	Saldo Final	Rentabilidade por Sistema de Quotas	Benchmark RF (70% IMA Geral ex-C + 30% CDI)
Janeiro	R\$ 90.438.239,52	R\$ 360.107.065,58	R\$ 453.372.869,52	0,97%	1,35%
Fevereiro	R\$ 453.372.869,52	R\$ 15.574.537,11	R\$ 471.835.998,05	0,63%	0,64%
Março	R\$ 471.835.998,05	-R\$ 157.474.011,46	R\$ 317.564.675,54	0,74%	0,83%
Abril	R\$ 317.564.675,54	-R\$ 42.142.170,45	R\$ 276.541.562,34	0,47%	0,36%
Maiο	R\$ 276.541.562,34	-R\$ 142.206.454,48	R\$ 133.433.136,90	-0,49%	-0,86%
Junho	R\$ 133.433.136,90	R\$ 51.415.540,80	R\$ 185.196.316,46	0,23%	0,23%
Julho	R\$ 185.196.316,46	R\$ 40.900.028,10	R\$ 227.992.061,66	0,88%	1,14%
Agosto	R\$ 227.992.061,66	-R\$ 157.789.533,95	R\$ 70.548.375,72	0,44%	0,01%
Setembro	R\$ 70.548.375,72	R\$ 95.330.801,20	R\$ 166.366.901,46	0,47%	0,57%
Outubro	R\$ 166.366.901,46	R\$ 251.449.322,95	R\$ 419.764.036,79	0,57%	2,56%
Novembro	R\$ 419.764.036,79	-R\$ 222.096.364,07	R\$ 199.058.433,25	0,49%	0,70%
Dezembro	R\$ 199.058.433,25	R\$ 83.169.557,75	R\$ 283.646.856,86	0,50%	0,97%

FUNDOS RENDA VARIÁVEL

Mês	Saldo Inicial	Fluxo Líquido	Saldo Final	Rentabilidade por Sistema de Quotas	Benchmark RV (IBOVESPA)
Janeiro	R\$ 232.659.541,04	-R\$ 184.678.235,87	R\$ 50.686.223,63	2,90%	11,14%
Fevereiro	R\$ 50.686.223,63	R\$ 6.364.491,74	R\$ 57.016.662,49	0,23%	0,52%
Março	R\$ 57.016.662,49	R\$ 99.828.213,60	R\$ 158.705.399,69	1,21%	0,01%
Abril	R\$ 158.705.399,69	-R\$ 89.786.487,88	R\$ 68.681.693,63	0,02%	0,88%
Maiο	R\$ 68.681.693,63	R\$ 161.203.154,40	R\$ 216.397.342,96	-9,51%	-10,87%
Junho	R\$ 216.397.342,96	R\$ 18.529.615,02	R\$ 225.058.948,69	-4,27%	-5,20%
Julho	R\$ 225.058.948,69	R\$ -	R\$ 240.309.444,08	6,78%	8,88%
Agosto	R\$ 240.309.444,08	-R\$ 1.439.473,02	R\$ 234.628.657,05	-1,91%	-3,21%
Setembro	R\$ 234.628.657,05	R\$ -	R\$ 240.135.197,11	2,35%	3,48%
Outubro	R\$ 240.135.197,11	-R\$ 134.454.015,23	R\$ 117.700.211,06	4,80%	10,19%
Novembro	R\$ 117.700.211,06	R\$ 75.159.543,41	R\$ 200.326.791,91	4,09%	2,38%
Dezembro	R\$ 200.326.791,91	R\$ 8.230.745,69	R\$ 204.800.953,31	-3,69%	-1,81%

11 PRINCIPAIS AÇÕES

11.1 LEGISLAÇÃO

Durante o ano de 2018, foram publicadas uma Lei Complementar e quatro Instruções Normativas pelo Departamento.

- [Lei Complementar nº 831 de 03.03.2018](#) – Autoriza o Executivo Municipal a transferir bens imóveis ao Departamento de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (Previmpa). ([DOPA 09/03/2018](#))
- [Instrução 01/2018](#) de 15 de março de 2018 – Planilha de Metas de Resultado (MPrevs) para fins da Gratificação Previdenciária (GPREV). ([DOPA 16.03.2018](#))
- [Instrução 02/2018](#) de 21 de junho de 2018 – Fixa o horário de atendimento do Previmpa nos dias de jogos da Seleção Brasileira de Futebol na Copa do Mundo FIFA 2018 e regulamenta a compensação de horário prevista no §1º do artigo 2º do Decreto 20.010/2018. ([DOPA 21.06.2018](#))
- [Instrução 03/2018](#) de 29 de agosto de 2018 – Altera a Instrução Normativa n.º 003, de 24/11/2007, que instituiu o Cartão do Aposentado pelo Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre. ([DOPA 03.06.2018](#))
- [Instrução 04/2018](#) de 27 de dezembro de 2018 – Estabelece os objetivos institucionais do Previmpa e as respectivas metas anuais de resultado para pagamento da Gratificação Previdenciária (GPREV) no exercício de 2019 ([DOPA 27.12.2018](#)).

11.2 EDUCAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

O Projeto Disseminação da Cultura Previdenciária existe desde 2013 e é direcionado aos servidores da Prefeitura de Porto Alegre. O objetivo do programa é esclarecer as dúvidas dos servidores municipais em relação aos principais temas previdenciários.

O Departamento Municipal de Previdência dos Servidores do Município de Porto Alegre (Previmpa) promoveu, durante o ano de 2018, 10 (dez) palestras sobre a importância do cadastro previdenciário, averbação de tempo de contribuição e aposentadoria. Com duração média de duas horas, as palestras abordaram assuntos como o histórico da Previdência Social no Brasil, criação e estrutura do Previmpa, benefícios previdenciários, tempo de contribuição e regras para concessão de aposentadoria.

11.3 CARTA DE SERVIÇOS AO CIDADÃO

A Carta de Serviços é uma carta-compromisso (instrumento institucional e de transparência). Descreve os serviços oferecidos pelos órgãos públicos que têm a responsabilidade de orientar sobre as formas de acessá-los.

A sua prática implica para a organização de um processo de transformação sustentada em princípios fundamentais – participação e comprometimento, informação e transparência, aprendizagem e participação do cidadão. Esses princípios têm como premissas o foco no cidadão e a indução do controle social.

Ela informa os cidadãos sobre quais os serviços prestados pelos órgãos e entidades da administração municipal, como acessar e obter esses serviços e quais são os compromissos de atendimento estabelecidos. A partir da transparência, a Carta de Serviços se estabelece como instrumento educativo e elucidativo para que a sociedade possa exercer o seu papel de controle social de forma mais efetiva.

Para que o cidadão tenha acesso aos seus direitos como usuário dos serviços públicos municipais é necessário que tenha a informação completa sobre quais órgãos e entidades que deverá procurar. Por isso, a prefeitura, por meio da Secretaria Municipal da Transparência e Controladoria (SMTC), disponibilizou o acesso à Carta. O catálogo de dados é acessível no link Serviços do site da prefeitura, com informações que podem ser encontradas por temas ou busca simples de palavras associadas. O conteúdo é atualizado periodicamente.

Para realização do projeto, o Previmpa contou com uma oficina de capacitação das chefias para atualização da Carta de Serviços, no dia 14 de março de 2018.

11.4 PRÊMIO NACIONAL DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (Previmpa), ficou em 10º lugar na categoria grande porte do Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária garantindo a melhor colocação do Estado. Promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios (ANEPREM) o prêmio está em sua 9ª edição e avaliou ao todo 37 Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) que estavam divididos nas categorias pequeno, médio e grande porte.

Entre os critérios de avaliação do prêmio estão as práticas de transparência, equidade, ética e responsabilidade corporativa e social. A participação no Prêmio Boas Práticas de Gestão Previdenciária demandou empenho de todas as Unidades do Departamento que tiveram que mapear dados comprobatórios. Segundo o diretor-geral do Previmpa, Renan Aguiar, a premiação é mais do que um reconhecimento, “demonstra que estamos no caminho certo para construir uma previdência forte e sustentável”.

11.5 NOVA SEDE DO PREVIMPA

No dia 20 de novembro de 2018 foi assinado o contrato para reforma da nova sede do PREVIMPA localizada na Rua João Manoel, 50 – Centro Histórico.

A obra orçada em R\$ 4.540.563,74 foi licitada pelo pregão eletrônico 334/2017 e teve como vencedora a empresa Frame Engenharia e Serviços de Telemática LTDA, no valor de R\$ 4.300.000,00.



Figura 3: Nova sede do Previmpa.
Foto: Cristine Rochol/PMPA.

A reforma contemplará serviços de engenharia e arquitetura nos seis pavimentos de propriedade do Departamento, com área total de 2.077m². A Ordem de Início foi dada no dia 3/01/2019 com prazo de oito meses para a realização dos serviços.

11.6 PREVIDÊNCIA COMPLEMENTAR

Em votação feita no dia 6 de agosto de 2018, o plenário da Câmara Municipal de Porto Alegre aprovou o Projeto de Lei Complementar do Executivo (PLCE 07/18) que estabelece o Regime de Previdência Complementar (POAPrev) para os funcionários públicos do Município. A proposta fixa limites para a concessão de aposentadorias e pensões, conforme o artigo 40 da Constituição

Federal, além de autorizar a criação de entidade fechada de previdência complementar. O texto foi aprovado por 19 votos favoráveis e 15 contrários.

O objetivo é fixar os valores das aposentadorias e pensões a serem concedidas pelos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) ao limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social, estabelecendo igualdade entre as Previdências dos servidores públicos e a dos empregados da iniciativa privada. A Previdência Complementar será para os novos servidores concursados.

11.7 FUNDAMENTOS DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL

A primeira edição do curso *Fundamentos de Previdência Municipal*, inédito no Município, foi realizada nos dias 19, 21 e 23/11/2018, estando voltado aos servidores ingressantes no Departamento.

Sob a coordenação da Diretoria Executiva, o curso teve por objetivo introduzir os servidores ingressantes à política previdenciária geral, com assento no Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), sua gestão e operacionalização pelo Previmpa.

11.8 CPA 10 PARA CONSELHEIROS

Nos dias 16, 18 e 25 de maio do ano de 2018, foi realizada, no 14º andar do PREVIMPA, a primeira edição do curso de preparação para a Certificação Profissional ANBIMA Série 10, ou simplesmente CPA-10. A ANBIMA é a principal certificadora de profissionais do mercado financeiro brasileiro no setor de distribuição de produtos de investimento.

O curso foi ministrado pelos servidores do PREVIMPA: Rodrigo Machado da Costa, Diretor Administrativo Financeiro, Dalvin José Gabriel de Souza, chefe da Unidade de Investimentos e Rogério de Oliveira, economista da Unidade de Investimentos e teve como participantes membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e do Comitê de Investimentos.