

# RELATÓRIO DE ATIVIDADES 2013



*Previmpa*



**DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PORTO ALEGRE  
- PREVIMPA - 2013**

**RECADASTRAMENTO**

O recadastramento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas tem como objetivos aprimorar o gerenciamento das informações previdenciárias para o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e contribuir para formação do cadastro único dos servidores. No ano de 2013, o PREVIMPA em conjunto com a Administração Centralizada, a Câmara Municipal de Porto Alegre (CMPA) e a PROCEMPA firmaram compromisso com o Ministério da Previdência Social (MPS) para a utilização do Sistema dos Regimes Próprios de Previdência Social-SRPPS no recadastramento, a ser realizado em 2014, e que é composto pelas seguintes ferramentas: Sistema Previdenciário de Gestão de Regimes Próprios de Previdência Social - SIPREV/Gestão (banco de dados local); Cadastro Nacional de Informações Sociais de Regimes Próprios de Previdência Social - CNIS/RPPS (banco de dados nacional); e INFORME/CNIS/RPPS (banco de informações Gerenciais).

No mês de maio de 2013, o PREVIMPA participou da seleção para adesão ao Programa de Apoio à Modernidade da Gestão do Sistema de

Previdência Social (PROPREV) - segunda fase, e alcançou o 3º lugar na classificação nacional de municípios com maior pontuação, obtendo do Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) e do MPS apoio técnico, financeiro e de infraestrutura necessários para efetivação do recadastramento.

**PROVA DE VIDA**

Com a intenção de apurar eventuais fraudes no recebimento de benefícios previdenciários de pensão, em setembro de 2013, foram convocados para realização de prova de vida 938 pensionistas com idade entre 80 e 90 anos. A convocação foi nominal por carta com Aviso de Recebimento a cada pensionista, designando o período para realizar a prova de Vida no PREVIMPA nos meses de outubro, novembro e dezembro. Aos pensionistas residentes fora da região metropolitana de Porto Alegre, foi dada a opção de enviar pelo correio, com custos para o pensionista, a declaração de prova de vida com o reconhecimento de firma por autenticidade da assinatura do pensionista.

Durante a execução da prova de vida foram apuradas as seguintes ocorrências: 19 dos pensionistas selecionados faleceram no período de agosto a dezembro e 04 já haviam falecido, em consequência, o pagamento dos benefícios foi suspenso; 67 pensionistas encaminharam pelo correio documentação e declaração por autenticidade; 27 provas de vida foram efetuadas por meio de visita domiciliar e 04 por visita hospitalar, realizadas por servidores do PREVIMPA;

706 pensionistas compareceram ao PREVIMPA, sendo que 26 provas de vida foram efetivadas no térreo do prédio, em razão de problemas de mobilidade dos pensionistas; 31 pensionistas que não pertenciam ao grupo dos convocados realizaram a prova de vida espontaneamente; 109 pensionistas não foram localizados ou não compareceram para prova de vida, após a realização de diversos contatos, e serão convocados por edital. Se não efetuarem a prova de vida, os respectivos pagamentos serão enviados à tesouraria.

#### **PROJETO MÓDULO PREVIDENCIÁRIO**

O Projeto de Implantação do Módulo Previdenciário no sistema ERGON teve continuidade no ano de 2013. Em julho, iniciou-se o pagamento de aposentados e pensionistas pelo sistema ERGON. Os relatórios gerenciais e o processo de concessão de pensão pelo sistema foram desenvolvidos e entregues para homologação, entretanto, não foram aceitos, pois permanecem com erros e necessitam de retificações.

#### **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

Em 2013 foram realizadas as ações priorizadas no Planejamento Estratégico do PREVIMPA de 2012, ocorrendo: a implantação do processo eletrônico SEI-PMPA em seis processos de trabalho do PREVIMPA, com a intenção de dar maior agilidade

aos processos de trabalho e de economizar os materiais e recursos necessários para abertura de processos físicos; a adequação do espaço destinado ao refeitório de servidores, com a compra de mobiliário e a instalação de condicionador de ar e televisão, a fim de disponibilizar local mais apropriado para os servidores realizarem suas refeições e descansar nos horários de intervalo; a execução do projeto de separação do lixo nas dependências do PREVIMPA, com a compra do material necessário para implementação, sinalização de salas, murais e lixeiras e ações de conscientização para os envolvidos no Departamento sobre as boas práticas ambientais e de sensibilização dos condôminos e do síndico do condomínio sobre a importância de uma adequada separação, findando com o cadastro pelo Fala Porto Alegre da Rua Uruguai, onde se localiza a sede do PREVIMPA, para entrar na rota do caminhão da Coleta Seletiva dos resíduos secos do prédio; o início da execução do projeto de redesenho do processo de aposentadoria, com a intenção de otimizar a análise da vida funcional do servidor que requer a aposentadoria e de, conseqüentemente, reduzir o prazo médio para concessão do benefício. Durante o ano, foram realizadas reuniões com a Administração Centralizada, Departamentos, Fundação e Câmara Municipal, onde foram informados os dados necessários para correta análise dos registros funcionais dos servidores que se aposentam, bem como a forma como os dados deveriam ser registrados no sistema ERGON para exame da legalidade da concessão e percepção do benefício, principalmente daquelas gratificações em que a percepção está atrelada a atividades específicas,

havendo boa aceitação das propostas por parte dos envolvidos; a elaboração de um projeto para definição da política de saúde ocupacional para os servidores do PREVIMPA, com o planejamento de um conjunto de ações que buscam preservar a saúde e a segurança dos servidores no desempenho de suas atividades; a preparação do planejamento de tecnologia da informação e comunicação do PREVIMPA, com a definição de ações necessárias para governabilidade das demandas de tecnologia de informação e comunicação da autarquia; e a confecção de um documento com a fixação de diretrizes gerais para gerenciamento de documentos na forma digital com a manutenção dos documentos físicos originais, almejando a digitalização de documentos do PREVIMPA.

### **GESTÃO DOCUMENTAL**

No empenho de realizar ações de Gestão Documental em conformidade com as normas do Conselho Nacional de Arquivos - CONARQ, deu-se continuidade aos trabalhos resultantes do Termo de Compromisso firmado em 2011 entre PREVIMPA e Secretaria Municipal da Administração (SMA) que tratou do ingresso da Autarquia no Sistema de Arquivos do Município de Porto Alegre (SIARQ/POA), acontecendo em 2013 o levantamento dos documentos que compõem o Plano de Classificação de Documentos do PREVIMPA e a discussão sobre a temporalidade e destinação dos documentos da área de recursos humanos do PREVIMPA, a fim de se elaborar a tabela de temporalidade e destinação de documentos da autarquia previdenciária.

### **PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS**

Importante participação do PREVIMPA ocorreu na reunião com o Secretário da Secretaria de Políticas de Previdência Social, Sr. Leonardo Rolim Guimarães, juntamente com o Diretor do Departamento dos Regimes de Previdência no Serviço Público, Sr. Otoni Gonçalves Guimarães, momento em que foram apresentadas as propostas do Ministério da Previdência para desenvolvimento de projeto para os RPPSs do Rio Grande do Sul, no dia 25 de março, no Auditório do PREVIMPA.

No decorrer do ano, o Departamento, através do Diretor-Geral e da Diretora Previdenciária, ministrou Palestras sobre Previdência Pública Municipal, bem como apresentação da Autarquia em diversas ocasiões, como na Comissão de Economia, Finanças e Orçamento do Mercosul (CEFOP), na audiência do dia 23 de abril; na EMEF Neusa Goulart Brizola, em 16 de maio; no 60º Fórum Nacional de Secretarias Municipais de Administração das Capitais (FONAC), realizado entre os dias 05 e 08 de Junho; e na sessão ordinária do dia 24 de julho de 2013 do Conselho Deliberativo do Instituto de Previdência do Estado do Rio Grande do Sul (IPERGS). Através da Escola de Gestão Pública (EGP), palestrou sobre o tema Previdência Pública Municipal no Programa de Preparação da Aposentadoria - PPA, nos dias 07 de maio e 15 de outubro de 2013.

O PREVIMPA também esteve presente em palestras, Congressos e Seminários, onde se pode destacar o XI Seminário Sul-Brasileiro de

Previdência Pública, realizado pela AGIP nos dias 22, 23 e 24 de maio de 2013; o 3º Seminário Nacional de Previdência Pública Municipal, promovido pela Federação dos Sindicatos de Servidores Municipais do Estado do Rio Grande do Sul (FESISMERS), nos dias 05 e 06 de setembro de 2013; o Fórum de Controle Social das Contas Públicas realizado pelo Tribunal de Contas do Estado (TCE-RS) no dia 17 de setembro de 2013; o IV Seminário de Previdência da Região Metropolitana organizado pelo Fundo de Previdência dos Servidores Municipais de Alvorada (FUNSEMA) em parceria com a Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública (AGIP); e a 64ª Reunião Geral da Frente Nacional de Prefeitos realizada nos dias 27 e 28 de novembro de 2013.

Em 26 de abril, participou de encontro na sede do Ipasem-NH que teve como objetivo dar o necessário suporte à implantação do Sistema dos Regimes Próprios de Previdência Social (SRPPS). E, em 11 de dezembro de 2013, o PREVIMPA esteve em Brasília para a reunião convocada pelo CONAPREV com objetivo de discutir os temas "Aposentadorias Especiais" e "Portaria 440 no contexto dos investimentos dos RPPS". Também, naquela data, participou do ato de Inauguração da Frente Parlamentar em Defesa dos Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos.

Ainda, no ano de 2013, o PREVIMPA participou, como membro suplente da Região Sul, das seguintes edições de reuniões do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência

Social (CONAPREV): 44º Reunião Ordinária, de 28 de fevereiro a 1º de março, em Aracajú/SE; 45º Reunião Ordinária, de 28 e 29 de maio de 2013, em Teresina/PI; 46º Reunião Ordinária, de 15 e 16 de agosto de 2013, em Foz de Iguaçu/PR; 8ª Reunião Ordinária, de 03 e 04 de outubro de 2013, em Gramado/RS; 47º Reunião Ordinária, de 05 e 06 de dezembro de 2013, em São Paulo/SP.

#### **CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA**

O Regime Financeiro do RPPS é constituído de duas formas distintas: Regime de Repartição Simples e Regime de Capitalização. Todos os segurados e beneficiários do RPPS pertencem a um desses regimes, dependendo da data de ingresso do servidor.

Os servidores que ingressaram em cargo de provimento efetivo até 09.09.2001 (data de publicação da lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência) pertencem ao Regime de Repartição Simples; os que ingressaram a partir de 10.09.2001 integram o Regime de Capitalização.

O Regime de Repartição Simples tem como base a chamada solidariedade entre os participantes, ou seja, as contribuições dos integrantes desse Regime, e da respectiva contribuição "patronal" (ente), são utilizadas para pagamento de todas as aposentadorias, pensões e demais benefícios dos também participantes. O Município deverá fazer o aporte financeiro dos valores que faltarem para o pagamento dos benefícios. Integram o referido

grupo no final de 2013: 11.612 servidores ativos, 7.831 inativos e 4.702 pensionistas, totalizando 24.145 participantes.

No Regime de Capitalização as contribuições dos servidores e a respectiva parte "patronal" formam um fundo (que deve obrigatoriamente ter registros individualizados) garantidor do pagamento dos benefícios dos participantes, cujos valores devem ser aplicados no mercado financeiro, de acordo com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional-CMN e se capitalizam. Esse grupo agregava, no final de 2013, 5.620 servidores ativos, 47 aposentados e 25 pensionistas, esses últimos sendo pagos pelo fundo do Regime Capitalizado, e totalizaram 5.692.

#### **ESTRUTURA DO PREVIMPA**

O PREVIMPA atualmente possui 82 cargos de provimento efetivo, sendo que 74 estão providos. Em 2013, 02 cargos foram providos por nomeações, sendo 01 Médico e 01 Atuário. O Departamento conta, ainda, com 10 servidores adidos de outros órgãos do Município e 31 estagiários.

Foi aprovado na Câmara Municipal de Porto Alegre o Projeto de Lei do Executivo 52/2013 que tem como objetivo a criação de 20 cargos de provimento efetivo e de 9 funções gratificadas. Os cargos e funções gratificadas passarão a integrar a estrutura do PREVIMPA, após a aprovação do Projeto de Lei pelo Prefeito, e contribuirão para modernizar os processos de trabalho da autarquia

com a alocação de uma força de trabalho maior nas unidades e equipes responsáveis por sustentar a missão do Departamento.

#### **DIVISÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA**

A Divisão Administrativo-Financeira realizou várias atividades no exercício, destacando-se a mediação junto à instituições financeiras, objetivando a aplicação de recursos financeiros do PREVIMPA, cujo retorno foi 1,49%. Ressalta-se que, embora todos os cenários indicassem e apontassem para uma perspectiva negativa, o PREVIMPA conseguiu posicionar-se positivamente ao mercado.

No segundo semestre de 2013, os Economistas e Atuários do PREVIMPA receberam a capacitação para desenvolver o Modelo ALM (Asset Liability Management), que visa, sinteticamente, em buscar as melhores alternativas de investimentos em função do fluxo de caixa ao longo do tempo, otimizando e qualificando a administração e o gerenciamento dos investimentos do Regime Capitalizado. Dando continuidade ao que foi estabelecido em função da Portaria MPS 170, aliada as alterações oriundas da Portaria MPS 440, ficou em processo de finalização as rotinas e normatizações para o credenciamento das instituições financeiras onde o PREVIMPA faz aplicações. Foram mantidas as reuniões semanais do Comitê de Investimentos, porém, iniciou-se a experiência de, uma vez por mês, implementar reuniões com a participação de uma instituição financeira convidada e de outros RPPSs.

Em dezembro o Conselho de Administração-CAD aprovou a Política de Investimentos para o período de 2014-2017. Os critérios, procedimentos e limites estabelecidos para aplicação dos recursos financeiros administrados pelo PREVIMPA continuarão a ser selecionados de acordo com a Resolução do Conselho Monetário Nacional-CMN nº 3.922, de 25 de novembro de 2010, ou a que venha a substituí-la, bem como, adequados às características do plano de benefício definido e suas obrigações futuras, e também buscando atingir ou superar a meta atuarial de rentabilidade definida. Deverá sempre ser observado o equilíbrio dos Ativos com as obrigações do Passivo Atuarial.

O Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004, e que tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais, encerrou o exercício de 2013 totalizando um direito a receber de R\$ 33.416.886,20. O Município tem efetuado os pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2013 foi de R\$ 253.158,23.

Em dezembro de 2013, foi aprovado na Câmara Municipal de Porto Alegre o Projeto de Lei do Executivo 56/2013 que autoriza a desafetação e alienação, na modalidade de dação em pagamento, de próprio municipal em favor do PREVIMPA. O terreno localizado na Rua Celeste Gobbato nº 220, amortizará parte da dívida decorrente do déficit

atuarial que a Prefeitura Municipal de Porto Alegre tem com a Autarquia, depois de sancionado o Projeto de Lei pelo Prefeito.

### Valores Arrecadados em 2013

#### Contribuição Previdenciária dos Servidores

<b>Servidores ativos:</b>	
Repartição Simples	96.199.129,62
Capitalização	36.149.434,18
<b>Inativos:</b>	
Repartição Simples	22.077.714,18
Capitalização	19,46
<b>Pensionistas:</b>	
Repartição Simples	4.121.082,70
Capitalização	8.834,43
<b>Servidores cedidos / afastados:</b>	
Repartição Simples	65.257,46
Capitalização	17.255,75
<b>Total R\$</b>	<b>158.638.727,78</b>

#### Contribuição Patronal

<b>Servidores ativos - Repartição Simples:</b>	
Centralizada	148.959.134,32
CMPA	5.478.629,32
DMAE	21.387.030,64
DMLU	9.666.631,98
FASC	2.269.866,44
DEMHAB	3.677.407,02

PREVIMPA	961.028,82
<b>Servidores Ativos - Capitalização:</b>	
Centralizada	63.343.458,18
CMPA	1.234.769,83
DMAE	4.112.361,56
DMLU	418.873,78
FASC	1.763.079,98
DEMHAB	639.636,18
PREVIMPA	786.688,80
<b>Inativos - Repartição Simples</b>	
Centralizada	36.693.983,02
CMPA	2.744.799,62
DMAE	2.573.471,32
DMLU	617.034,42
FASC	29.475,10
DEMHAB	1.413.460,46
PREVIMPA	84.936,00
<b>Inativos - Capitalização</b>	38,92
<b>Servidores cedidos:</b>	
Repartição Simples	108.427,18
Capitalização	27.242,21
<b>Total R\$</b>	<b>308.991.465,10</b>

Fonte: SMF/CGM/UCG/ESCG-Seccional PREVIMPA

Base: dezembro/2013

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do PREVIMPA apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Em Títulos Públicos Federais	182.375.354,07
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	328.256.778,95
Em Fundos de Investimento em Renda Variável	40.523.634,33
<b>TOTAL R\$</b>	<b>551.155.767,35</b>

Compensação Financeira Previdenciária - "COMPREV"

Em Fundos de Investimentos	498.092,30
Em Renda Fixa	
<b>TOTAL R\$</b>	<b>498.092,30</b>

OBS: deve ser lembrado que, devido às dificuldades financeiras do Município, foram utilizados, no ano, recursos do COMPREV no montante de R\$ 15.675.643,31, para suprir a folha de pagamento de aposentados e pensionistas do Regime de Repartição Simples;

Reserva Técnica, art 3º, da LC 505/04.

Em Títulos Públicos Federais	-
Em Fundos de Investimentos em Renda Fixa	13.782.998,58
<b>TOTAL R\$</b>	<b>13.782.998,58</b>

Durante o exercício, o PREVIMPA, no Regime de Repartição Simples, pagou R\$ 533.171.877,63 em aposentadorias e R\$ 180.850.225,47 em pensões e no Regime de Capitalização R\$ 992.624,91 em aposentadorias e R\$ 687.526,80 em pensões, já os gastos no Regime Repartição Simples com auxílio-doença e salário-maternidade foram de R\$



26.264.559,49 e de R\$ 1.021.319,82, respectivamente, e no Regime de Capitalização foram de R\$ 5.435.247,65 e de R\$ 2.939.570,47, respectivamente. Houve ainda despesa com salário família de ativos (R\$ 2.982,13) e de aposentados (R\$ 1.119.889,15) do Regime de Repartição Simples e com salário família de aposentados (R\$ 679,60) do Regime de Capitalização. O total de gastos com benefícios previdenciários dos Regime Simples e Capitalizado foi de R\$ 752.486.503,12.

Fonte: ESCG-PREVIMPA Base: dezembro/13.

### **DIVISÃO PREVIDENCIÁRIA**

Dentre as realizações do ano no que diz respeito ao atendimento ao público, à concessão, alteração, cessação e manutenção dos benefícios previdenciários, averbação e expedição de Certidão de Tempo de Contribuição, perícia médico previdenciária e compensação financeira entre regimes previdenciários, destacam-se:

**Atendimento ao Público:** no ano de 2013, o PREVIMPA preocupou-se em dar continuidade nas ações de construção do processo de melhoria contínua do atendimento aos segurados. A pesquisa de satisfação dos segurados, implantada em 2010, teve prosseguimento atingindo o percentual de 95,74% de satisfação quanto ao atendimento prestado. No ano, foram realizados 17.320 atendimentos, resultando numa média mensal de 1.443,33 atendimentos aos clientes.

Fonte: PREVIMPA/EAT

**Aposentadorias:** foram concedidas 599 aposentadorias. Desse total, 493 aposentadorias foram concedidas a servidores da Administração Centralizada e o restante distribuído entre servidores dos Departamentos, Fundação e Câmara Municipal. Do universo de aposentadorias concedidas a servidores da Administração Centralizada, 59% são oriundos da Secretaria da Educação (292 benefícios) e 13% de servidores da Secretaria da Saúde (65 benefícios). Das 106 concessões restantes, 41 benefícios foram concedidos a servidores do DMLU (39%), 39 do DMAE (37%), 12 do DEMHAB (11%), 10 da CMPA (9%) e 4 da FASC(4%). Em agosto de 2013, foi implantada a rotina de envio da concessão de aposentadoria por processo eletrônico ao Tribunal de Contas do Estado. A tramitação processual agora compreende o envio dos documentos que embasaram a concessão do benefício, em formato eletrônico, validados por certificação digital, para assegurar os necessários efeitos jurídicos.

Fonte: PREVIMPA/UCRA

**Pensões:** no ano foram protocolizados 253 processos de pensão, sendo efetivamente concedidos 231 benefícios e indeferidos 48 processos.

Fonte: PREVIMPA/UCRP

**Averbações e expedições de CTC:** emitidos 1.180 despachos em processos de averbações de tempo de contribuição, expedidas 144 certidões de tempo de contribuição, 361 declarações e 168 revisões de tempo público averbados para

regularização da documentação em face de novas exigências estabelecidas pela Portaria 154/08-Ministério da Previdência.

Fonte: PREVIMPA/UVTR

**Unidade médica pericial previdenciária (UMPP):** realizou em média 21 atendimentos médicos periciais diários no 1º semestre e 37 no 2º, para fins de Auxílio-Doença (a partir do 16º dia da LTS), Salário Maternidade (Licença Gestante) e Aposentadoria por Invalidez, entre outros. O índice médio de absenteísmo nos atendimentos foi de 20%. Avaliou 9 processos para parecer técnico de concessão de aposentadoria sob condições especiais, sendo 1 de parecer favorável. Realizou 84 inspeções médicas para concessão de isenção de imposto de renda. Acompanhou, em auxílio doença, 27% de 173 processos de servidores em avaliação da capacidade laboral, com tempo médio de afastamento de 367 dias, aguardando conclusão de seus expedientes. A UMPP realizou 356 atendimentos diretos ao segurado; 42 atendimentos aos servidores do PREVIMPA em acompanhamento funcional e participou de 28 reuniões com equipes técnicas de outras secretarias. Prestou 1.379 atendimentos e contatos por telefone aos segurados/dependentes e servidores ativos em longas LTS com previsão de aposentadoria por invalidez ou retorno ao trabalho; realizou 112 estudos sociais para subsidiar a concessão, a manutenção ou a suspensão do benefício previdenciário de pensão por morte, 75 relatórios sociais, para subsidiar a concessão de benefícios previdenciários, auxílio-doença e aposentadoria por invalidez; efetuou 154 visitas

domiciliares, 611 entrevistas e 797 articulações com a rede interna e externa, para fins de encaminhamentos e/ou complementação de estudos sociais. A UMPP realizou, também, 51 reuniões técnicas especializadas, dentre as quais, com os RHs das Secretarias, Fundação e Autarquias Municipais, além de 42 supervisões com estagiárias de Serviço Social. Em parceria com a Escola de Gestão Pública da SMA organizou 04 Cursos/Turmas e 05 palestras para os servidores ativos da PMPA do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). As Assistentes Sociais organizaram, ainda, com o apoio e a execução das professoras do Curso de Serviço Social da UFRGS, o Curso de Extensão destinado aos Assistentes Sociais dos RPPS do Estado do Rio Grande do Sul.

Fonte: PREVIMPA/UMPP

#### **COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA**

A movimentação financeira da compensação previdenciária apresentou os seguintes resultados:

Regime de Repartição Simples

Valor arrecadado: R\$ 13.122.753,55

Requerimentos ativos: 4.132

Valor pago ao INSS: R\$ 326.634,27

Requerimentos ativos: 159

Regime de Capitalização

Valor arrecadado: R\$ 13.461,88

Requerimentos ativos: 02

Valor pago ao INSS: R\$ 4.120,10

Requerimentos ativos: 02

Valor do Estoque a receber, nos termos da lei: R\$ 16.234.727,46

Valor de Estoque recebido: R\$ 4.412.539,27

Valor de Estoque pago ao INSS: R\$ 143.771,89

Fonte: PREVIMPA/UCFI

### **CÁLCULO ATUARIAL**

O PREVIMPA, seguindo os ditames da Lei n° 9.717/98 e da Portaria MPS n°. 403/08, que dispõe sobre as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social - RPPS realizou, no ano de 2013, pela primeira vez o cálculo atuarial com os novos servidores nomeados para o cargo de atuário, onde foi emitido o seguinte parecer:

O **PREVIMPA-RS** é o Plano Financeiro aplicável aos servidores públicos que ingressaram em cargo efetivo na Prefeitura Municipal de Porto Alegre até 09/09/2001, ou seja, antes da segregação de massas. O **PREVIMPA-CAP** é o Plano Previdenciário aplicável aos servidores públicos que ingressaram em cargo efetivo na Prefeitura Municipal de Porto Alegre a partir de 10/09/2001, ou seja, após a segregação de massas.

O objetivo da avaliação atuarial é reavaliar o plano PREVIMPA-CAP, recalculando os custos, as reservas matemáticas, o passivo atuarial e as projeções atuariais visando buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de

Previdência Social - RPPS deste município. O plano PREVIMPA-RS foi calculado com taxa de juros de 0%, ou seja, este plano é estruturado pelo regime de caixa, em que todas as insuficiências financeiras são aportadas pelo ente público, sem a constituição de reservas.

**Análise da Base Cadastral:** a base cadastral dos servidores em sua maioria foi considerada consistente para a elaboração da avaliação atuarial. No entanto, em relação ao tempo de contribuição anterior à admissão na prefeitura o cadastro apresentou vários casos em branco. Para o Plano PREVIMPA-CAP aproximadamente 62% dos servidores com idade de ingresso igual ou maior que 26 anos estão sem informação cadastral para o tempo de contribuição anterior. Já para o grupo PREVIMPA-RS esse percentual foi 16%. Assim, sempre que não constava essa informação no banco de dados foi considerada a idade média de 25 anos. Quando alguma remuneração dos servidores estava abaixo do salário mínimo foi considerado, sempre que possível, o valor médio da remuneração do cargo, caso contrário do departamento de lotação do servidor.

**Idade hipotética adotada como primeira vinculação a regime previdenciário:** para os servidores que não possuíam tempo de contribuição anterior a Prefeitura, considerou-se que eles entraram no mercado de trabalho, vinculados a algum regime de previdência, aos 25 anos de idade para ambos os sexos.

**Idade Média Projetada para a Aposentadoria Programada - PREVIMPA-CAP:** não professores do sexo

masculino: 61 anos. Não professores do sexo feminino: 57 anos. Professores do sexo masculino: 58 anos. Professores do sexo feminino: 54 anos.

**Idade Média Projetada para a Aposentadoria Programada - PREVIMPA-RS:** não professores do sexo masculino: 59 anos. Não professores do sexo feminino: 56 anos. Professores do sexo masculino: 58 anos. Professores do sexo feminino: 53 anos.

**Meta Atuarial:** a rentabilidade nominal obtida foi de 20,59%. A meta atuarial utilizada para a avaliação de 2013 foi IPCA + 6% ao ano igual a 12,19%. A escolha do IPCA deve-se ao fato de que a política salarial do Município, nos últimos anos, vem sendo balizada por esse índice. A taxa de juros de 6% segue a Política de Investimentos do PREVIMPA para o período de 2013 a 2016. No entanto, a taxa de juros real de 6% a.a. vem se tornando um desafio cada vez mais difícil de ser superado, uma vez que a taxa de juros reais brasileira encontra-se em sua mínima histórica, a saber: aproximadamente 1,80% ao ano. Logo, provavelmente esta meta terá de ser revisada para baixo em futuro próximo, seguindo o movimento já observado pelos fundos de pensão complementar.

**Taxa Anual Real de Crescimento da Remuneração:** a taxa média anual real de crescimento da remuneração ajustada nos últimos três anos foi de 9,46%. No entanto, com base na análise do plano de carreira do município; levando-se em consideração todos os avanços trienais, as progressões e os adicionais de 15 e 25 anos de tempo de

contribuição; o crescimento médio anual da remuneração ao longo da carreira é de 2,3% ao ano.

**Taxa Anual Real de Crescimento dos benefícios:** a taxa média anual real de crescimento dos benefícios nos últimos três anos foi de 1,68%. No entanto, como a maioria do grupo deve se aposentar pela regra da média, somente com reajustes da inflação, acreditamos que ao longo dos anos o crescimento real não deve ser superior a 1% ao ano.

**Tábuas Biométricas:** Tábua de Mortalidade de Válidos (eventos gerador morte): IBGE 2010 - Geral. Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE 2010 - Geral. Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE 2010 - Geral. Tábua de Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas. Composição Familiar: próprio grupo familiar dos servidores da Prefeitura de Porto Alegre.

**Novos Ingressantes:** não foi considerada a hipótese de novos ingressantes, por conservadorismo, em função da dificuldade de estimar as características pessoais do novo ingressante a ser admitido no lugar do servidor que se aposenta.

**Ativo do Plano:** o ativo do PREVIMPA-CAP em 31/12/2012 somava R\$ 487.316.791,94 sendo o Saldo financeiro de R\$ 446.030.252,18, a Dívida Patronal atualizada de R\$ 33.765.486,20 e a Reserva financeira destinada para investimento patrimonial de R\$ 7.521.053,56. O grupo PREVIMPA-RS possui uma reserva técnica de R\$ 12.067.038,90.

**Alíquotas de contribuição:** para o Plano PREVIMPA-CAP a avaliação de 2013 apontou a manutenção das alíquotas de contribuição apresentadas na avaliação de 2012, ou seja, custo normal de 29,969% (11% para os servidores e 18,969% para o ente) e custo suplementar de 5,175% para o ente público no período de 2013 a 2046. Para o Plano PREVIMPA-RS as alíquotas de contribuição são de 11% para os servidores ativos, aposentados e pensionistas e 22% de alíquota patronal para o Ente Público, sendo que todas as insuficiências financeiras para pagamento de benefícios são pagas pelo Ente até a completa extinção do grupo. Os ativos contribuem com 11% sobre o salário de contribuição, os aposentados e pensionistas contribuem com 11% sobre a parcela do benefício que exceda o teto do INSS e o Ente contribui com 22% sobre o salário de contribuição dos ativos e sobre a parcela que excede o teto do INSS para os aposentados.

**Plano de Custeio Normal total de 29,969%, composto de das seguintes alíquotas normais:** Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória: 18,340%. Aposentadoria por Invalidez: 1,683%. Pensão por Morte de Segurado Ativo: 3,609%. Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória: 2,172%. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez: 0,105%. Auxílio Doença: 1,100%. Salário Maternidade: 0,940%. Auxílio Reclusão: 0,010%. Salário Família: 0,010%. Taxa de administração: 2,00%

**Plano de Custeio Suplementar de 5,175%, composto das seguintes alíquotas suplementares:** Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória: 4,604%. Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória: 0,545%. Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez: 0,026%.

**Amortização do Déficit Atuarial:** na avaliação de 2013 o Plano PREVIMPA-CAP apresentou um déficit atuarial de R\$ 293.562.732,87, para amortizar esse resultado é possível a manutenção da mesma proposta de alíquota suplementar da avaliação de 2012, ou seja, para os próximos 34 anos (de 2013 a 2046) deve-se aplicar a alíquota de contribuição suplementar de 5,175% somente referente à parte patronal.

Ressalta-se que é de extrema importância a atualização cadastral das informações dos servidores, principalmente em relação aos ativos, pois a estimativa de idade de aposentadoria programada é muito sensível a qualquer alteração de idade de entrada, portanto é imprescindível considerar a idade real para evitar o uso de estimativas.

A presente avaliação foi calculada com base nos parâmetros acima citados e conforme Nota Técnica Atuarial enviada para o Ministério da Previdência Social.

#### **OUTRAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS**

Em relação ao site do PREVIMPA, foram

realizados, no exercício, 45.371 acessos aos mais diversos assuntos. Dentre os locais de acesso, destaque para as cidades de Porto Alegre (31.680 acessos), São Paulo (2.102 acessos) e Rio de Janeiro (998 acessos).

Foram elaboradas as seguintes Instruções: nº 01/2013, que fixa o horário de expediente, regulamenta o registro eletrônico de efetividade funcional no âmbito do PREVIMPA e dá outras providências; Instrução nº 02/2013, que acrescenta inciso ao artigo 2º da Instrução 1/05, modificada pelas Instruções nºs 2/05; 01/10 e 02/10 que delega competência aos Titulares de órgãos do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre; Instrução nº 03/2013, que modifica o anexo IX, da Instrução nº 06/12, que trata da GPREV; Instrução nº 04/2013, que estabelece a forma e os procedimentos para o Recadastramento Anual, na modalidade Prova de Vida, dos aposentados e pensionistas vinculados ao Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre, administrado pelo PREVIMPA, para fins de manutenção dos benefícios de aposentadoria e pensão; Instrução nº 05/2013, que altera dispositivos da Instrução nº 01/2013 que fixa o horário de expediente, regulamenta o registro eletrônico de efetividade funcional no âmbito do PREVIMPA e dá outras providências; Instrução nº 06/2013, que estabelece os objetivos institucionais do PREVIMPA e as respectivas metas anuais de resultado para pagamento da Gratificação Previdenciária (GPREV) no exercício de 2014; Foi elaborado e publicado o Decreto nº 18.179, de 23

de janeiro de 2013, que estabelece o índice de reajuste dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, que não tem direito à paridade constitucional, do Município de Porto Alegre. Foi elaborada a Resolução nº 01/2013, por intermédio da qual foi fixada a política de investimentos para os exercícios de 2014 a 2017; Foi elaborada a Lei Complementar nº 723, de 30.12.2013, que altera a al. c do inc. II do *caput* do art.2º, inclui al. d no inc. II do *caput* e §§ 4º, 5º, 6º, 7º, 8º e 9º no art. 2º e parágrafo único no art. 7º e revoga o art. 1º, todos da Lei Complementar nº 505, de 28 de maio de 2004, e alterações posteriores, dispondo sobre alíquotas de contribuição previdenciária para fins de custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre.

No transcorrer do ano ingressaram 446 processos administrativos, 256 processos judiciais, 253 ofícios judiciais, realizadas 39 audiências, emitidas 106 informações, 91 notas técnicas, 17 ofícios da Procuradoria Especializada do PREVIMPA e 352 memorandos. Foram pré-empenhados e encaminhados para pagamento R\$ 175.821,09 em Requisições de Pequeno Valor e R\$ 119.018,48 em precatórios.

Encontram-se cadastrados na Planilha de Acompanhamento de Processos Judiciais desta Procuradoria, em 31.12.2013, 4.163 cópias-espelho de processos judiciais.

## **CAPACITAÇÕES**

Durante o ano de 2013 a autarquia propiciou a capacitação funcional e o desenvolvimento de competências a 75 servidores, 08 conselheiros e 06 estagiários do PREVIMPA, com a participação em 64 cursos/ palestras/ seminários/ congressos, 06 reuniões e 01 visita técnica.

Dentre os cursos, seminários, congressos e encontros, podemos destacar: Projeto Matriz de Lideranças, promovido pela Escola de Gestão Pública da SMA (EGP/SMA); Curso de Perícias Médicas, nível de extensão promovido pela SPPM em Curitiba; Curso de Técnicas para Elaboração de Editais e Formação, Capacitação e Atualização de Pregoeiros, promovido pela Adjuvare; Atividade Técnica - A Resolução nº 3922 e a Rentabilidade dos Investimentos dos RPPS para 2013, Curso de preparação para o exame de certificação CPA-10/ANBIMA, III Seminário de Benefícios Previdenciários e Perícias Médica, realizado em Gramado, Perspectivas e Composição de Carteiras de Investimentos dos RPPS/2014, XI Seminário Sul Brasileiro de Previdência Pública, realizado em Novo Hamburgo, todos promovidos pela AGIP; Acces Básico e Acces Avançado promovidos pela Escola Alcides Maya; Gestão de Ativos e Passivos - Asset Liability Model (ALM), promovido pela APIMEC; Palestra Proteção contra Incêndios, promovida pelo DMAE; Contratação Direta na Administração Pública, promovido pelo IGAM; Prática e Concessão de Cálculos de Aposentadoria, promovido pela Jornada de Estudos; Fórum Saúde do

Trabalhador, promovido pelo Ministério da Saúde; Capacitação para os membros das comissões de saúde e segurança do trabalho - CSSTs, promovido pela PMPA; Capacitação em Aposentadoria Especial, Capacitação sistema Ergon ambos promovidos pelo PREVIMPA, Curso Fundamentos da Perícia Psicológica na Área Forense, promovido pela Projecto; Curso de LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais), promovido pela FADERS; Excel Fundamental promovido pelo SENAC; Treinamento do Processo Eletrônico e SAPIEM, 1º Seminário de Gestão Estratégica Pública, IV Semana Interinstitucional de Meio Ambiente todos promovidos pelo TCE/RS; Gestão de Fluxo de Caixa promovido pela Zanchin; Workshop de Contratação Pública promovido pela Zênite, em São Paulo; 1º Fórum de Gestão Sustentável dos Resíduos Urbanos promovido pela SMA; 2º Seminário do "II Ciclo de debates sobre a qualidade do Gasto Publico promovido pela ESAF; Seminário Regional SBPM-RS; Workshop Gestão Sustentável de Resíduos promovido pela INOVAPOA além de outras capacitações promovidas pela EGP/SMA.