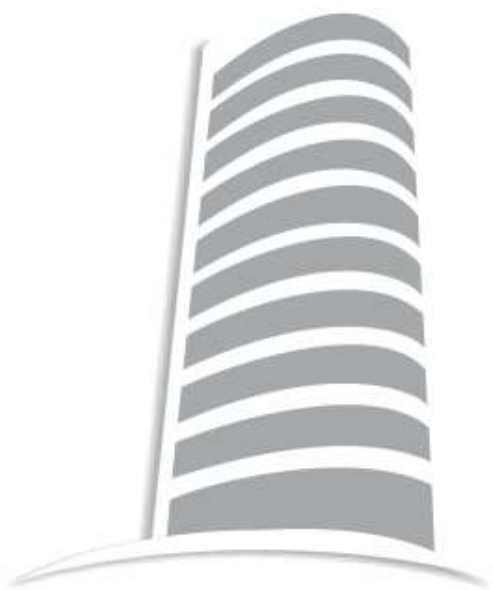


Relatório de Atividades | 2014

Previmpa

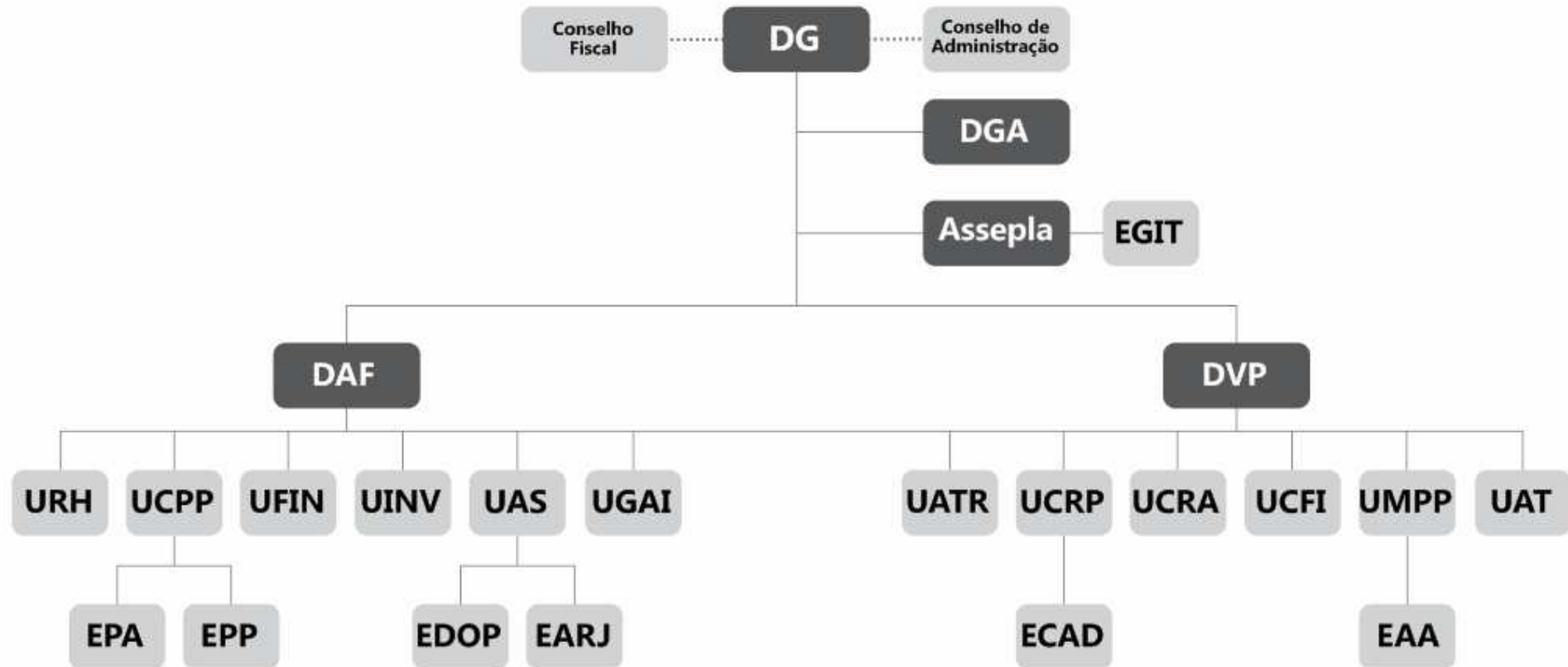




Departamento Municipal de Previdência dos
Servidores Públicos de Porto Alegre

Relatório de Atividades | 2014

Estrutura Previmpa



DG: Diretoria-Geral
 DGA: Diretoria-Geral Adjunta
 Assepla: Assessoria de Planejamento e Programação
 EGIT: Equipe Gestora de Informações e Tecnologia
 DAF: Divisão Administrativo-Financeira
 URH: Unidade de Recursos Humanos
 UCPP: Unidade de Controle e Preparo de Pagamento
 EPA: Equipe de Pagamento de Aposentados
 EPP: Equipe de Pagamento de Pensionistas
 UFIN: Unidade Financeira
 UINV: Unidade de Investimentos
 UAS: Unidade de Administração e Serviços

EDOP: Equipe de Documentação e Patrimônio
 EARJ: Equipe de Apoio e Registros Jurídicos
 UGAI: Unidade de Gestão de Ativos Imobiliários
 DVP: Divisão Previdenciária
 UATR: Unidade de Apuração de Tempo de Contribuição e Registros
 UCRP: Unidade de Concessão e Revisão de Pensões
 ECAD: Equipe de Cadastro
 UCRA: Unidade de Concessão e Revisão de Aposentadorias
 UCFI: Unidade de Compensação Financeira
 UMPP: Unidade Médico-Pericial Previdenciária
 EAA: Equipe de Apoio Administrativo
 UAT: Unidade de Atendimento

**DEPARTAMENTO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE PORTO ALEGRE – PREVIMPA – 2014**

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

Em 2014 foram realizadas diversas ações priorizadas no Planejamento Estratégico do Previmpa de 2012, dentre elas destacam-se: o primeiro encontro dos aposentados; a realização de palestras de conscientização previdenciária; a implantação do SGA – Sistema de Gerenciamento de Atendimento; o mapeamento dos processos de concessão de aposentadoria e pensão; a aprovação da formalização da nova estrutura da Autarquia; a aquisição da nova sede do Previmpa; a realização de prova de vida dos pensionistas; a implantação do processo de abono permanência de servidores da Centralizada e do DMLU no SEI; as eleições online do Conselho de Administração e Fiscal; a sistematização da rotina de trabalho dos bloqueios dos valores dos pensionistas que não realizaram a prova de vida e da cobrança dos saques indevidos; a retomada das reuniões técnicas entre RPPS; a implantação da cobrança da alíquota suplementar; a aprovação da doação dos bens inservíveis, a impressão da nova edição do Manual do Segurado; a elaboração e envio para publicação da tabela de temporalidade; a divulgação dos proventos dos aposentados e pensionistas no Portal de Transparência; a classificação em 4º lugar no Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária, promovido pela Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios – Aneprem; a sistematização da rotina de trabalho do envio de informações ao DETRAN/RS dos casos de aposentadoria por invalidez e licenças prolongadas para tratamento de saúde; o envio de projeto de lei para CMPA para alteração da Lei da

alíquota suplementar e implementação da atividade de assessoria de Comunicação no Gabinete do Diretor-Geral.

Fonte: Assepla/Previmpa

**PROVA DE VIDA GARANTE UM MAIOR CONTROLE SOBRE O
PAGAMENTO DAS PENSÕES**

O Previmpa realizou ao longo do ano, em cumprimento à Instrução Normativa nº 4/2013, o recadastramento anual dos pensionistas na modalidade Prova de Vida, para fins de manutenção do benefício pensão por morte. Foram convocados 2.195 pensionistas para comparecerem ao Previmpa ou apresentarem documentação atualizada para comprovação de vida. Foram realizadas 2.577 provas de vida. Esse trabalho, realizado diretamente pela autarquia, identificou situações de não conformidade que resultaram na cessação do pagamento de benefícios, representando uma economia no exercício de aproximadamente R\$ 480.000,00. A Prova de Vida, realizada anualmente, é uma ação que evita a fraude na Previdência, garantindo que o PREVIMPA pague somente a quem detém o direito de receber o benefício permitindo, ainda, a atualização dos dados cadastrais dos pensionistas.

Fonte: ECAD/ Previmpa

**CULTURA PREVIDENCIÁRIA DISSEMINADA EM PROGRAMA DE
PALESTRAS**

O Previmpa iniciou em abril o programa de palestras Disseminação da Cultura Previdenciária com o objetivo consolidar um

espaço contínuo de esclarecimentos e orientações sobre o regime próprio de previdência dos servidores municipais e assim orientá-los quanto aos seus direitos e deveres. Foram realizadas 11 palestras, dirigidas a servidores de 8 órgãos municipais, totalizando uma audiência de 270 pessoas. Nos encontros com duração de 2 horas os técnicos do Departamento repassaram informações gerais sobre as obrigações e benefícios previdenciários, enfatizando as etapas do processo de aposentadoria, de averbação de tempo de contribuição e das facilidades e implicações práticas da atualização cadastral dos segurados junto à Autarquia.

Fonte: URH/ Previmpa

AQUISIÇÃO DA NOVA SEDE

Em julho, o Previmpa adquiriu em leilão público cinco andares e parte do pavimento térreo do prédio comercial localizado na Rua General João Manoel, 50, no Centro Histórico. O investimento na aquisição deste imóvel foi de R\$ 6.592.000,00 que passou a integrar o patrimônio da Autarquia e representará, além da economia do aluguel, uma oportunidade para qualificar os serviços prestados e ampliar as ações de relacionamento com os aposentados e pensionistas hoje limitadas pela falta de espaço e equipamentos apropriados.

CULTURA E AÇÃO SOCIAL MARCARAM OS 12 ANOS DE CRIAÇÃO DO PREVIMPA

Em setembro, ao completar 12 anos de criação, o Previmpa promoveu pela primeira vez uma ação de relacionamento voltada

prioritariamente aos seus segurados. Aposentados e pensionistas foram convidados para o evento cultural: No Bolicho do Previmpa com o Guri de Uruguaiana. Além do espetáculo do humorista Jair Kobe a plateia assistiu as apresentações dos grupos de vozes da SMA e DMAE e ainda uma palestra sobre envelhecimento saudável com o neurologista, servidor da SMS, Alberto Luiz Grigoli e Maia. A distribuição dos ingressos foi condicionada à doação de 1kg de alimento não perecível. Mais de 800 kg foram arrecadados e doados a 12 abrigos residenciais da rede própria do Serviço de Acolhimento Institucional da FASC.

O evento contou com o patrocínio cultural da Caixa Econômica Federal e viabilizou também a nova edição do Manual do Segurado Previmpa, um guia com informações e procedimentos para acesso aos benefícios previdenciários oferecidos pelo departamento.

NOVA ESTRUTURA ACOMPANHA A AMPLIAÇÃO DOS SERVIÇOS DO PREVIMPA

Desde sua criação, há 12 anos, o Previmpa tem ampliado a gama de serviços a seus segurados. Exemplo disso é a unidade de perícia médica previdenciária, serviço que desde setembro de 2012 passou a ser gerido e executado inteiramente pela autarquia. Neste ano, mais uma vez, a Autarquia amplia sua estrutura através da aprovação da Lei nº 11.550 de 20 de janeiro de 2014, regulamentada pelo Decreto nº 18.781, de 11.09.2014. A nova estrutura adapta os recursos existentes, permitindo que a gestão do departamento acompanhe as demandas e as crescentes exigências do setor previdenciário. Exemplo disso, foi a criação da unidade de investimentos, da equipe de cadastro e a equipe gestora de informação e tecnologia.

A Autarquia possui 102 cargos de provimento efetivo, sendo que 72 estão providos. Em 2014, 01 cargo de Assistente Administrativo foi provido por transposição. O Departamento conta, ainda, com 10 servidores adidos de outros órgãos do Município e 29 estagiários.

CENSO PREVIDENCIÁRIO PMPA

O recadastramento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas tem como objetivo aprimorar o gerenciamento das informações previdenciárias para o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e contribuir para formação do cadastro único dos servidores. No mês de dezembro de 2014, foi celebrado o Acordo de Cooperação entre a União, por intermédio do Ministério da Previdência Social, e o município de Porto Alegre, visando formalizar a participação no Município no Programa de Apoio à Modernização da Gestão do Sistema de Previdência Social (Proprev) – Segunda fase. O Proprev tem por objetivo a implementação do programa de melhoria da qualidade dos dados dos servidores públicos, conjugando políticas que assegurem a viabilidade financeira e atuarial dos sistemas de previdência dos entes federativos partícipes, mediante serviços (recadastramento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas) e ou equipamentos de informática oferecidos pelo Ministério da Previdência Social – MPS.

GESTÃO DOCUMENTAL

Com a finalidade de gerenciar a informação e a documentação produzida, recebida e acumulada no transcorrer das atividades do

PREVIMPA, deu-se continuidade aos trabalhos resultantes do Termo de Compromisso firmado em 2011 entre Previmpa e a Secretaria Municipal da Administração (SMA) que tratou do ingresso da Autarquia no Sistema de Arquivos do Município de Porto Alegre (SIARQ/POA), com a publicação da Instrução 07/2014, em 29 de dezembro de 2014, que estabeleceu o Plano de Classificação de Documentos e a Tabela de Temporalidade de Documentos do Previmpa.

PARTICIPAÇÕES EM EVENTOS

O Previmpa possui papel de destaque dentre os regimes próprios de previdência do estado do Rio Grande do Sul e nesta condição participa de diversos eventos e atividades do setor de previdência e também de outras áreas da gestão pública municipal e estadual. A seguir apresentamos os destaques em 2014:

No decorrer do ano, o Diretor-Geral e a Diretora Previdenciária, palestraram sobre o tema Previdência Pública Municipal no Programa de Preparação da Aposentadoria – PPA promovido pelo Previmpa em parceria com a Escola de Gestão Pública(EGP).

O Previmpa participou das reuniões dos Comitês de Gerenciamento da PMPA responsáveis pelos programas de governo Você Servidor e Gestão Total.

O Departamento, na figura do Diretor-Geral, participou de diversos eventos de destaque da gestão municipal dentre os quais: a inauguração da estação de tratamento de esgoto (ETE) Serraria, que contou com a presença da Presidenta Dilma Rousseff; a abertura oficial do 27º Fórum da Liberdade, do Estande da Prefeitura Municipal de Porto Alegre na Feira BITS; do VI Encontro Municipal do Programa Primeira Infância Melhor, Porto Infância Alegre (PIM PIA); do Seminário Municipal sobre aplicação da Lei nº728/2014 (Novo Código de Limpeza Urbana).

O Previmpa também esteve presente no XII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública, promovido pela AGIP, em Caxias do Sul/RS, em 26 de maio.

CUSTEIO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA

O Regime Financeiro do RPPS é constituído de duas formas distintas: Regime de Repartição Simples e Regime de Capitalização. Todos os segurados e beneficiários do RPPS pertencem a um desses regimes, dependendo da data de ingresso do servidor.

Os servidores que ingressaram em cargo de provimento efetivo até 09.09.2001 (data de publicação da lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência) pertencem ao Regime de Repartição Simples; os que ingressaram a partir de 10.09.2001 integram o Regime de Capitalização.

O Regime de Repartição Simples tem como base a chamada solidariedade entre os participantes, ou seja, as contribuições dos integrantes desse Regime, e da respectiva contribuição “patronal” (ente), são utilizadas para pagamento de todas as aposentadorias, pensões e demais benefícios dos também participantes. O Município deverá fazer o aporte financeiro dos valores que faltarem para o pagamento dos benefícios. Integram o referido grupo no final de 2014: 10.735 servidores ativos, 8.369 inativos e 4.639 pensionistas, totalizando 23.743 participantes.

No Regime de Capitalização as contribuições dos servidores e a respectiva parte “patronal” formam um fundo (que deve obrigatoriamente ter registros individualizados) garantidor do pagamento dos benefícios dos participantes, cujos valores devem ser aplicados no mercado financeiro, de acordo com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional-CMN e se capitalizam. Esse grupo agregava, no final de 2014, 6.077 servidores ativos, 75 aposentados e 27 pensionistas, esses

últimos sendo pagos pelo fundo do Regime Capitalizado, e totalizaram 6.179.

ATIVIDADES ATUARIAIS

No ano de 2014 foi realizado a Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, base cadastral de 2013.

Também foram realizados 6 (seis) estudos atuariais de alteração na legislação remuneratória dos servidores municipais: Gratificação de Incentivo à Qualidade da Gestão do SUS; Gratificação de Incentivo à Qualidade da Atenção no SUS; Impacto atuarial da incorporação da média de Hora Extra simultaneamente ao Regime Especial de Trabalho, conforme deliberação do Conselho de Administração do Previmpa; Impacto atuarial da concessão de aposentadoria especial; Estudo do impacto atuarial do PL de reestruturação da SMF; Estudo preliminar da regulamentação da LC 707/12, que cria a FGE da SMPEO.

Fonte: Assepla/ Previmpa

DIVISÃO ADMINISTRATIVO-FINANCEIRA

A Divisão Administrativo-Financeira realizou várias atividades no exercício, destacando-se a criação da Unidade de Investimentos - UINV, à qual é responsável pela aplicação de recursos financeiros do Previmpa, cujo retorno foi de 10,30% em 2014. Outras ações importantes foram a retomada das reuniões técnicas entre RPPS, a implementação da alíquota

suplementar para o regime capitalizado e a cobrança dos saques indevidos.

FINANCEIRO, CONTÁBIL E INVESTIMENTOS

Implementação da alíquota suplementar para o regime capitalizado, bem como o acompanhamento e controle dos valores recebidos dos demais entes municipais.

Importante ressaltar que os valores referentes à 2014 foram quitados pelos diversos órgãos. Os valores de 2013 também foram quitados em 2014 pela Dmae, CMPA e pelo próprio Previmpa. Os demais órgãos: Centralizada, Dmlu, Demhab, Fasc, acordaram pelo parcelamento em 60 vezes dos valores referentes a 2013, sendo a primeira parcela com vencimento em 30/05/2015, conforme acordo de parcelamento firmado via Cadprev.

Outra atividade incorporada pela Divisão foi a execução, acompanhamento e controle dos valores recebidos à título de taxa de administração.

Em outubro de 2014 foi feita a reversão total da reserva técnica para pagamento de benefícios da repartição simples, conforme previsão na L.C. 478/02, L.C. 550/04 e L.C. 631/09.

Ainda foi criado um grupo de trabalho, coordenado pela Unidade Financeira para análise e desenvolvimento de um regramento da dívida ativa não tributária.

O Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004, e que tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais, encerrou o exercício de 2014 totalizando um direito a receber de R\$ 33.634.372,36. O Município tem efetuado os

pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2014 foi de R\$ 280.286,46.

Valores Arrecadados em 2014

Contribuição Previdenciária dos Servidores

Servidores ativos:	
Repartição Simples	94.917.264,69
Capitalização	41.383.399,00
Inativos:	
Repartição Simples	25.974.526,55
Capitalização	79.720,07
Pensionistas:	
Repartição Simples	4.230.588,74
Capitalização	10.893,51
Servidores cedidos / afastados:	
Repartição Simples	56.267,84
Capitalização	13.345,91
Total R\$	166.666.006,31

Contribuição Patronal

Servidores ativos – Repartição Simples:	
Centralizada	145.871.637,02
CMPA	5.960.276,03
DMAE	21.954.540,51
DMLU	9.131.714,08

FASC	2.325.052,32
DEMHAB	3.573.215,26
PREVIMPA	1.026.551,46
Servidores Ativos – Capitalização:	
Centralizada	79.532.070,52
CMPA	1.849.993,35
DMAE	5.264.657,92
DMLU	461.615,68
FASC	2.148.291,33
DEMHAB	777.605,53
PREVIMPA	1.057.620,76
Inativos - Repartição Simples	
Centralizada	43.009.365,29
CMPA	3.319.092,44
DMAE	2.983.644,80
DMLU	788.479,10
FASC	51.483,70
DEMHAB	1.666.984,48
PREVIMPA	130.680,94
Inativos - Capitalização	
Centralizada	175.053,61
Servidores cedidos:	
Repartição Simples	112.868,75
Capitalização	33.348,91
Total R\$	333.205.843,79

Fonte: SMF/CGM/UCG/ESCG-Seccional Previmpa
Base: dezembro/2014

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do Previmpa apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Em Títulos Públicos Federais	297.704.271,83
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	391.061.077,06
Em Fundos de Investimento em Renda Variável	38.486.667,69
TOTAL R\$	727.252.016,58

Compensação Financeira Previdenciária - “Comprev”

Em Fundos de Investimentos	1.640.080,94
Em Renda Fixa	
TOTAL R\$	1.640.080,94

Obs.: deve ser lembrado que, devido às dificuldades financeiras do Município, foram utilizados, no ano, recursos do Comprev no montante de R\$ 20.220.027,33, para suprir a folha de pagamento de aposentados e pensionistas do Regime de Repartição Simples.

Durante o exercício, o Previmpa, no Regime de Repartição Simples, pagou R\$ 611.420.703,60 em aposentadorias e R\$ 187.526.976,65 em pensões e no Regime de Capitalização R\$ 2.820.553,51 em aposentadorias e R\$ 890.607,11 em pensões, já os gastos no Regime Repartição Simples com auxílio- doença e salário-maternidade foram de R\$ 26.376.998,22 e de R\$ 763.243,70, respectivamente, e no Regime de Capitalização foram de R\$ 6.902.499,26

e de R\$ 3.897.071,31, respectivamente. Houve ainda despesa com salário família de ativos (R\$ 3.636,72) e de aposentados (R\$ 1.135.779,18) do Regime de Repartição Simples e com salário família de aposentados (R\$ 1.654,98) do Regime de Capitalização. O total de gastos com benefícios previdenciários dos Regimes Simples e Capitalizado foi de R\$ 841.739.724,24.

Fonte: SMF/CGM/UCG/ESCG-Seccional Previmpa

Base: dezembro/2014

UNIDADE DE ADMINISTRAÇÃO E SERVIÇOS

No ano de 2014, continuou-se com o processo de minimização dos estoques, maximizando assim os recursos orçamentários disponibilizados à Autarquia. Foram emitidas 27 Requisições de Materiais, sendo realizadas duas compras por Adjudicação Direta e três por Pregão Eletrônico.

Foram contratados 16 serviços diversos, tanto para a manutenção da área física do Departamento, quanto para apoio as Equipes do Departamento. Cabe ainda destacar, a gerência e fiscalização de 16 contratos, tais como: aluguéis da sede da Autarquia, carros locados, bancos, processamento de dados, entre outros.

Fonte: UAS/Previmpa

CAPACITAÇÕES

Durante o ano de 2014 a autarquia propiciou a capacitação funcional e o desenvolvimento de competências a 49 servidores, 04 conselheiros e 05 estagiários do Previmpa, com a participação em 55 cursos/palestras/seminários/congressos.

Dentre os cursos, seminários, congressos e encontros e reuniões, destacamos: Reunião com o Ministério da Previdência relativa ao Demonstrativo de Resultado da Avaliação Atuarial – DRA, participação na 48º, 49º, 50º e 51º Reuniões Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – Conaprev; Participação no II Congresso Gaúcho de Previdência, no Seminário Brasil 2015 - Perspectivas para o País e no Simpósio de Previdência de Triunfo, todos promovidos pela AGIP; Participação na Palestra: A Responsabilidade do Parecerista e do Gestor Público na Condução de Atos da Administração Pública, provido pela AGU; Seminário: Cenário Econômico e Fundos de Investimentos para os Regimes Próprios de Previdência Social, promovido pelo Bannisul; Participação na Palestra: sobre Renda Variável 2014: Novas Metodologias de Índices Locais e Oportunidades Globais, promovida pela Blackrock; participação na Palestra: Alternativas de Gestão ativa em renda fixa, a partir de 2014 promovida pela BRS/AGIP; Participação no 16º Seminário Econômico Fundação CEEE, promovido pelo CEEE; participação no Curso Básico em Dependência Química promovido pela Cruz Vermelha; participação no Curso de Word - Turma 8 promovido pela EGP; participação no 1º Seminário Municipal em Saúde e Segurança no Trabalho promovido pela EGP; participação no curso Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA, promovido pela EGP; participação no curso de Atendimento ao Público promovido pela EGP; participação no Curso Coordenação de Reuniões - Turma 3, promovido pela EGP; participação no Curso de Excel Básico, promovido pela EGP; participação no Curso de Excel

Intermediário - Turma 5 - promovido pela EGP; participação no Curso de Inclusão Digital - Turma 4 - promovido pela EGP; Participação no Curso Dopa Eletrônico promovido pela EGP; Participação no curso Matriz de Desenvolvimento de Lideranças: Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA, promovido pela EGP; participação na palestra Matriz de Desenvolvimento de Lideranças: Cineclubes nas Trilhas do Desenvolvimento Espírito Colaborativo, promovida pela EGP; participação no Matriz de Desenvolvimento de Lideranças: Curso módulo II - Líder na Gestão Pública - Contexto da Administração -, turma 5 - promovido pela EGP; Participação no Matriz de Desenvolvimento de Lideranças: Curso módulo II - Líder na Gestão Pública - Conhecendo a PMPA -, turma 4 - promovido pela EGP; participação na Oficina Prática ponto eletrônico promovido pela EGP; participação na Palestra - Mecanismos de Participação dos Cidadãos em Montreal e o Impacto na Gestão Pública do Município, promovida pela EGP; participação na Palestra Coaching e o Desenvolvimento de Competências - Turma 2 - promovida pela EGP; participação na Palestra do Ciclo de Palestras Técnicas: Gestão Estratégica promovida pela EGP; participação na Palestra Liderança Empreendedora - Alinhando Gestão de Pessoas para Resultados, promovida pela EGP; participação na Palestra Para Bem Receber é Preciso Conhecer: A Cultura Francesa Hoje, promovida pela EGP; Participação na Palestra Planejando o Futuro com Qualidade de Vida. Um enfoque bio-psico-social-espiritual na Aposentadoria, promovida pela EGP; participação na Palestra PPA: A importância do Planejamento, promovida pela EGP; participação na Palestra: Coaching e o Desenvolvimento de Competências, promovida pela EGP; Participação na Palestra: Imposto de Renda Pessoa Física, promovida pela EGP; participação no ? Planejando o Futuro com Qualidade de Vida, promovido pelo ?; participação no Seminário Gestão Pública: Desafios e Tendências, promovido pela EGP; participação no Seminário Processo

Administrativo Municipal, promovido pela EGP; participação no ? Como Falar em Público, promovido pela ESAF; participação no Curso de Previdência Complementar - Caminhos para o Futuro: As Novas Gerações e a Percepção do Amanhã, promovido pela Fundação CEEE; participação na Palestra Memória: Você Esquece o que Deveria Lembrar?; promovido pela Qualidade de Vida; participação no Plano de Cargos e Salários, promovido pela Quântica; participação na Capacitação de Chefias do Ronda Ponto, turma 1, promovido pela SMA; participação na Palestra Gestão no Serviço Público, promovido pela SMA; participação no Projeto Viva Mais: "A influência da espiritualidade na saúde", promovido pela SMA; participação no Seminário interno de acessibilidade e inclusão do servidor com deficiência na PMPA, promovido pela SMA; participação no Projeto Viva Mais - 3ª Edição/Maio 2014 "Estresse: um mal silencioso!" promovido pela SMA; participação no Projeto Viva Mais - 6ª edição: "De olho na postura corporal", promovido pela SMA; participação no Projeto Viva Mais - Promovendo Hábitos Saudáveis, promovido pela SMA; participação no Projeto Viva Mais do mês de novembro "A ansiedade na vida adulta", promovido pela SMA; participação no III Seminário da Controladoria Geral do Município de Porto Alegre, promovido pela SMF; participação na Palestra Estagiários - Relações no Trabalho, promovido pelo UNIDMAE; participação na Palestra Show: O que podemos planejar em 2015 para melhores resultados a partir de uma retrospectiva? promovido pela UNIDMAE; participação na Palestra: Pensamento sistêmico, promovido pela UNIDMAE; participação no Serviço Público Felicidade e Autorrealização, promovido pela SMA e participação no Seminário Preliminar Comcet 2014, promovido pela SMA.
Fonte: URH/PREVIMPA

DIVISÃO PREVIDENCIÁRIA

Dentre as realizações do ano no que diz respeito ao atendimento ao público, à concessão, alteração, cessação e manutenção dos benefícios previdenciários, averbação e expedição de Certidão de Tempo de Contribuição, perícia médico-previdenciária e compensação financeira entre regimes previdenciários, destacam-se:

ATENDIMENTO AO PÚBLICO

No ano de 2014, o Previmpa preocupou-se em dar continuidade nas ações de consolidação do processo de melhoria contínua do atendimento aos segurados. A pesquisa de satisfação dos segurados, implantada em 2010, teve prosseguimento atingindo o percentual de 95,04% de satisfação quanto ao atendimento prestado. Ainda, foram realizados 17.961 atendimentos, resultando numa média mensal de 1.496,75 atendimentos aos clientes. Iniciou-se a utilização do Sistema de Gerenciamento de Atendimentos (SGA) a partir do segundo semestre de 2014. Com isso, os dados relacionados aos atendimentos presenciais na Unidade de Atendimento são mensurados de forma mais fidedigna oportunizando melhor gerenciamento e controle.

Fonte: UAT/Previmpa

APOSENTADORIAS

Em 2014, foram protocolizados 936 requerimentos de aposentadoria e concedidos 806 benefícios. Dessas 806 concessões, verificam-se que 569 foram destinadas a servidores da Administração

Centralizada e o restante, 237 concessões, distribuído entre os Departamentos, Fundação e Câmara Municipal. Observa-se, ainda que, das 569 aposentadorias concedidas aos servidores da Administração Centralizada, a Secretaria Municipal da Educação se destaca por contabilizar 301 concessões, seguida pela Secretaria da Saúde, com 92. No caso dos Departamentos, somente do DMAE, 130 servidores foram aposentados, seguido pelo DMLU onde 71 servidores foram aposentados, 15 do DEMHAB e 6 do Previmpa. Na Câmara Municipal, foram 10 benefícios concedidos e, por fim, na Fundação de Assistência Social e Cidadania, 5 servidores se aposentaram em 2014. Importante ressaltar ainda que, dos 936 requerimentos protocolizados, 60 referiam-se a pedidos de aposentadoria especial, todos analisados e indeferidos a exceção de um, face desistência. Nesse grupo, destaca-se o DMLU com 19 requerimentos, seguido pelo DMAE, com 13 e a SMS com 12 requerimentos protocolados. Importante registrar ainda que, das 130 concessões de aposentadoria realizadas a servidores do DMAE, uma é referente à modalidade de aposentadoria especial, a primeira formalizada pelo Previmpa.

Fonte: UCRA/Previmpa

PENSÕES

No ano foram protocolizados 235 processos de pensão, sendo efetivamente concedidos 198 benefícios e indeferidos 50 processos.

Fonte: UCRP/Previmpa

APURAÇÃO DE TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E REGISTROS

No ano de 2014 foram emitidos 916 despachos de averbações de tempo de contribuição, tendo sido revisados os tempos de 154 servidores em vias de aposentadoria (análise da documentação com base nas alterações Constitucionais advindas da EC nº 20/98). Tramitaram pela UATR 09 processos de afastamentos (análise da opção por contribuir para o RPPS do Município), sendo que em Dezembro de 2014, três servidores afastados por LTI ou LAC permaneciam efetuando o recolhimento da contribuição. Ainda, foram expedidas 144 Certidões de Tempo de Contribuição a ex-servidores e 328 declarações de tempos averbados.

Fonte: UATR/Previmpa

UNIDADE MÉDICA PERICIAL PREVIDENCIÁRIA

Em 2014 foram realizados 8664 atendimentos, registrando em média 35 atendimentos médicos periciais diários no 1º semestre e 33,53 no 2º, para fins de Auxílio-Doença (a partir do 16º dia da LTS), Salário Maternidade (Licença Gestante) e Aposentadoria por Invalidez, entre outros. O tempo médio em auxílio doença foi de 46 dias. O coeficiente médio de satisfação foi de 91%. Foram realizadas 403 avaliações conjuntas e simultâneas por três peritos médicos (junta médica pericial previdenciária), com média mensal de 33 ou 8 avaliações de segurados por junta. O percentual de auxílio doença por acidente de trabalho/trajeto foi de 9,1% do total de licenças concedidas. Foram avaliados 159 processos administrativos, sendo 70 para parecer técnico de concessão de aposentadoria sob condições especiais, sendo 01 de parecer favorável. Foram efetuadas 114 inspeções médicas para concessão de isenção de imposto de renda. O psicólogo da unidade

efetuou 123 atendimentos com média mensal de 10 segurados, além 34 atendimentos aos servidores do Previmpa em acompanhamento funcional. A UMPP participou de 41 reuniões com equipes técnicas e médicas de outras secretarias, realizou 109 estudos sociais para subsidiar a concessão, a manutenção ou a suspensão do benefício previdenciário de pensão por morte, 35 relatórios sociais, para subsidiar a concessão de benefícios previdenciários, auxílio-doença e aposentadoria por invalidez, 111 visitas domiciliares, 475 entrevistas presenciais e por telefone e 335 articulações com a rede interna e externa, para fins de encaminhamentos e/ou complementação de estudos sociais, além de 23 supervisões com estagiárias de Serviço Social. Em parceria com a Escola de Gestão Pública da SMA organizou 05 Cursos/Turmas e 04 palestras para os servidores ativos da PMPA do Programa de Preparação para Aposentadoria (PPA). Foram realizados 733 contatos e atendimentos telefônicos, 07 visitas hospitalares e 05 estudos sociais, esses para a prova de vida pela equipe de serviço social.

Fonte: UMPP/Previmpa

COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A movimentação financeira da compensação previdenciária apresentou os seguintes resultados:

Regime de Repartição Simples

Valor arrecadado: R\$ 12.783.806,15

Requerimentos ativos: 4.227

Valor pago ao INSS: R\$ 226.991,21

Requerimentos ativos: 161

Regime de Capitalização

Valor arrecadado: R\$ 20.833,37

Requerimentos ativos: 04

Valor pago ao INSS: R\$ 4.327,05

Requerimentos ativos: 02

Valor do Estoque a receber, nos termos da lei: R\$ 11.614.928,86

Valor de Estoque recebido: R\$ 5.893.970,17

Valor de Estoque pago ao INSS: R\$ 0,00

Fonte: UCFI/Previmpa

OUTRAS ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Foram analisadas e publicadas as seguintes Instruções: Instrução nº 01/2014 - altera a Instrução nº 06/Previmpa, de 28/12/2012 (DOPA de 10.01.2014); Instrução nº 02/2014 - acrescenta inciso ao artigo 2º e inclui artigo na Instrução nº 01/05, com modificações, que delega competências a titulares de órgãos do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre e dá outras providências (DOPA de 16.04.2014); Instrução nº 03/2014 - altera o §1º do Art. 3º da Instrução nº 04 de 30 de novembro de 2012 (DOPA de 17/06/2014); Instrução nº 04/2014 - altera o 1º passo da fórmula de cálculo mensal do Indicador 6 e o anexo 8 da Instrução nº06/2013, de 31/12/2013 (DOPA de 22/09/2014); Instrução nº 05/2014 - estabelece o Regimento Interno do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (DOPA de 2/12/2014); Instrução nº 06/2014 - estabelece os objetivos institucionais do PREVIMPA e as respectivas metas anuais de resultado para pagamento da

Gratificação Previdenciária (Gprev) no exercício de 2015 (DOPA de 19/12/2014); Instrução nº 07/2014 - estabelece o Plano de Classificação de Documentos (PCD) e a Tabela de Temporalidade de Documentos (TTD), do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores do Município de Porto Alegre (DOPA 30/12/2014).

Foram analisados e publicados os Decretos: Decreto nº 18.536 - estabelece o índice de reajuste dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, que não tem direito à paridade constitucional, do Município de Porto Alegre (DOPA 24/01/2014); Decreto nº 18.680 - altera os §§ 1º e 2º do art. 4º do Decreto nº 16.988, de 14 de março de 2011 – que regulamenta os arts. 25 a 29, 62 a 80, 84, 85, 116, 118 e 119 da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002, alterada pela Lei Complementar nº 631, de 1º de outubro de 2009, que dispõem sobre os dependentes dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, benefícios relativos aos dependentes, abono de natal e disposições gerais sobre os benefícios –, dispondo sobre o requerimento do benefício de pensão por morte ou de auxílio-reclusão (DOPA 12/06/2014); Decreto nº 18.684 - altera o inc. IV e inclui inc. XXI e §§ 6º e 7º ao art. 7º, renumera o parágrafo único para § 1º e inclui §§ 2º e 3º ao art. 11 do Decreto nº 16.600, de 3 de fevereiro de 2010 – que regulamenta os artigos 15, 15-A e 15-B da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002, disciplinando o processo eleitoral para os Conselhos de Administração e Fiscal do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (Previmpa); e revoga os Decretos nº 14.825, de 1º de março de 2005; 15.637, de 20 de agosto de 2007; e 15.945, de 20 de maio de 2008 – disciplinando e dispondo sobre a quantidade de vagas de membros titulares e respectivos suplentes de cada um dos regimes financeiros do RPPS a partir das eleições de 2016, e dá outras providências (DOPA 13/06/2014). Decreto nº 18.716 - altera os arts. 1º e 10; o “caput” e o inc.

I do art. 12; e revoga o inc. IV do art. 12 e o parágrafo único do art. 13, todos do Decreto nº 17.394, de 19 de outubro de 2011 – que Institui normas e procedimentos administrativos para aposentadoria especial dos servidores, no âmbito da Administração Centralizada, Autárquica, Fundacional e da Câmara Municipal, pertencentes ao Regime Próprio de Previdência Social – RPPS (DOPA 29/07/2014); Decreto nº 18.781 - altera os incs. I, II e III do art. 2º, os incs. I, II, III, IV e V do art. 3º e inclui §§ 1º e 2º ao art. 5º do Decreto nº 17.987, de 24 de setembro de 2012, alterando a estrutura organizacional do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos de Porto Alegre – Previmpa (DOPA 15/09/2014).

Foi publicada a Resolução nº 01 - Fixa a Política de Investimento para os exercícios de 2015 a 2018, no âmbito do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre (DOPA de 09.12.2014).

Foi analisada a Lei Complementar nº 750 - Altera o § 9º do art. 2º e inclui arts. 2º-A e 5º-B na Lei Complementar nº 505, de 28 de maio de 2004 – que fixa alíquotas de contribuição previdenciária para fins de custeio do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, e dá outras providências, e alterações posteriores, alterando o índice de atualização monetária aplicável às parcelas de alíquota suplementar pagas em atraso, autorizando a dação de bens imóveis e direitos de qualquer natureza para fins de amortização do déficit atuarial, bem como autorizando o parcelamento de débitos, e dando outras providências (DOPA 02/01/2015).

No transcorrer do ano ingressaram 377 processos administrativos, 203 processos judiciais, 259 ofícios judiciais, foram realizadas 33 audiências, foram emitidas 40 informações, 128 notas técnicas, 12 ofícios da PEP e 307 memorandos. Foram pré-empenhados e encaminhados para

pagamento R\$ 570.534,80 (Quinhentos e setenta mil quinhentos e trinta e quatro reais e oitenta centavos) em Requisições de Pequeno Valor e R\$ 409.053,04 (quatrocentos e nove mil cinquenta e três reais e quatro centavos) em precatórios.

Encontram-se cadastrados na Planilha de Acompanhamento de Processos Judiciais da Procuradoria Especializada do Previmpa/PGM, em 31.12.2014, 4.384 cópias-espelho de processos judiciais.

Fonte: PEP/PGM