



# **Relatório de Atividades|2015**

**Previmpa**



Departamento Municipal de Previdência dos  
Servidores Públicos de Porto Alegre

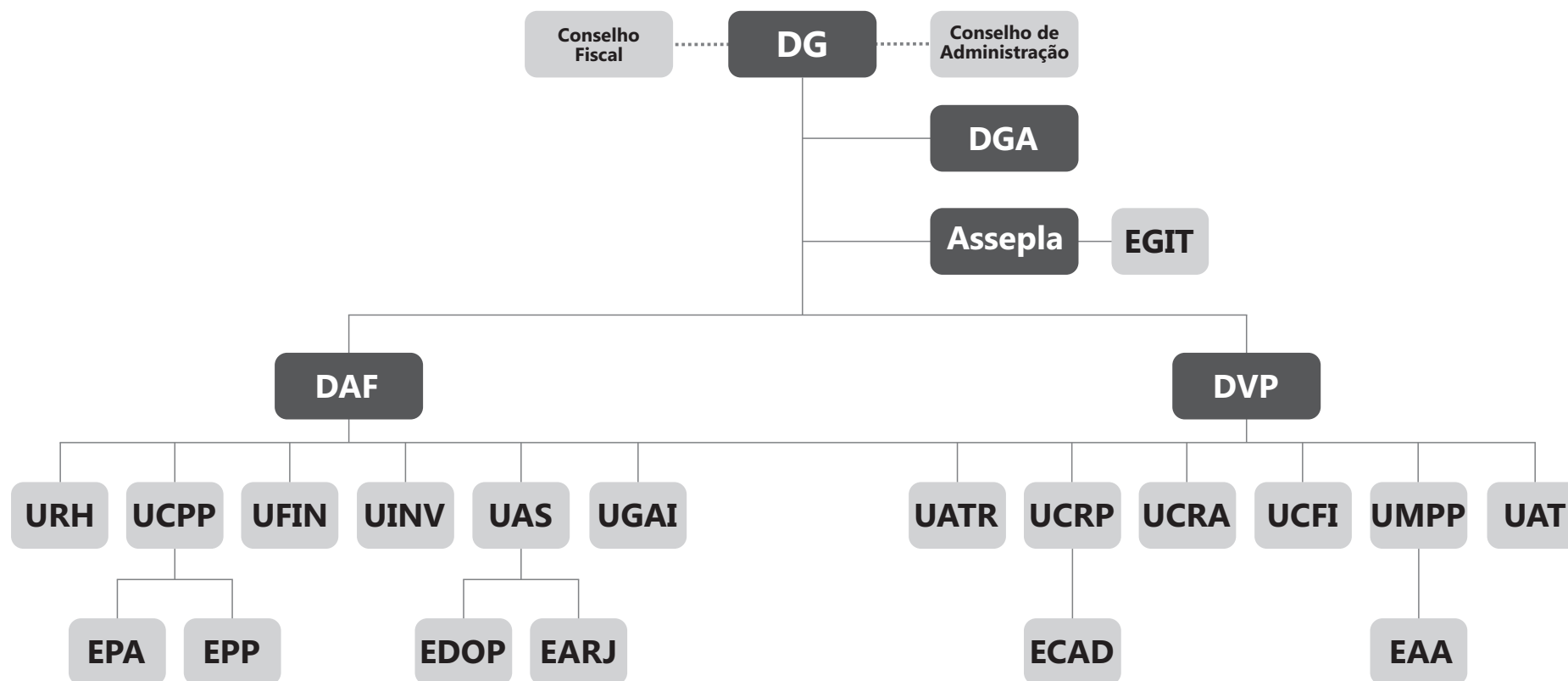
## **Relatório de Atividades | 2015**

# Sumário

Organograma -----	04
Planejamento Estratégico -----	05
Prova De Vida Garante Um Maior Controle Sobre O Pagamento Das Pensões -----	06
Cultura Previdenciária Disseminada Em Programa De Palestras -----	06
Aquisição Da Nova Sede -----	07
Estrutura do Departamento -----	07
Recadastramento -----	08
Participações Em Eventos -----	08
Custeio Do Regime Próprio De Previdência -----	09
Atividades Atuariais -----	10
Divisão Administrativo-Financeira -----	10
Financeiro, Contábil E Investimentos -----	11
Unidade De Administração E Serviços -----	16
Capacitações -----	16
Divisão Previdenciária -----	18
Atendimento Ao Público -----	18
Aposentadorias -----	19
Pensão -----	20
Apuração De Tempo De Contribuição E Registros -----	20
Unidade Médica Pericial Previdenciária -----	20
Compensação Previdenciária -----	22
Outras Atividades Desenvolvidas -----	22



# Organograma



*DG: Diretoria-Geral*

*DGA: Diretoria-Geral Adjunta*

*Assespla: Assessoria de Planejamento e Programação*

*EGIT: Equipe Gestora de Informações e Tecnologia*

*DAF: Divisão Administrativo-Financeira*

*URH: Unidade de Recursos Humanos*

*UCPP: Unidade de Controle e Preparo de Pagamento*

*EPA: Equipe de Pagamento de Aposentados*

*EPP: Equipe de Pagamento de Pensionistas*

*UFIN: Unidade Financeira*

*UINV: Unidade de Investimentos*

*UAS: Unidade de Administração e Serviços*

*EDOP: Equipe de Documentação e Patrimônio*

*EARJ: Equipe de Apoio e Registros Jurídicos*

*UGAI: Unidade de Gestão de Ativos Imobiliários*

*DVP: Divisão Previdenciária*

*UATR: Unidade de Apuração de Tempo de Contribuição e Registros*

*UCRP: Unidade de Concessão e Revisão de Pensões*

*ECAD: Equipe de Cadastro*

*UCRA: Unidade de Concessão e Revisão de Aposentadorias*

*UCFI: Unidade de Compensação Financeira*

*UMPP: Unidade Médico-Pericial Previdenciária*

*EAA: Equipe de Apoio Administrativo*

*UAT: Unidade de Atendimento*

# Planejamento Estratégico

Em 2015 foram realizadas diversas ações priorizadas no Planejamento Estratégico do PREVIMPA de 2012-2016, dentre elas destacam-se: a realização do Censo Cadastral Previdenciário, a criação do Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário – FRAP, mapeamento dos processos de licença para tratamento de saúde e nomeação e inclusão de servidores na folha de pagamento, a realização de 05 reuniões técnicas entre os gestores dos RPPS do Estado do Rio Grande do Sul, a realização de 11 palestras de conscientização previdenciária; a realização de 04 turmas do Programa de Preparação da Aposentadoria, as eleições online para a composição do Conselho de Administração da Autarquia. Lideramos, ainda, diversos grupos de trabalho, com destaque ao Projeto de Incentivo à Permanência em Atividade – IPA.

Ainda, em 2015, em relação ao desempenho dos indicadores acompanhado pela Autarquia, destacamos o atingimento de 103,40% da rentabilidade da carteira do Regime Capitalizado. Na execução dos principais processos obtivemos os seguintes resultados: 31,96 dias de prazo médio de concessão e pagamento da pensão; 101,29 dias de prazo médio de concessão de aposentadoria; 28,66 dias de prazo médio de averbação de tempo de contribuição; e 26,50 dias de prazo médio de envio de requerimentos para compensação previdenciária junto ao INSS.

Atingimos o percentual de 96,72% de satisfação dos segurados por meio de pesquisa realizado no atendimento presencial do Previmpa. Foram realizadas, ainda, 4.325 provas de vida em pensionistas, atingindo um percentual de 92,39% deste grupo.



## Prova de Vida garante maior controle sobre o pagamento das pensões

O PREVIMPA realizou ao longo do ano, em cumprimento à Instrução Normativa nº 4/2013, o recadastramento anual dos pensionistas na modalidade Prova de Vida, para fins de manutenção do benefício pensão por morte. Foram realizadas 4.196 provas de vida. Esse trabalho, realizado diretamente pela autarquia, identificou situações de não conformidade que resultaram na cessação do pagamento de benefícios, representando uma economia no exercício de aproximadamente R\$ 83.000,00. A Prova de Vida, realizada anualmente, é uma ação que busca evitar fraudes na Previdência, garantindo que o PREVIMPA pague somente a quem detém o direito de receber o benefício. Permitindo, ainda, a atualização dos dados cadastrais dos pensionistas.

*Fonte: ECAD/Previmpa*

## Cultura previdenciária disseminada em programa de palestras

Dando continuidade ao Projeto de Disseminação da Cultura Previdenciária, o qual visa informar diretamente aos segurados sobre os benefícios previdenciários: regras de concessão, base legal e formas de acesso, ressaltando a importância do cadastro previdenciário de cada segurado para a sustentabilidade financeira dos recursos que garantirão a concessão dos benefícios no longo prazo. Foram realizadas, pelos servidores do PREVIMPA, 11 palestras, totalizando uma audiência de 260 pessoas. Cada encontro tem duração de 2 horas e os técnicos do Departamento passam informações gerais sobre as obrigações e benefícios previdenciários, enfatizando as etapas do processo de aposentadoria, de averbação de tempo de contribuição e das facilidades e implicações práticas da atualização cadastral dos segurados junto à Autarquia.

Fonte: URH/PREVIMPA



## Aquisição da nova sede

No ano de 2015, foram elaborados projetos de reformas da nova sede, junto à SMOV: reforma de todo o layout, visando a modernização das instalações, climatização, lógica, elétrica e hidráulica, com vistas à elaboração de edital de licitação. Também foi efetuada a contratação de Síndico Profissional pelo Condomínio para a administração de todo o complexo, por indicação do PREVIMPA; abertura de processo administrativo com vistas ao requerimento de imunidade tributária, relativa ao Imposto sobre a Propriedade Predial e Territorial Urbana - IPTU, nos termos do artigo 150, inciso VI, "a" e §2º da Constituição Federal de 1988 e tratativas junto ao Administrador da Massa Falida para a quitação do valor relativo ao Laudêmio, com vistas ao registro do imóvel em nome do PREVIMPA.

## Estrutura do Departamento

Em 31/12/2015 a Autarquia possuía 102 cargos de provimento efetivo, sendo que 71 estavam providos. Ao longo do exercício de 2015, 01 (um) cargo de atuário foi provido por nomeação (reposição) e 05 (cinco) cargos de Assistente Administrativo foram providos por transposição. O Departamento contava, ainda, com 06 servidores adidos de outros órgãos do Município e 36 estagiários.



## Recadastramento

O recadastramento dos servidores ativos, aposentados e pensionistas tem como objetivo aprimorar o gerenciamento das informações previdenciárias para o Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) e contribuir para formação do cadastro único dos servidores.

O Censo Cadastral Previdenciário 2015 dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos e aposentados, segurados do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre, foi realizado de agosto a dezembro, pelo então Ministério da Previdência Social – MPS, Banco Interamericano de Desenvolvimento – BID, Município de Porto Alegre e Consórcio SERCONPREV. Foram recadastrados 16.322 servidores ativos e 8.317 aposentados, totalizando 24.639 recadastramentos, 99,09% dos convocados para o Censo.

## Participações em eventos

Possuindo papel de destaque dentre os regimes próprios de previdência do estado do Rio Grande do Sul, participa de diversos eventos e atividades do setor de previdência e também de outras áreas da gestão pública municipal e estadual. A seguir apresentamos os destaques em 2015:

Participou da 52ª Reunião Ordinária do CONAPREVE de 05 a 06 de março; XIII Seminário Sul-Brasileiro de Previdência Pública de 11 a 13 de maio; 53ª Reunião Ordinária do CONAPREV de 14 a 15 de maio; 54ª Reunião Ordinária do CONAPREV de 20 a 21 de agosto; 55ª Reunião Ordinária do CONAPREV de 10 a 11 de dezembro.





# Custeio do Regime Próprio de Previdência

O Regime Financeiro do RPPS é constituído de duas formas distintas: Regime de Repartição Simples e Regime de Capitalização. Todos os segurados e beneficiários do RPPS pertencem a um desses regimes, dependendo da data de ingresso do servidor.

Os servidores que ingressaram em cargo de provimento efetivo até 09.09.2001 (data de publicação da lei que instituiu o Fundo Municipal de Previdência) pertencem ao Regime de Repartição Simples; os que ingressaram a partir de 10.09.2001 integram o Regime de Capitalização.

O Regime de Repartição Simples tem como base a chamada solidariedade entre os participantes, ou seja, as contribuições dos integrantes desse Regime, e da respectiva contribuição "patronal" (ente), são utilizadas para pagamento de todas as aposentadorias, pensões e demais benefícios dos também participantes.

O Município deverá fazer o aporte financeiro dos valores que faltarem para o pagamento dos benefícios. Integravam o referido grupo no final de 2015: 9.963 servidores ativos, 8.833 inativos e 4.598 pensionistas, totalizando 23.394 participantes.

No Regime de Capitalização as contribuições dos servidores e a respectiva parte "patronal" formam um fundo (que deve obrigatoriamente ter registros individualizados) garantidor do pagamento dos benefícios dos participantes, cujos valores devem ser aplicados no mercado financeiro, de acordo com as normas fixadas pelo Conselho Monetário Nacional-CMN e se capitalizam. Esse grupo agregava, no final de 2015, 6.660 servidores ativos, 96 aposentados e 32 pensionistas, esses últimos sendo pagos pelo fundo do Regime Capitalizado, e totalizaram 6.788.



## Atividades atuariais

No ano de 2015 foi realizada Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, base cadastral de 2014, com adequação às novas normas estabelecidas pelo Ministério da Previdência. Também foram realizados 5 (cinco) estudos atuariais de alteração na legislação remuneratória dos servidores municipais :Gratificação de Atividade Tributária; Reestruturação da Fazenda com a criação do Tesouro Municipal; mudança de letra dos Técnicos em Enfermagem; Aposentadoria Especial; criação e extinção de função no DMLU; criação do FRAP.

Fonte: ASSEPLA/PREVIMPA

## Divisão administrativo-financeira

Dentre as atividades do ano, relativas ao registro funcional, concessão de gratificações e vantagens, processamento do pagamento dos servidores do PREVIMPA, dos aposentados e pensionistas do Município, do lançamento, arrecadação, gerência e acompanhamento da aplicação dos recursos financeiros, gestão de ativos imobiliários, apoio e registros jurídicos e administração dos bens patrimoniais da Autarquia, destacamos as reuniões técnicas entre os gestores de RPPS, uma iniciativa que vai ao encontro do papel de liderança local assumido pelo PREVIMPA. A ideia central da proposta é oportunizar um espaço de troca de experiência entre os gestores dos Regimes Próprios de Previdência e fomentar o desenvolvimento e disseminação das melhores práticas de gestão no setor; são temas presentes nas reuniões: investimentos, sustentabilidade financeira, legislação, planejamento, governança e gestão dos serviços previdenciários. Ainda, focamos na criação do grupo de trabalho RPPS que pretende identificar projetos locais e criar um veículo de investimento unificado como estratégia de diversificação de investimentos, visando melhores resultados financeiros e à sustentabilidade dos Regimes Próprios. Realçamos, também, por parte da Divisão Administrativo-Financeira, a cobrança dos saques indevidos e a criação do Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP), destinado a aparelhar, modernizar e apoiar, em caráter supletivo, os programas de trabalho desenvolvidos ou coordenados pelo PREVIMPA.



# Financeiro, Contábil e Investimentos

A Unidade Financeira controla o ingresso de valores decorrentes do Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004. Essa obrigação do Município com o PREVIMPA tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais e encerrou o exercício de 2012 totalizando um saldo devedor de R\$ 18.621.883,75. O Município realizou os pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2015 foi de R\$ 316.845,21.

Desde 2015, a Unidade Financeira também controla o ingresso de valores relativos ao Passivo Atuarial originado pela implantação da Alíquota Patronal Suplementar no regime capitalizado, instituída pela LC nº 723/2013. Para esta dívida, o Município e o PREVIMPA firmaram o Termo de Acordo de Parcelamento e Confissão de Débitos Previdenciários (Acordo CADPREV nº 00200/2015), autorizado pela Lei complementar Municipal nº 750/2014, visando o pagamento dos valores de contribuição do ano de 2013 devidos pela CENTRALIZADA, DMLU, DEMHAB e FASC, num prazo de 60 meses, sendo que a primeira parcela foi paga em 30/05/2015, no valor de

R\$ 129.432,16 e a parcela de dezembro de 2015, teve o valor de R\$ 147.170,61. O Município realizou os pagamentos nas datas aprazadas, tendo encerrado o exercício com um saldo devedor no montante de R\$ 7.358.530,95.

Conforme previsão constante no § 6º do artigo 5º da LC 478/2002, a Unidade Financeira realizou a reversão dos recursos excedentes da Taxa de Administração do PREVIMPA, (observada a proporção de cada regime - simples e capitalizado) para fins de diminuição do aporte da Centralizada quando do pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas do regime de repartição simples, o qual é deficitário.

O montante de recursos que o PREVIMPA reverteu no ano de 2015, foi de R\$ 20.721.275,45, sendo que deste montante, R\$ 16.777.079,82 foi utilizado para fins de auxílio no pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas do regime simples, e o valor de R\$ 3.944.195,65 retornou ao regime capitalizado (superavitário).

Além disso, no exercício de 2015, houve utilização também dos recursos do Comprev-Regime Simples para auxílio no pagamento da folha dos Inativos e Pensionistas desse regime, no total de R\$ 19.562.366,97.



# Financeiro, Contábil e Investimentos

Com a edição da Lei Complementar Municipal nº 762 de 12/06/2015, regulamentada pelo Decreto nº 19.078 de 10/07/2015, houve a criação e regulamentação do FRAP - Fundo de Reaparelhamento e Aperfeiçoamento Previdenciário. Para fins de operacionalização desse Fundo, a Unidade Financeira providenciou a abertura de conta específica junto ao Banco do Brasil e a abertura de processo eletrônico SEI para demonstração dos valores de receita oriunda dos rendimentos da Taxa de Administração (previsto no art. 3º, inciso I da LC nº 762/2015), bem como para formalização e documentação das rotinas referentes ao FRAP. O fluxo de trabalho estabelecido para essa rotina envolve as áreas: UFIN, ESCG, DAF e ASSEPLA. Até o 6º dia útil de cada mês, a Unidade Financeira, em assinatura bancária conjunta com a DAF, realiza a transferência dos rendimentos da Taxa de Administração, relativos ao mês anterior, para a conta específica do FRAP. Os valores que são transferidos para a conta do FRAP ficam aplicados em Fundo com aplicação e resgate automático.

O Passivo Atuarial, apurado em relação aos segurados do RPPS de Porto Alegre, sob o Regime de Capitalização, no período de 2001 até a exigibilidade das alíquotas de contribuição fixadas

pelo Art. 2º da Lei Complementar Municipal nº 505/2004, e que tem prazo de pagamento de 180 parcelas mensais, encerrou o exercício de 2015 totalizando um direito a receber de R\$ 34.219.284,38. O Município tem efetuado os pagamentos nas datas aprazadas, sendo que o valor da parcela mensal em dezembro de 2015 foi de R\$ 316.845,25.

O cálculo atuarial do exercício de 2013 apurou déficit atuarial em relação aos benefícios do regime de capitalização, propondo um plano de amortização para o seu equacionamento. O plano foi implementado pela Lei Complementar nº 723, de 30/12/2013, publicada no Diário Oficial do Município de Porto Alegre do dia 31/12/2013. A referida lei alterou a alíquota referente à contribuição patronal de 22% (18,969% de alíquota normal e 3,031% de alíquota suplementar) para 24,144% (18,969% de alíquota normal e 5,175% de suplementar), a partir de 01/01/2013, para o grupo de servidores abrangidos pelo regime de capitalização.

Os valores devidos em virtude da majoração da alíquota suplementar, referentes ao exercício de 2013, da Centralizada, do DMLU, do DEMHAB e da FASC, foram objeto do parcelamento de débitos previdenciários, cadastrado no Ministério da Previdência Social sob o nº 00200/2015,



# Financeiro, Contábil e Investimentos

de acordo com autorização expressa na Lei Complementar n.º 750, de 30/12/2014. Os valores foram consolidados na data de 28/02/2015 e parcelados em 60 vezes. O Município vem realizando os pagamentos das parcelas dentro dos prazos estabelecidos, sendo que o valor da parcela mensal n.º 10, de dezembro de 2015, foi de R\$ 147.170,61. No encerramento do exercício de 2015 totalizava um direito a receber de R\$ 7.358.530,95.

## Valores arrecadados em 2015

Contribuição Previdenciária dos Servidores	
<b>Servidores ativos:</b>	
Repartição Simples	94.423.967,27
Capitalização	47.699.617,36
<b>Inativos:</b>	
Repartição Simples	29.870.376,85
Capitalização	108.511,29
<b>Pensionistas:</b>	
Repartição Simples	4.432.689,49
Capitalização	15.538,20
<b>Servidores cedidos / afastados:</b>	
Repartição Simples	61.143,71
Capitalização	16.076,31
<b>Total R\$</b>	<b>176.627.920,48</b>



# Financeiro, Contábil e Investimentos

Contribuição Patronal	
<b>Servidores ativos - Repartição Simples:</b>	
Centralizada	145.780.037,64
CMPA	6.685.660,59
DMAE	20.523.517,91
DMLU	9.052.193,80
FASC	2.473.025,14
DEMHAB	3.366.106,98
PREVIMPA	974.187,44
<b>Servidores Ativos - Capitalização:</b>	
Centralizada	91.606.834,76
CMPA	2.168.180,64
DMAE	6.435.261,63
DMLU	550.598,84
FASC	2.556.570,40
DEMHAB	782.161,21
PREVIMPA	999.075,23
<b>Inativos - Repartição Simples</b>	
Centralizada	49.055.024,87
CMPA	4.132.815,50
DMAE	3.533.704,78
DMLU	882.692,42
FASC	86.002,89
DEMHAB	1.832.028,90
PREVIMPA	219.200,34
<b>Inativos - Capitalização</b>	
Centralizada	234.116,42
CMPA	4.055,96

<b>Servidores cedidos:</b>	
Repartição Simples	125.909,37
Capitalização	34.380,97
<b>Total R\$</b>	<b>354.093.344,63</b>

Fonte: SMF/CGM/DCG/ESCG-PREVIMPA

Base: dezembro/2015



# Financeiro, Contábil e Investimentos

Em 31 de dezembro, as aplicações financeiras do PREVIMPA apresentavam o seguinte saldo:

Regime de Capitalização:

Em Títulos Públicos Federais	896.121.203,27
Em Fundos de Investimento em Renda Fixa	38.970.215,36
Em Fundos de Investimento em Renda Variável	33.537.045,70
TOTAL R\$	968.628.464,33

Durante o exercício, o PREVIMPA, no Regime de Repartição Simples, pagou R\$ 699.968.297,54 em aposentadorias e R\$ 199.850.458,45 em pensões e no Regime de Capitalização R\$ 4.185.972,47 em aposentadorias e R\$ 1.149.386,50 em pensões, já os gastos no Regime Repartição Simples com auxílio- doença e salário-maternidade foram de R\$ 21.717.237,99 e de R\$ 596.162,52, respectivamente, e no Regime de Capitalização foram de R\$ 7.839.665,07 e de R\$ 4.041.467,14, respectivamente. Houve ainda despesa com salário família de ativos (R\$ 3.792,00) e de aposentados (R\$ 1.108.213,60) do Regime de Repartição Simples e com salário família de aposentados (R\$ 965,12) do Regime de Capitalização. O total de gastos com benefícios previdenciários dos Regimes Simples e Capitalizado foi de R\$ 940.461.618,40.

Fonte: ESCG-PREVIMPA Base: dezembro/15.



## Unidade de Adimistração e Serviços

No ano de 2015, foi dada continuidade ao processo de minimização dos estoques, maximizando assim os recursos orçamentários disponibilizados a Autarquia. Foram emitidas 27 Requisições de Materiais, sendo realizadas quatro compras através de Adjudicação Direta e duas através de Pregão Eletrônico.

Foram contratados 25 serviços diversos, tanto para a manutenção da área física do Departamento, quanto para apoio as Equipes do Departamento.

Cabe ainda destacar, a gerência e fiscalização de 15 contratos, tais como: alugueis da sede da Autarquia, carros locados, bancos, processamento de dados, entre outros.

Fonte: UAS/PREVIMPA

## Capacitações

Durante o ano de 2015 a autarquia propiciou a capacitação funcional e o desenvolvimento de competências a 58 servidores, 12 conselheiros e 15 estagiários do PREVIMPA, com a participação em 55 cursos/ palestras/ seminários/ congressos e 05 reuniões técnicas.

Dentre os cursos, seminários, congressos e encontros e reuniões, destacamos a participação nos seguintes eventos:





# Capacitações

52º, 53º, 54º e 55º Reuniões Ordinária do Conselho Nacional dos Dirigentes de Regimes Próprios de Previdência Social – CONAPREV; Excel Intermediário; Programa de Preparação Para Aposentadoria; Viva Mais: A mulher líder de si mesma; Cotidiano e Administração da Capital; Coaching na PMPA; Seminário Processo Eletrônico; Oficina de Capacitação DOPA; Palestra Empatia, a competência do século; Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA - Contexto da Administração Pública; Curso em Saúde e Segurança no Trabalho; Curso de Licitação na Prática; Palestra – Empreendedorismo, uma oportunidade de negócio?; Palestra Atendimento ao Público - Foco no mercado, Comunicação e Humanização; Capacitação no sistema Ronda Ponto; Curso de Legislação de Pessoal com foco em Folha de Pagamento; Reuniões Técnicas RPPS/PREVIMPA - Investimentos: como tomar decisões; Oficina sobre o Sistema Eletrônico de Informações (SEI); Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA - Cultura Organizacional; Curso Online de Perícia Judicial Previdenciária; Curso de Benefícios no RPPS: Aspectos Legais e Jurídicos; Capacitação e Formação de Pregoeiro;

Palestra: Liderança para Resultados; Palestra - Aspectos Psicológicos da Aposentadoria; Atendimento ao Público e Postura Profissional para Estagiários; Curso de Gestão Previdenciária e Boas Práticas em Seguridade Social; Palestra: Atendimento ao Cidadão, Seminário Caminhos para o futuro 2ª edição; REUNIÕES TÉCNICAS RPPS / PREVIMPA - Cases de sucesso e insucesso de investimentos; Exame de certificação ANBIMA - CPA10; Processo Administrativo Disciplinar com Ênfase no Processo de Sindicância; 4º Seminário Nacional de Previdência Pública Municipal; Planejamento Financeiro para a Aposentadoria; Curso Gestão de Projetos; Palestra Secretaria de Comissão de Sindicância; XII Jornada de Psiquiatria da APRS; Palestra inteligência emocional e suas influências; Cineclubes Nas Trilhas para Preparação da Aposentadoria; Curso Como Falar Bem em Público; Ciclo de Palestras: Gestão Pública em Homenagem ao Dia do Servidor Público; Políticas de Transparência e Gestão da Informação; Políticas de Transparência e Gestão da Informação; 6º Seminário de Saúde e Segurança no Trabalho; Palestra sobre Sindicância; Oficina Liderança colaborativa; Matriz de Desenvolvimento de Lideranças Apropriação e Disseminação de Competências da PMPA – Líder na Entrega de resultados ao Cidadão;



# Capacitações

;Curso Gestão de Projetos; Curso Word Intermediário; Palestra documentos digitais – SEI; Curso Theory and Operation of a Modern National Economy.

Fonte: URH/PREVIMPA

## Divisão Previdenciária

Dentre as realizações do ano no que diz respeito ao atendimento ao público, à concessão, alteração, cessação e manutenção dos benefícios previdenciários, averbação e expedição de Certidão de Tempo de Contribuição, perícia médico-previdenciário e compensação financeira entre regimes previdenciários, destacam-se:

## Atendimento ao público

No de 2015, o PREVIMPA preocupou-se em dar continuidade nas ações de construção do processo de melhoria contínua do atendimento aos segurados. A pesquisa de satisfação dos segurados, implantada em 2010, teve prosseguimento atingindo o percentual de 96,52% de satisfação quanto ao serviço prestado. Ainda, foram realizados 24.993 atendimentos presenciais, resultando numa média mensal de 2.082,75 atendimentos aos segurados e seus dependentes.

Fonte: UAT/PREVIMPA



# Aposentadorias

O ano de 2015 contabilizou 930 requerimentos de aposentadoria protocolizados e o total de 739 benefícios concedidos. Do total de concessões, 515 foram formalizadas a servidores das Secretarias da Administração Centralizada, enquanto que 224 estão distribuídas entre os Departamentos, Fundação e Câmara Municipal. Com relação à Administração Centralizada, a Secretaria Municipal da Educação se destaca por totalizar 275 concessões de aposentadoria em 2015, em seguida a Secretaria Municipal da Saúde, onde 107 servidores foram aposentados. No caso das Autarquias, as concessões estão assim distribuídas: 126 do DMAE, 67 do DMLU, 11 do DEMHAB e 4 do PREVIMPA. Na Câmara Municipal, 12 servidores foram aposentados e, na Fundação de Assistência Social e Cidadania, 4 servidores se aposentaram em 2015. Importante ressaltar ainda que, em 2015, o PREVIMPA recebeu 69 pedidos de aposentadoria especial, todos analisados e indeferidos a exceção de um, face desistência pelo requerente. Desse grupo, destacamos o DMLU que teve o total de 24 requerimentos, seguido pela SMS com 18 e o DMAE, com 15 requerimentos protocolados. Importante registrar ainda que, além das 107 concessões de aposentadoria a servidores da SMS, o PREVIMPA formalizou a concessão de um benefício de aposentadoria especial a um servidor daquela Secretaria, por determinação judicial, a segunda formalizada pelo PREVIMPA.

Fonte: UCRA/PREVIMPA

# Pensões

No ano foram protocolizados 239 processos de pensão, sendo efetivamente concedidos 213 benefícios e indeferidos 50 processos.

Fonte: UCRP/PREVIMPA



## Apuração de tempo de contribuição e registros

No ano de 2015 foram publicados 885 despachos de averbações de tempo de contribuição, tendo sido efetuada revisão dos tempos de contribuição de 156 servidores em vias de aposentadoria (análise da documentação com base nas alterações Constitucionais advindas da EC nº 20/98). Foram efetuadas 114 revisões em processos de aposentadorias oriundos da UCRA/DVP/PREVIMPA. Tramitaram pela UATR 14 processos de afastamentos (análise da opção por contribuir para o RPPS do Município), sendo que em Dezembro de 2015 haviam 05 servidores afastados por LTI ou LAC efetuando o recolhimento da contribuição. Ainda, foram expedidas 160 Certidões de Tempo de Contribuição a ex-servidores e 354 declarações de tempos averbados.

Fonte: UATR/PREVIMPA

## Unidade Médica Pericial Previdenciária

Em 2015 foram realizados 7137 atendimentos, registrando em média 28 atendimentos médicos periciais diários no 1º semestre e 29 no 2º, para fins de Auxílio-Doença (a partir do 16º dia da LTS), Salário Maternidade (Licença Gestante) e Aposentadoria por Invalidez, entre outros. O tempo médio em auxílio doença foi de 54 dias. O coeficiente médio de satisfação dos segurados atendidos foi de 93,89%.

Foram realizadas 333 avaliações conjuntas e simultâneas por três peritos médicos (junta médica pericial previdenciária), com média mensal de 07 avaliações de segurados por junta. O percentual de auxílio doença por acidente de trabalho/trajeto foi de 2% do total de licenças concedidas. Foram avaliados 1102 processos administrativos, sendo 53 para parecer técnico de concessão de aposentadoria sob condições especiais sendo 01 de parecer favorável.





## Compensação Previdenciária

A movimentação financeira da compensação previdenciária 2015 apresentou os seguintes resultados:

Regime de Repartição Simples  
 Valor arrecadado: R\$ 11.079.152,36  
 Requerimentos ativos: 4130  
 Valor pago ao INSS: R\$ 467.712,26  
 Requerimentos ativos: 201

Regime de Capitalização  
 Valor arrecadado: R\$ 11.868,12  
 Requerimentos ativos: 04  
 Valor pago ao INSS: R\$ 4.596,41  
 Requerimentos ativos: 02

Valor do Estoque a receber, nos termos da lei: R\$ 6.026.469,53  
 Valor de Estoque recebido: R\$ 5.908.057,45  
 Valor de Estoque pago ao INSS: R\$ 1.964,52

Fonte: UCFI/PREVIMPA

## Outras atividades desenvolvidas

Foram analisadas e publicadas as seguintes Instruções:  
 Instrução nº 01/2015 - Estabelece normas especiais e procedimentos operacionais necessários à efetivação do Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos da Administração Centralizada, Autárquica, Fundacional e da Câmara Municipal,

e aposentados segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município. (DOPA de 31.07.2015);  
 Instrução nº 02/2015 - Institui o Código de Ética do Departamento Municipal de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre. (DOPA de 31.07.2015);



## Outras atividades desenvolvidas

Instrução nº 03/2015 - Estabelece os critérios para a realização do Censo Cadastral Previdenciário aos servidores públicos ativos da Administração Centralizada, Autárquica, Fundacional e da Câmara Municipal e aos aposentados segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município no prazo prorrogado pelo Decreto 19.220, de 23 de novembro de 2015. (DOPA de 16.12.2015); Instrução nº 04/2015 - estabelece os objetivos institucionais do Previmpa e as respectivas metas anuais de resultado para pagamento da Gratificação Previdenciária (GPREV) no exercício de 2016 (DOPA 24.12.2015). Foram analisados os Decretos: Decreto nº 18.924 - Estabelece o índice de reajuste dos benefícios de aposentadoria e pensão por morte, que não tem direito à paridade constitucional, do Município de Porto Alegre (DOPA 4936 29.01.2015); Decreto nº 19.078 - Regulamenta a Lei Complementar nº 762, de 12 de junho de 2015, – que cria o Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP) e dá outras providências; Decreto nº 19.085 - Estabelece o Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos e aposentados, do Regime Próprio de Previdência Social

do Município de Porto Alegre (DOPA 22.07.2015); Decreto nº 19.144 - Altera o § 2º do art. 4º do Decreto nº 16.988, de 14 de março de 2011, que regulamenta os arts. 25 a 29, 62 a 80, 84, 85, 116, 118 e 119 da Lei Complementar nº 478, de 26 de setembro de 2002, alterada pela Lei Complementar nº 631, de 1º de outubro de 2009, que dispõem sobre os dependentes dos segurados do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Porto Alegre, benefícios relativos aos dependentes, abono de natal e disposições gerais sobre os benefícios (DOPA 24.09.2015); Decreto nº 19.220 - prorroga o prazo para a realização do Censo Cadastral Previdenciário dos servidores públicos detentores de cargo efetivo, ativos e aposentados, do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Porto Alegre (DOPA 25.11.2015).

Foi analisada a Lei Complementar nº 762 - cria o Fundo de Reparcelamento e Aperfeiçoamento Previdenciário (FRAP) e dá outras providências (DOPA 16.06.2015).

Foi analisada a Lei nº 11.922 - Ficam alterados os arts. 27, 28, 32, 34, 39 e incluídos os arts. 32-A, 32-B, 39-A e o Anexo VI na Lei nº 6.151, de 13 de julho de 1988;



## Outras atividades desenvolvidas

alterados os arts. 36, 44, 48, 49, 50, 51, 61, 62, e o Anexo VI, e incluídos os art. 44-A e 44-B e o Anexo VII na Lei nº 6.203, de 3 de outubro de 1988; alterados os arts. 43, 46, 47, 49, 51, 52, 54, 62, 64 e Anexo V, incluídos os arts. 43-A, 43-B e o Anexo VII, e revogado o art. 48 na Lei nº 6.253, de 11 de novembro de 1988; alterados os arts. 34, 43, 43-A, 50, 51, 53, 56, 57, 59, 68, 69, 70 e Anexo IV, inseridos os arts. 43-B, 43-C, e o Anexo VII, e revogado o art. 52 na Lei nº 6.309, de 28 de dezembro de 1988; alterados os arts. 36, 37, 45, 49, 50, 52, 53, 54, 56, 64, e 65 e Anexo IV e inseridos os arts. 45-A e 45-B e o Anexo VI, e revogado o art. 51 na Lei nº 6.310, de 28 de dezembro de 1988, alterado o art. 1º da Lei nº 6.724, de 22 de novembro de 1990; alterados os arts. 23, 25, 32, 35, 36, 38, 46 e 47-A e o Anexo IV e inseridos os arts. 25-A, 32-A e 32-B e os Anexos V e VI na Lei nº 8.986, de 2 de outubro de 2002; alterados o art. 1º da Lei nº 11.003, de 09 de dezembro de 2010; instituída a Gratificação de Desempenho de Gestão e dá outras providências, excluindo a incidência de avanços, regimes de trabalho e funções gratificações sobre a remuneração e mantendo os níveis remuneratórios dos servidores (DOPA 24.09.2015).

No transcorrer do ano ingressaram 270 processos administrativos, 216 processos judiciais, 260 ofícios judiciais, foram realizadas 27 audiências, foram emitidas 57 informações, 55 notas técnicas, 04 ofícios e 326 memorandos. Foram pré-empenhados e encaminhados para pagamento R\$ 511.247,31 (Quinhentos e onze mil duzentos e quarenta e sete reais e trinta e um centavos) – valor sem descontos - em Requisições de Pequeno Valor e R\$ 912.640,23 (novecentos e doze mil seiscentos e quarenta reais e vinte e três centavos) – Valor líquido, em precatórios.

Encontram-se cadastrados na Planilha de Acompanhamento de Processos Judiciais da Procuradoria Especializada do PREVIMPA/PGM, em 31.12.2014, 4.754 cópias-espelho de processos judiciais.

Fonte: EARJ/PREVIMPA e Procuradoria Municipal Especializada Autárquica PREVIMPA - PGM

